



18 MAG 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL *Moreal*



I POTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI
SAN FRANCESCO AL CAMPO
ANNO 2011

[Handwritten signatures]

Ipotesi sottoscritta il 3.5.2012

Sottoscritto definitivamente il 18 MAG 2012
DALLA PARTE PUBBLICA

PARTE 1[^]
POLITICHE GENERALI RELATIVE AL LAVORO



18 MAG 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia

moreal

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, (CCDI) si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato del Comune di San Francesco al Campo.

Art. 2 - Durata

1. Il presente CCDI ha validità per l'anno 2011.
2. Le disposizioni di cui al presente CCDI, in quanto applicabili, rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo decentrato integrativo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
3. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti firmatarie, con le procedure previste dal CCNL. A tal fine le parti si incontrano tempestivamente e comunque non oltre 15 giorni dalla richiesta, sulla base di una proposta che dovrà contenere anche le ipotesi di date disponibili per l'incontro.
4. Le parti danno atto che in occasione della sottoscrizione definitiva dei CCNL si impegnano a incontrarsi entro i successivi 30 giorni per disciplinare a livello decentrato i nuovi istituti contrattuali o le modifiche rimesse a tale livello, ad iniziativa di una delle parti.

Art. 3 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. In materia di sicurezza sui luoghi di lavoro si dovrà porre la massima attenzione al fine di dare piena attuazione alle normative vigenti. In modo particolare, attraverso specifiche riunioni, con il contributo e la collaborazione del rappresentante per la sicurezza, dovranno essere individuate le criticità e le priorità d'azione che garantiscano il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza degli ambienti di lavoro.
2. Le parti danno atto che in occasione della sottoscrizione definitiva dei CCNL si impegnano a incontrarsi entro i successivi 30 giorni per dare attuazione a quanto indicato al punto 1., ad iniziativa di una delle parti.

Art. 4 - Formazione del personale

1. Le parti si impegnano a concertare i programmi formativi annuali e pluriennali che dovranno garantire adeguati livelli di preparazione e aggiornamento del personale.
2. Il programma annuale dovrà in ogni caso specificare le unità di personale interessato, le risorse destinate, i tempi di realizzazione, e indicare il valore attribuito ai fini della valutazione finale complessiva del personale nonché il valore attribuito nella eventuale progressione economica orizzontale.
3. L'attuazione dei piani formativi dovrà prevedere tempi di inizio e fine attività certi, dovrà essere coerente alle attività lavorative svolte o previste per il personale interessato, potrà essere progettata in forma di addestramento, aggiornamento o formazione al ruolo in relazione al bisogno formativo cui dovrà rispondere.
4. La formazione si svolge in orario di lavoro.
5. Qualora le iniziative di formazione si svolgano in Comune diverso dalla sede di lavoro il tempo di percorrenza rientra nell'orario di servizio.
6. Le iniziative di formazione si concludono con prove e valutazioni finali che costituiscono

Arch

Ch

Moreal
Stater



elemento significativamente incisivo ai fini della progressione di carriera. Ogni programma di formazione dovrà prevedere un numero minimo di ore di presenza, non inferiore all'80%.

7. Quanto precede dovrà essere comunque contenuto entro i limiti di spesa previsti dalla vigente normativa.

Art. 5 - Sistema di valutazione del personale

1. Per il sistema di valutazione si rinvia a quanto stabilito nel C.C.D.I. Anno 2000 sottoscritto in data 18 luglio 2001. Per semplificazione, il modello di valutazione del report, viene allegato al presente contratto sotto la lettera "A" e "B".

Art. 6 – Permessi retribuiti per documentati motivi personali

1. I permessi retribuiti previsti dall'art. 19 comma 2 del C.C.N.L. del 6 luglio 1995 per particolari motivi personali o familiari documentati, pari ad annui giorni 3, possono essere fruiti ad ore ed, in tal caso, corrispondono a complessive 21 ore e 36 minuti.
2. La necessaria documentata giustificazione può essere sostituita da una autocertificazione del dipendente rilasciata in busta chiusa all'Ufficio Personale nella misura massima del 50% delle ore concedibili.

Art. 7 – Banca delle ore

1. Al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario è disciplinata, con decorrenza 1/01/2010, la Banca delle Ore, già istituita a decorrere dall'1.1.2006, con un conto individuale per ciascun lavoratore.
2. Il numero massimo individuale annuo di ore di straordinario destinabili alla predetta banca, da conteggiarsi a frazioni di 15 minuti, è stabilito in numero 100.
3. Nel conto delle ore confluiscono, su richiesta esclusiva del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.
4. Le maggiorazioni per le prestazioni di lavoro straordinario da utilizzarsi come permessi compensativi, vengono pagate nelle scadenze previste per il pagamento del lavoro straordinario, con utilizzo del fondo previsto dal successivo articolo 25.

PARTE 2^

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011

Art. 8 - Costituzione del fondo

1. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo.
2. La valutazione della possibilità di incrementare il fondo, per le parti facoltative, nei limiti di quanto disposto in merito dal C.C.N.L., compete all'Amministrazione, a seconda delle proprie disponibilità.
3. Rimane salva la facoltà delle OO.SS. firmatarie del presente e delle R.S.U., di analizzare

18 MAG 2012

Moreal

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia



Moreal

[Signature]

[Signatures]

eventuali condizioni che rendono di volta in volta sostenibile la richiesta di integrazione del fondo.

4. Per l'anno 2011 il fondo per le risorse decentrate è pari ad €. **63.844,55** (di cui € **39.604,52 disponibili**) ed ha la seguente consistenza, come risulta anche dalla deliberazione n. 129/GC/2011:

18 MAG 2012
Moreal

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia



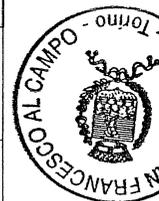
QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2011 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)		
A	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15 comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l; comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001)	
1	Risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'articolo 31 - comma 2 - del C.C.N.L. 6.7.1995.	15.798,92
2	A detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a del CCNL 6.7.1995 (art. 14 CCNL 1.4.1999).	
3	A sommare i compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione calcolati in proporzione (articolo 15 - comma 1 - Lettera g).	
4	A sommare l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 2008 al L.E.D. Vanno considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorchè non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (Articolo 15 - comma 1 - lettera g).	3.900,80
5	A sommare importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 - comma 1- lettera j del CCNL 1.4.1999).	1.462,22
6	Incremento stabile delle dotazioni organiche - n. 2 unità da anno 2005 (articolo 15 - comma 5 - C.C.N.L. 1.4.1999) per progressioni economiche e indennità di comparto in godimento all'atto dell'assunzione per mobilità.	2.045,47
7	Incremento risorse per progressioni economiche e indennità di comparto in godimento all'atto dell'assunzione per mobilità decorrente da 1.7.2010 e dal 1.5.2011.	937,54
8	A sommare importo pari a 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1.1.2001 (articolo 4 - comma 1 - del CCNL 5.10.2001).	3.489,83
9	A sommare retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (articolo 4 - comma 2 - del CCNL 5.10.2001).	
	A) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato ante 1.1.2007.	1.776,32
	B) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2007.	1.126,71
	C) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2008.	463,19
10	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 - comma 4 (riduzione del 3% straordinari anno 1999).	163,93
TOTALE A		31.164,93

Moreal



Moreal

18 MAG 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia*Moreal*

B	Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti	
RELATIVE ALL'ANNO 2003 (art. 32 CCNL 22.1.2004)		
1	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (comma1).	2.210,52
2	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti. (commi 2 e 3).	1.782,68
RELATIVE ALL'ANNO 2006 (art. 4 CCNL 9.5.2006)		
3	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	1.986,84
RELATIVE ALL'ANNO 2008 (art. 8 CCNL 11.4.2008)		
4	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	2.469,31
5	Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate:	2.255,91
	- ai sensi dell'art. 1, comma 3, del CCNL 5.10.2001	355,79
	- ai sensi dell'art. 29, comma 5, del CCNL 22.1.2004	726,97
	- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 9.5.2006	540,05
	- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del CCNL 10.4.2008	418,60
	- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 31.7.2009	214,50
TOTALE B		10.705,26
TOTALE RISORSE STABILI		41.870,19
RISORSE STABILI GIA' UTILIZZATE		24.240,03
RISORSE STABILI DISPONIBILI		17.630,16

*Moreal**Moreal**Moreal**Moreal*

18 MAG 2012

Moreal

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia

C	Incremento delle risorse con computi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004)		
1	Incremento tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% del monte salari anno 2003 (per gli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è inferiore al 25%).		-
2	Incremento fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari anno 2005 (per gli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è inferiore al 25%) articolo 8 - comma 3/B - del CCNL 10.4.2008.		-
3	70% delle economie per trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 59 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, comma 1, lettera c) e del CCNL 1.4.1999 da utilizzare per procedure di mobilità.		-
4	Risorse da specifiche disposizioni di legge (importi presunti):		11.400,00
	- Compensi ISTAT per censimento popolazione (anno 2011)	5.400,00	
	- incentivi progettazione interna 2%	6.000,00	
5	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14 - commi 3 e 4 - del CCNL 1.4.1999.		
6	Integrazione dei fondi, a decorrere dall'1.4.1999, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997, in presenza della sussistenza della capacità di spesa in bilancio (articolo 15 - comma 2 - CCNL 1.4.1999).		3.374,36
7	Incremento anno 2009 pari all'1,5% monte salari anno 2007 (Articolo 4 - comma 2 - lettera b) - C.C.N.L. 31.7.2009).		-
8	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso CCNL 1.4.1999.		7.200,00
9	Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti di amministrazione finanziaria (articolo 54 del CCNL 14.9.2000).		-
TOTALE RISORSE VARIABILI			21.974,36
TOTALE GENERALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2011			63.844,55
di cui € 39.604,52 disponibili (€ 17.630,16 + € 21.974,36)			

Moreal

Moreal

Moreal

Moreal

Moreal



PARTE 3[^]

DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011

18 MAG 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia

Moreal

Art. 9 – Progressioni economiche di carriera

1. La progressione economica all'interno della categoria è finalizzata, in forma selettiva e di merito, a retribuire l'aumentata professionalità ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza.
2. Per l'anno 2011 non sono previste progressioni economiche.



Art. 10 - Utilizzo delle risorse stabili

1. In conformità al disposto dell'articolo 17 C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, per l'anno 2011, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 14.439,37= quale Fondo finanziamento per progressione economiche ai sensi dell'articolo 17 – comma 2 - lettera b) – del C.C.N.L. 1.4.1999;

B) Euro 9.800,76= per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'articolo 33 – lettera B - del C.C.N.L. 22.1.2004;

2. Le risorse residue pari a **Euro 17.630,16** sono volte al finanziamento delle ulteriori voci di destinazione

Art. 11 – Utilizzo delle risorse stabili residue e delle risorse variabili.

1. Tali risorse sono destinate a:

- Corrispondere l'**indennità di rischio**
- Corrispondere l'**indennità di disagio** in applicazione della disciplina dell'art. 17, 2° comma, lettera e) del C.C.N.L. 1.04.1999.
- **maggiorazione per orario** notturno, festivo e notturno festivo in applicazione della disciplina dell'articolo 24 del CCNL del 14/09/2000.
- corrispondere le **specifiche responsabilità** previste dall'**articolo 17, comma 2, lettera f) ed lettera i) del CCNL del 1.4.1999**, così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004.
- corrispondere l'indennità di **maneggio valori** ai sensi dell'art. 46 del CCNL 14.9.2000.
- corrispondere l'incentivo di **produttività individuale e collettiva**.
- corrispondere gli **incentivi per particolari attività** connesse a specifiche disposizioni di cui all'**art. 15 lettera k)** del CCNL del 1.4.1999 (recupero I.C.I, progettazione interna ai sensi dell'articolo 92 D.Lgs. 163/2006, compensi ISTAT per censimenti).
- Corrispondere l'**indennità di turno al personale di vigilanza**.

Moreal

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Art. 12 – Indennità di rischio

1. L'indennità verrà erogata al personale che offre prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale e sarà attribuita al personale indipendentemente dalla categoria di appartenenza:
 - esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, oli minerali e loro composti, derivati e residui, vernici.
 - manutenzioni stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
 - conduzione scuolabus.
2. Ai dipendenti di cui al punto precedente compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità di €. 30,00 mensili per dodici mensilità.
3. L'individuazione del personale cui è attribuita l'indennità spetta al Responsabile del Servizio interessato.
4. Il costo totale è quantificato in complessivi €. 1.236,82 annui.

Art. 13 - Esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

1. E' prevista, ai sensi dell' art. 17, secondo comma, lettera e), del CCNL 1/04/1999, per il personale che opera in condizioni ritenute particolarmente disagiate quali:
 - a) Attività rese in orari discontinui e correlati ad orari scolastici (autisti scuolabus): n. 2 unità di personale;
2. Per l'anno 2011, l'indennità è confermata nelle seguenti misure:
 - disagio per le attività e prestazioni di cui al comma precedente punto €. 80,00 mensili con maggiorazione di ulteriori € 80,00, mensili da inizio anno scolastico 2011/2012 e fino al 31 dicembre 2011.
3. L'individuazione del personale cui spetta l'indennità compete al Responsabile del Servizio interessato.
4. L'importo delle indennità è graduato in relazione all'intensità del disagio cui è sottoposta la posizione lavorativa.
5. Il costo totale è quantificato in complessivi €. 2.101,81 annui.

Art. 14 – Maggiorazione orario notturno, festivo e notturno festivo

Si rinvia alla normativa di cui all'art. 24 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali del CCNL 1/04/1999). La somma per il finanziamento di tale destinazione è pari a €. 400,00.

Art. 15 - Specifiche responsabilità

1. Verranno conferite le specifiche responsabilità ex **lettera i)** articolo 17, comma 2, CCNL 1/04/1999 per le quali è già prevista una indennità nella misura di €. 300,00 annui lordi e di seguito elencate:
 - Ufficiale Elettorale/Leva - numero 1.
2. Il conferimento dell'indennità verrà effettuato dal Responsabile del Servizio interessato, con provvedimento motivato.
3. Annualmente il Responsabile del Servizio interessato verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione dell'indennità.
4. Le indennità ex **lettera f)**, articolo 17, comma 2, CCNL 1/04/1999 per le categorie B, C e D saranno assegnate per:

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia



Moreal

[Signature]

[Signatures]

- Responsabilità di ufficio/procedimenti per lavori pubblici (C) : €. 2.000,00 annui;
- Responsabilità di ufficio/procedimenti in materia istruzione e commercio (C) : €. 1.500,00 annui.
- Responsabilità di ufficio/procedimenti per servizio tributi (C): €. 1.500,00 annui;
- Responsabilità di ufficio/procedimenti per servizio demografico (D) : €. 1.500,00 annui;
- Responsabilità di procedimento/i per servizio P.M. (C): €. 1.500,00

5. Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo sono da rapportare all'effettivo periodo di effettuazione delle funzioni.
6. Il costo totale è quantificato in complessivi €. 7.500,00 annui.



Art. 16 – Indennità di maneggio valori

1. Viene confermata l'indennità di maneggio valori, proporzionale al valore medio mensile con riferimento annuale dei valori maneggiati, nella misura di €. 0,5164 al giorno per i dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.
2. Il conferimento dell'indennità verrà effettuato dal Responsabile del Servizio Economico – Finanziario per le seguenti figure, intendendosi essa assorbita nell'eventuale retribuzione di P.O.:
 - Economo comunale;
 - Agente Contabile c/o Area Tecnica;
 - N. 2 Agenti Contabili c/o Area Amministrativa;
 - N. 2 Agenti Contabili c/o Area Demografica;
 - Agente Contabile c/o Area Vigilanza.
3. Il costo totale è quantificato in complessivi €. 966,72 annui.

Art. 17 - Incentivo di produttività collettiva

1. Le parti convengono che i criteri in base ai quali verrà erogato l'incentivo di produttività collettivo al personale, ad esclusione del personale titolare di posizioni organizzative, sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili dei vari Servizi, saranno quelli già previsti e concordati nel verbale in data 7 giugno 20110 e di seguito riportati:

da 0 a 200 punti	0%
da 201 a 300 punti	50%
da 301 a 400 punti	80%
da 401 a 500 punti	100%

(la stessa griglia sarà utilizzata per l'attribuzione dell'indennità di risultato per gli incaricati di Posizioni Organizzative).

Leone

[Signature]

[Signatures]

ed i seguenti parametri distinti per ciascuna categoria di personale:

Categoria A	Parametro 108
Categoria B	Parametro 151
Categoria C	Parametro 191
Categoria D	Parametro 224

18 MAG 2012

Moreal

2. Al personale neo-assunto, a quello cessato nel corso dell'anno o a quello a tempo parziale le spettanze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.
3. L'incentivo verrà erogato per il periodo di effettiva presenza in servizio, senza esclusione del periodo di congedo ordinario fruito.
4. Le quote personali e le economie di altri istituti contrattuali non assegnati andranno ridistribuite per lo stesso anno 2011, con i medesimi criteri sopraindicati.
5. L'incentivo verrà erogato entro e non oltre il mese di aprile dell'anno successivo.
6. Le valutazioni saranno comunicate, in modo anonimo, alle OO.SS o alle R.S.U., mentre ogni Responsabile del relativo Servizio avrà il compito di comunicare e motivare la valutazione a ciascun interessato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia



Art. 18 – Indennità turnazione al personale di vigilanza.

1. Viene riconosciuta al personale di vigilanza, per l'anno 2011, l'indennità di turnazione legata alle modalità di espletamento del servizio.
2. Gli emolumenti aggiuntivi già corrisposti nel 2011 al personale di P.L. sotto la voce "disagio" debbono intendersi quale acconto a titolo di indennità di turnazione da conguagliarsi alla data del 31.12.2011.
3. La spesa per l'anno 2011 è prevista in €. 4.934,19

Art. 19 - Incentivo per la progettazione interna previsto dall'art. 92 del D.Lgs 163/2006

1. L'incentivo verrà erogato ai sensi e per gli effetti del Regolamento comunale per la ripartizione del fondo costituito per la realizzazione di opere o lavori pubblici ed atti di pianificazione vigente al momento della liquidazione.
2. Annualmente, il Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, sulla base dell'avvio del procedimento relativo all'esecuzione di opere o lavori pubblici indicherà l'importo complessivo da stanziare, all'interno del quadro economico di ogni opera pubblica; si dà atto che tali importi non sono preventivamente quantificabili.

Art. 20 - Incentivo I.C.I.

1. L'incentivo verrà erogato ai sensi e per gli effetti del Regolamento comunale per l'erogazione dell'incentivo di cui all'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/97 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 2.4.2007 al personale dell'Ufficio Tributi.
2. Annualmente, il Responsabile del Servizio Tributi, sulla base delle previsioni di recupero indicherà l'importo complessivo da stanziare.

ac h
[Signature]

Art. 21 - Compensi ISTAT per censimenti e rilevazioni

1. Per quanto riguarda il censimento della popolazione e delle abitazioni eseguito nel 2011 e recentemente ultimato viene convenuto che l'importo assegnato al Comune da parte dello Stato verrà erogato ai lavoratori dipendenti che hanno svolto di fatto le relative operazioni.

[Signature]
[Signature]

previa deduzione dell'importo liquidato ai rilevatori esterni (€ 5.436,75), del 10% (spese generali del Comune) e dell'importo di € 742,00 di spese vive (programma software più spedizioni); i compensi verranno liquidati ai dipendenti comunali interessati, al netto dell'IRAP ed al lordo degli altri oneri previdenziali e fiscali, sulla base di una suddivisione percentuale che verrà concordata tra i dipendenti comunali interessati ed il segretario comunale.

18 MAG 2012

Moreal

Art. 22 – Progetti per miglioramento/potenziamento servizi

1. Le parti concordano che vengono approvati, per l'anno 2011, i seguenti progetti finalizzati al potenziamento ed accrescimento di alcuni particolari servizi ed attività

Area	Unità	Descrizione progetto	Importo assegnato
Vigilanza	4	Copertura servizi serali e notturni "Sicurezza Territorio".	€. 3.200,00
Amministrativa	3	- Completamento sito web istituzionale; - Creazione banca dati e servizio SMS alla cittadinanza; - Banca dati concessioni cimiteriali blocchi "G" e "H"	€. 1.500,00
Finanziaria	1	Creazione archivio per verifiche dati ditte e regolarità contributiva, tracciabilità dei flussi, acquisizione C.I.G..	€. 500,00
Tecnico			
Settore Urbanistica			
	1	Archiviazione informatica pratiche edilizie anni 2003-2004.	€. 500,00
Settore Lavori Pubblici			
	4	- Pratiche per acquisizione terreni al patrimonio comunale per opere pubbliche; - Manutenzione e pulizia corpi illuminanti centro storico.	€ 1.500,00
TOTALE			€. 7.200,00



IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia

2. I progetti saranno svolti per metà in orario di servizio e, per la restante parte, in orario fuori servizio.
3. Il costo totale è quantificato in complessivi € 7.200,00 annui per l'anno 2011.

Deh

[Handwritten signatures]



Art. 23

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

18 MAG 2012

Moreal

1. Le risorse variabili, individuate nella somma di € 21.974,36 a cui si aggiungono le risorse risultate disponibili sulla parte stabile del fondo pari ad €. 17.630,16, per un totale di €. 39.604,52 sono quindi destinate:

Indennità di rischio	1.236,82
Indennità disagio	2.101,81
Maggiorazione orario notturno, festivo e notturno festivo	400,00
Indennità per particolari posizioni e responsabilità	7.500,00
Indennità di maneggio valori	966,72
Produttività individuale e collettiva (a cui vanno sommate le economie da pagamento straordinari pari ad €. 3.800,00)	3.864,98
Indennità turnazione	4.934,19
RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DA NORME DI LEGGE O BILANCIO:	
Lettera k) primo comma art. 15 (progettaz. e RUP) [presunto]	6.000,00
Lettera K) primo comma art.15 (Compensi ISTAT per Censimento popolazione 2011) [presunto]	5.400,00
Quinto comma art. 15 (progetti per miglioramento/potenziamento Servizi)	7.200,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	39.604,52

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia



2. Le somme poste a finanziamento delle diverse destinazioni sono individuate in via meramente presuntiva.

Art. 24 - Prestazioni straordinarie

1. Le parti convengono che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. La prestazione è espressamente autorizzata dal Responsabile del competente Servizio, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. L'autorizzazione allo straordinario deve essere contenuta entro i limiti di spesa assegnati e previsti.
2. La suddivisione del fondo nei vari Settori avverrà sulla base della riunione dei Responsabili dei Servizi interessati e la materiale assegnazione dovrà avvenire entro e non oltre il mese di marzo.
3. Le parti concordano che l'erogazione delle somme derivanti dalle prestazioni di lavoro

Moreal

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



straordinario verranno liquidate al personale interessato nel primo quadrimestre dell'anno successivo.

Art. 25 - Fondo lavoro straordinario

1. Il fondo per le prestazioni straordinarie determinato, ai sensi dell'articolo 14 - comma 4 - del C.C.N.L. 01/04/1999, in €. 5.300,43 verrà suddiviso dal Responsabile dell'Ufficio Personale, tenuto conto dell'andamento del lavoro straordinario effettuato nel corso dell'anno 2010 e delle risultanze della/delle riunione/i di cui all'articolo precedente.
2. In sede di monitoraggio semestrale e/o per emergenti necessità il Responsabile dell'Ufficio Personale, su richiesta e di concerto con i Responsabili dei Servizi potrà rideterminare una ripartizione tra i vari settori del monte ore assegnato, fermo restando i limiti complessivi della spesa.
3. L'Amministrazione mette a disposizione delle R.S.U. alla fine di ogni semestre la situazione relativa all'effettuazione e all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per area.
4. Sulla base dei fattori forniti, una delle parti potrà richiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di questo istituto contrattuale.
5. L'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo su autorizzazione del Capo Settore e dovrà essere debitamente motivata; l'autorizzazione non potrà essere concessa per un tempo inferiore a 30 minuti.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato. Il recupero delle ore dovrà avvenire entro l'anno successivo, previa autorizzazione del Capo settore. Eventuali deroghe potranno essere concesse per particolari e motivate esigenze di servizio dal Capo Settore competente. La richiesta di recupero dovrà essere proposta per 30 minuti o multipli di 30 minuti. La medesima disciplina si applica per gli altri permessi, salvo se diversamente disciplinato dal CCNL.
7. Il pagamento avverrà con la cadenza prevista al precedente articolo 24. In sede di rendicontazione annuale, eventuali risparmi sul fondo relativo al lavoro straordinario verranno utilizzati per incrementare le risorse variabili.
8. Il dipendente che mensilmente opta per il recupero del lavoro straordinario non potrà richiederne il pagamento se non per gravi motivi e compatibilmente alle disponibilità finanziarie.
9. Le economie di spesa eventuali vengono attribuite all'incentivo di cui al precedente articolo 17 nella medesima annualità.

Art. 26 - Istituzione del fondo prestazioni straordinarie per eventi eccezionali

1. Ricorrendo le necessità potrà essere istituito apposito fondo per la corresponsione dei compensi relativi a prestazioni di lavoro straordinario volti a fronteggiare eventi eccezionali effettuato dal personale, compresi i titolari di posizioni organizzative qualora le prestazioni ricadano di sabato o in giorno festivo.
2. L'Amministrazione si impegna a determinare con propria deliberazione le caratteristiche degli eventi eccezionali che daranno diritto all'accesso al fondo.

18 MAG 2012

Moreal

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia



Moreal

Moreal

Moreal

PARTE 4^
VERIFICA DELL'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO

18 MAG 2012

Moreal

Art. 27- Tempi, modalità e verifica dell'applicazione del contratto decentrato

1. Allo scopo di una costante verifica dell'applicazione del CCDI e del raggiungimento dei risultati previsti, le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontreranno, ad iniziativa di una delle parti, almeno una volta all'anno.
2. L'Ente dovrà attivare meccanismi di verifica e controllo dei costi derivanti dal presente CCDI. A tal fine il soggetto incaricato di predisporre le basi di analisi, onde rendere omogenee tali verifiche, è l'Ufficio Personale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia

Art. 28 - Interpretazioni congiunte

1. Le parti si impegnano a evitare interpretazioni unilaterali sulle materie di cui al presente CCDI;
2. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDI, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire contestualmente il significato della clausola controversa.
3. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
4. Le parti si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.



Art. 29 - Norme finali

1. A decorrere dalla data di stipula del presente CCDI si intendono abrogate tutte le disposizioni in contrasto con il presente CCDI contenute nei precedenti contratti integrativi stipulati a livello aziendale, se ancora vigenti.
2. Copia del presente CCDI verrà distribuito, a cura e spese dell'Amministrazione, ad ogni dipendente.
3. A seguito dell'assegnazione da parte dei Responsabili dei vari Servizi delle indennità, delle responsabilità e degli obiettivi individuali e collettivi di cui alla parte seconda del presente CCDI, l'Ufficio Personale comunicherà ad ogni dipendente il prospetto relativo alle stesse indennità, responsabilità e obiettivi attribuiti.

Moreal

Moreal

Moreal

Moreal

Moreal



ALLEGATI

- "A" Scheda di valutazione individuale del personale delle Categorie "B", "C" e "D";
- "B" Scheda di valutazione individuale posizioni organizzative.

18 MAG 2012

Moreal



**IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia**

Moreal

Moreal

[Signature]

[Signature]

[Signature]



CENTRO DI RESPONSABILITÀ:
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

Scheda di valutazione

ALLEGATO "A"

ANNO

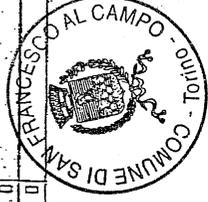
categorìa	posizione economica				
	1	2	3	4	5
Peso attribuito al compito o al comportamento					
Compiti/obiettivi/istituzionali attribuiti	Non avviato		Avviato		Raggiunto
Totale obiettivi istituzionali	0	0	0	0	0
Compiti/obiettivi specifici attribuiti	Non avviato		Avviato		Raggiunto
Totale obiettivi specifici	0	0	0	0	0
Componenti organizzativi	prestazione insufficiente	prestazione quasi sufficiente	prestazione conforme	prestazione discrezionalmente superiore	prestazione superiore
Impegno dimostrato nel ricoprire le mansioni attribuite					
Competenza e ricambio le mansioni attribuite					
Iniziativa e capacità nel proporre soluzioni organizzative migliorative					
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo					
Cortesia organizzativa con il pubblico					
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza					
Raggiungimento della professionalità legata alla formazione					
Totale componenti organizzative	0	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0	0

18 MAG 2012

ESITO: 0

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOREAL Nadia

Moreal



gab

Firma esecutiva

CENTRO DI RESPONSABILITA':
 SERVIZIO:
 DIPENDENTE:

Scheda di valutazione

ALEGRIA "D"

ANNO
 categoria D
 posizione economica

	Valutazione del risultato ottenuto				
	1	2	3	4	5
Gestione delle Risorse Finanziarie accantonato/stanzialato risosso/accertato, riscosso/stanzialato sui titoli-capitoli di interesse	parametro 0-0,20	parametro 0,21-0,40	parametro 0,41-0,60	parametro 0,61-0,80	parametro 0,81-1
Totale obiettivi finanziari	0	0	0	0	0
Obiettivi di risultato	Non avviato		Avviato		Raggiunto
Rispetto dei tempi assegnati					
raggiungimento degli obiettivi professionali/tecniche espressi sugli obiettivi assegnati					
Totale obiettivi di risultato	0	0	0	0	0
Comportamenti organizzativi	prestazione insufficiente	prestazione sufficiente	prestazione conforme	prestazione discretamente superiore	prestazione superiore
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi					
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite (clima)					
Capacità di gestione dei rapporti con clientela					
Iniziativa e capacità nell'adottare soluzioni organizzative migliorative					
Totale comportamenti organizz.	0	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0	0



18 MAG 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
 MOREAL Nadia

Data compilazione

Firma interessato: *Moreal*

ESITO:

Firma compilatore: *Moreal*

Firma interessato: 0

0