



## COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

REGIONE PIEMONTE – CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

### AREA PERSONALE

#### **BANDO PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2024**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE**

VISTO:

- ✓ l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Richiamati:

- il contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 sottoscritto il 09.08.2023, che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- il successivo contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2024 – sottoscritto il 31.05.2024, relativo all'utilizzo del fondo incentivante 2024, nel quale sono state previste le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche per il corrente anno;

In esecuzione:

della propria determinazione n. 403 del 08/07/2024 di approvazione del presente bando;

#### **RENDE NOTO**

#### **ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA**

È indetta la procedura per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti del Comune di San Francesco al Campo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio 2024.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati nell'art. 4.

#### **ART. 2 - REQUISITI**

Secondo quanto previsto dal CCDI triennio 2023-2025, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- A. essere dipendente a tempo indeterminato del comune di San Francesco al Campo, ivi compresi i dipendenti transitati a seguito di mobilità tra Enti, in qualsiasi categoria e

- posizione economica e con qualsiasi contratto, alla data del 01 gennaio 2024;
- B. permanenza nella posizione economica ricoperta da almeno 36 mesi, acquisita anche presso altri enti del comparto e anche con contratto a tempo determinato;
  - C. non aver subito sanzioni disciplinari, superiori alla multa, nel biennio precedente alla data di avvio della selezione;
  - D. aver conseguito, nel triennio precedente la selezione, una valutazione della prestazione lavorativa, in ciascun anno, superiore o uguale al 80% del punteggio massimo ottenibile;

Il requisito di cui al punto B) deve essere posseduto alla data del 31 dicembre 2023.

### **ART. 3 - CRITERI PER LA SELEZIONE**

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 del 09.08.2023, come di seguito riportato:

- a) Media delle Valutazione delle performance individuali:  
valutazione relativa della performance individuale riportata nel triennio precedente l'anno di avvio della selezione (in questo caso anni 2021, 2022 e 2023).  
La valutazione relativa alla performance individuale nell'attuale sistema di valutazione è quella sulle competenze/comportamenti e sul raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Ente; Il punteggio massimo attribuibile è determinato in 100 pt.
- b) Esperienza professionale.  
Con essa si intende l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto di cui all'art.1 (campo di applicazione) del CCNL 16.11.2022 nonché, nel medesimo corrispondente profilo, presso altre Amministrazioni di comparti diversi e si identifica nell'anzianità di servizio maturata nella categoria di appartenenza. In particolare, saranno riconosciuti n.3 pt. per ogni anno maturato nella categoria in godimento partendo dall'ultimo passaggio effettuato. Al dipendente con la maggiore anzianità saranno attribuiti 100 pt; A tutti gli altri saranno attribuiti punteggi in misura proporzionale al numero di anni di anzianità.

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 70%, l'Esperienza professionale per il 30%.

### **ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato (A) al presente bando, deve essere presentata brevi mani all'Ufficio Protocollo dell'Ente o trasmessa tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo: [ufficio.personale@comune.sanfrancescoalcampo.to.it](mailto:ufficio.personale@comune.sanfrancescoalcampo.to.it)

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire **entro il 20/07/2024 alle ore 12.00.**

### **ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA**

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Responsabile dell'ufficio del Personale.

---

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3.

Il Responsabile del personale, verificate le domande, procede all'assegnazione dei relativi punteggi. Quindi provvede a predisporre le graduatorie, avente carattere provvisorio, suddivise per categoria (operatori esperti ex "B" e istruttori ex "C") indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali. Le graduatorie sono approvate con propria determinazione e pubblicate all'Albo pretorio on-line per 5 giorni consecutivi.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare ricorso interno, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Il Responsabile del Personale, nei 5 giorni successivi alla presentazione dei ricorsi, approva e pubblica all'albo pretorio on-line le graduatorie definitive suddivise per categoria.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

Secondo quanto stabilito nell'allegato al CCDI triennio 2023/2025 – parte economica 2024 -, il numero massimo dei dipendenti che possono beneficiare del passaggio alla posizione economica superiore viene così determinata:

- n.1 nell'area "operatori esperti – ex cat. "B";
- n.2 nell'area "istruttori" – ex cat. "C";

Il budget complessivo previsto per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'anno di riferimento è pari a € 2.150,00.

#### **Art 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica all'interno dell'area di inquadramento decorre dal 01 gennaio 2024.

Le eventuali economie residue tornano al fondo incentivante anno 2025.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

#### **ART. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è individuato nel Dott. Simone FLECCHIA, responsabile dell'ufficio del Personale.

#### **ART. 8 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di San Francesco al Campo nella persona del Sindaco pro tempore.

---

## **9. NORME FINALI**

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCDI triennio 2023/2025 e alla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di San Francesco al Campo per la durata di 10 (dieci) giorni.

Per eventuali quesiti contattare l'ufficio del personale al seguente indirizzo e-mail:

[ufficio.peronale@comune.sanfrancescoalcampo.to.it](mailto:ufficio.peronale@comune.sanfrancescoalcampo.to.it)

San Francesco al Campo, li 10.07.2024

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE**

Dott. Simone FLECCHIA

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
e per gli effetti dell'art.3 comma 2, D.Lgs.39/93)

---