



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI
SAN FRANCESCO AL CAMPO
ANNO 2012**

Sottoscritto definitivamente il _____.

Meer
COILCP

Am
UILFPL

h

h

PARTE 1^
POLITICHE GENERALI RELATIVE AL LAVORO

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, (CCDI) si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato del Comune di San Francesco al Campo.

Art. 2 - Durata

1. Il presente CCDI ha validità per l'anno 2012.
2. Le disposizioni di cui al presente CCDI, in quanto applicabili, rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo decentrato integrativo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
3. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti firmatarie, con le procedure previste dal CCNL. A tal fine le parti si incontrano tempestivamente e comunque non oltre 15 giorni dalla richiesta, sulla base di una proposta che dovrà contenere anche le ipotesi di date disponibili per l'incontro.
4. Le parti danno atto che, in occasione della sottoscrizione definitiva dei CCNL, si impegnano ad incontrarsi entro i successivi 30 giorni per disciplinare a livello decentrato i nuovi istituti contrattuali o le modifiche rimesse a tale livello, ad iniziativa di una delle parti.

Art. 3 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. In materia di sicurezza sui luoghi di lavoro si dovrà porre la massima attenzione al fine di dare piena attuazione alle normative vigenti. In modo particolare, attraverso specifiche riunioni, con il contributo e la collaborazione del rappresentante per la sicurezza, dovranno essere individuate le criticità e le priorità d'azione che garantiscano il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza degli ambienti di lavoro.
2. Le parti danno atto che in occasione della sottoscrizione definitiva dei CCNL si impegnano ad incontrarsi entro i successivi 30 giorni per dare attuazione a quanto indicato al punto 1., ad iniziativa di una delle parti.

Art. 4 - Formazione del personale

1. Le parti si impegnano a concertare i programmi formativi annuali e pluriennali che dovranno garantire adeguati livelli di preparazione e aggiornamento del personale.
2. Il programma annuale dovrà in ogni caso specificare le unità di personale interessato, le risorse destinate, i tempi di realizzazione, e indicare il valore attribuito ai fini della valutazione finale complessiva del personale nonché il valore attribuito nella eventuale progressione economica orizzontale.
3. L'attuazione dei piani formativi dovrà prevedere tempi di inizio e fine attività certi, dovrà essere coerente con le attività lavorative svolte o previste per il personale interessato, potrà essere progettata in forma di addestramento, aggiornamento o formazione al ruolo in relazione al bisogno formativo cui dovrà rispondere.
4. La formazione si svolge in orario di lavoro.
5. Qualora le iniziative di formazione si svolgano in Comune diverso dalla sede di lavoro, il tempo di percorrenza rientra nell'orario di lavoro.
6. Le iniziative di formazione che si concludono con prove e valutazioni finali, costituiscono

elemento significativamente incisivo ai fini della progressione di carriera.

7. Quanto precede dovrà essere comunque contenuto entro i limiti di spesa previsti dalla vigente normativa.

Art. 5 - Sistema di valutazione del personale

1. La valutazione si effettua ai fini e con i metodi del decreto Brunetta di cui al D.lgs 150/2009 e atti collegati.
2. La valutazione del personale privo di P.O. è effettuata dal responsabile dell'area su obiettivi e criteri generali, come da modello di valutazione del report che viene allegato al presente contratto sotto la lettera "A"
3. La valutazione del personale in P.O. è effettuata dal N.I.V. su obiettivi e criteri generali, come da modello di valutazione del report che viene allegato al presente contratto sub "B".

Art. 6 – Permessi retribuiti per documentati motivi personali

1. I permessi retribuiti previsti dall'art. 19 comma 2 del C.C.N.L. del 6 luglio 1995 per particolari motivi personali o familiari documentati, pari a 3 giorni annui, possono essere fruiti ad ore e, in tal caso, corrispondono a complessive 21 ore e 36 minuti.
2. La necessaria documentata giustificazione può essere sostituita da un'autocertificazione del dipendente rilasciata in busta chiusa all'Ufficio Personale nella misura massima del 50% delle ore concedibili.

Art. 7 – Banca delle ore

1. Al fine di permettere ai lavoratori, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario, è disciplinata, con decorrenza 1/01/2010, la Banca delle Ore, già istituita a decorrere dall'1.1.2006, con un conto individuale per ciascun lavoratore.
2. Il numero massimo individuale annuo di ore di straordinario destinabili alla predetta banca, da conteggiarsi a frazioni di 15 minuti, è stabilito in numero di cento ore.
3. Nel conto delle ore confluiscono, su richiesta esclusiva del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.
4. Le maggiorazioni per le prestazioni di lavoro straordinario da utilizzarsi come permessi compensativi, vengono pagate nelle scadenze previste per il pagamento del lavoro straordinario, con utilizzo del fondo previsto dal successivo articolo 23.



PARTE 2^
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012

Art. 8 - Costituzione del fondo

1. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo.
2. La valutazione della possibilità di incrementare il fondo, per le parti facoltative, nei limiti di quanto disposto in merito dal C.C.N.L., compete all'Amministrazione, a seconda delle proprie disponibilità.
3. Rimane salva la facoltà delle OO.SS. firmatarie del presente e delle R.S.U., di analizzare eventuali condizioni che rendono di volta in volta sostenibile la richiesta di integrazione del fondo.
4. Per l'anno 2012 il fondo per le risorse decentrate è pari ad **€ 67.407,76 (di cui € 44.167,1 disponibili)** ed ha la seguente consistenza, come risulta dalla deliberazione ultima di modifica della costituzione del fondo n 6/GC/14, come da allegato "C".
5. All'importo sopra indicato vanno aggiunte le economie del fondo straordinario per l'anno di riferimento, pari a € 1771,00



PARTE 3^
DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012

Art. 9 – Progressioni economiche di carriera

1. La progressione economica all'interno della categoria è finalizzata, in forma selettiva e di merito, a retribuire l'aumentata professionalità ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza.
2. Per l'anno 2012 non sono previste progressioni economiche.

Art. 10 - Utilizzo delle risorse stabili

1. In conformità al disposto dell'articolo 17 C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, per l'anno 2011, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 13.674,83= quale Fondo finanziamento per **progressione economiche** ai sensi dell'articolo 17 – comma 2 - lettera b) – del C.C.N.L. 1.4.1999;

B) Euro 9.565,92= per la corresponsione **dell'indennità di comparto** ai sensi dell'articolo 33 – lettera B - del C.C.N.L. 22.1.2004 per la quota a carico del fondo (come evidenziato nell'allegato "D")
2. Le risorse residue pari a **Euro 16.729,32** sono volte al finanziamento delle ulteriori voci di destinazione

Art. 11 – Utilizzo delle risorse stabili residue e delle risorse variabili.

1. Tali risorse sono destinate a remunerare le seguenti indennità come riportate nella tabella allegata sub "D" e qui riassunte
 - Corrispondere **l'indennità di rischio** in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000;
 - Corrispondere **l'indennità di disagio** in applicazione della disciplina dell'art. 17, 2° comma, lettera e) del C.C.N.L. 1.04.1999;
 - corrispondere le **specifiche responsabilità** previste dall'**articolo 17, comma 2, lettere f) e lettera i) del CCNL del 1.4.1999**, così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004;
 - corrispondere l'indennità di **maneggio valori** ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14.9.2000;
 - Corrispondere **l'indennità di turno al personale di vigilanza**;
 - corrispondere gli **incentivi per particolari attività** connesse a specifiche disposizioni di **cui all'art. 15 lettera k) del CCNL del 1.4.1999**;
2. Le risorse residue, pari a circa € 40,00 cui andranno aggiunte eventuali economie risultanti dal calcolo dei singoli istituti contrattuali, vengono accantonate e sommate, con quelle risultanti dal risparmio delle ore straordinarie del 2011, ancora in fase di conguaglio, all'importo destinato alla performance collettiva dell'anno 2013.

Art. 12 – Indennità di rischio

1. L'indennità verrà erogata al personale che offre prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale e sarà attribuita al personale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza per attività che comportano:
 - esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, oli minerali e loro composti, derivati e residui, vernici.
 - manutenzioni stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
 - conduzione scuolabus.
2. Ai dipendenti di cui al punto precedente compete, un'indennità di €. 30,00 mensili per dodici mensilità; la stessa è corrisposta, giornalmente, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.
3. L'individuazione del personale cui è attribuita l'indennità spetta al Responsabile dell'Area interessata.
4. Il costo totale è quantificato in complessivi €. 1.236,82 annui.
5. L'indennità di rischio verrà anticipata mensilmente nella misura dell'80% di quanto attribuito, con riserva di conguaglio a fine anno.

Art. 13 - Esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

1. E' prevista, ai sensi dell'art. 17, secondo comma, lettera e), del CCNL 1/04/1999, per il personale che opera in condizioni ritenute particolarmente disagiate quali:
 - Attività rese in orari discontinui e correlati ad orari scolastici (autisti scuolabus),
2. L'individuazione del personale cui spetta l'indennità compete al Responsabile dell'Area interessata.
3. Per l'anno 2012, l'indennità è confermata nella misura di €. 80,00 mensili
4. L'indennità di disagio verrà retribuita mensilmente per 11 mensilità.
5. Il costo totale è quantificato in complessivi €. 2.101,81 annui.

Art. 14 - Specifiche responsabilità

1. Verranno conferite le specifiche responsabilità ex **lettera i)** articolo 17, comma 2, CCNL 1/04/1999 per le quali è già prevista una indennità nella misura di €. 300,00 annui lordi e di seguito elencate:
 - ☐ Ufficiale Elettorale/Leva
 - a. Il conferimento dell'indennità verrà effettuato dal Responsabile dell'Area interessata, con provvedimento motivato.
 - b. La stessa non è cumulabile con altra indennità prevista dalla lettera f) e remunera complessivamente ogni particolare prestazione.
 - c. Annualmente il Responsabile dell'Area interessata verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione dell'indennità.
2. Le indennità ex **lettera f)**, articolo 17, comma 2, CCNL 1/04/1999 per le categorie B, C e D saranno assegnate in ragione annua per:
 - Responsabilità di ufficio/procedimenti per lavori pubblici (C): €. 2.000,00
 - Responsabilità di ufficio/procedimenti in materia istruzione e commercio (C): €. 1.500,00
 - Responsabilità di ufficio/procedimenti per servizio tributi (C): €. 1.500,00

▪ Responsabilità di ufficio/procedimenti per servizio demografico (D) : € 1.500,00

5. Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo sono da rapportare all'effettivo periodo di effettuazione delle funzioni.
6. Il costo totale è quantificato in complessivi € 6.800,00

Art. 15 – Indennità di maneggio valori

1. Viene confermata l'indennità di maneggio valori, proporzionale al valore medio mensile con riferimento annuale dei valori maneggiati, nella misura di € 0.516 al giorno per i dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.
2. L'individuazione dei dipendenti cui sia conferita la qualifica di agente contabile particolare è effettuata con apposita delibera della giunta comunale per le seguenti figure, intendendosi essa assorbita nell'eventuale retribuzione di P.O.:
 - Economo comunale;
 - Agente Contabile c/o Area Tecnica;
 - N. 2 Agenti Contabili c/o Area Amministrativa;
 - N. 2 Agenti Contabili c/o Area Demografica;
 - Agente Contabile c/o Area Vigilanza.
3. Il costo totale è quantificato in complessivi € 966,72 annui.

Art. 16 - Incentivo di produttività collettiva

1. Le parti convengono che i criteri in base ai quali verrà corrisposto l'incentivo di produttività collettivo al personale, ad esclusione del personale titolare di posizioni organizzative, sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di area saranno quelli già previsti e concordati nel verbale in data 7 giugno 2010 e di seguito riportati:

da 0 a 200 punti	0%
da 201 a 300 punti	50%
da 301 a 400 punti	80%
da 401 a 500 punti	100%

(la stessa griglia sarà utilizzata per l'attribuzione dell'indennità di risultato per gli incaricati di Posizioni Organizzative).

ed i seguenti parametri distinti per ciascuna categoria di personale:

Categoria A	Parametro 108
Categoria B	Parametro 151
Categoria C	Parametro 191
Categoria D	Parametro 224

2. Le modalità ed i criteri di riparto della produttività sono i seguenti:
 - **Costituzione** di singoli fondini per ciascuna area in base al numero del personale appartenente, mediante il riparto proporzionale del fondo produttività in base al numero complessivo dei dipendenti dell'Ente e assegnazione del fondino all'area interessata in base al personale alla stessa assegnato.

  7  

- - **Riparto della produttività:** 60% in base alla valutazione effettuata dal responsabile dell'area sulla base degli obiettivi e criteri generali come da scheda di cui all'art. 5 del presente contratto decentrato e 40% in base alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi del rispettivo responsabile d'area.
 - **Le economie** dei singoli fondi per la produttività attribuiti alle aree saranno assegnate, in base alla valutazione definitiva, a condizione che vi siano almeno due dipendenti all'interno dell'area, al personale facente parte della medesima area che avrà ottenuto un punteggio almeno pari all'80% di quello massimo.
3. Al personale neo-assunto, a quello cessato nel corso dell'anno o a quello a tempo parziale le spettanze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato o all'obiettivo specificamente assegnato.
 4. L'incentivo verrà erogato per il periodo di effettiva presenza in servizio, senza esclusione del periodo di congedo ordinario fruito.
 5. Le quote personali e le economie di altri istituti contrattuali non assegnati andranno ridistribuite per lo stesso anno 2012, con i medesimi criteri sopraindicati.
 6. L'incentivo verrà erogato entro e non oltre 30 giorni dalla valutazione delle PO.
 7. Le valutazioni saranno comunicate, in modo anonimo, alle OO.SS o alle R.S.U., mentre ogni Responsabile dell'Area relativa avrà il compito di comunicare e motivare la valutazione a ciascun interessato.

Art. 17 – Indennità turnazione al personale di vigilanza.

1. La Polizia Locale, cui è stata riconosciuta la riduzione a 35 ore settimanali, svolge servizio sulla base di turni di sei ore, antimeridiane o pomeridiane, su sei giorni.
2. Viene riconosciuta al personale di vigilanza, per l'anno 2012, l'indennità di turnazione legata alle modalità di espletamento del servizio, mentre la trentaseiesima ora viene remunerata con il riconoscimento di 8 giornate di recupero.
3. La spesa per l'anno 2012 è prevista in €. 6.350,00

Art. 18 - Incentivo per la progettazione interna previsto dall'art. 92 del D.Lgs 163/2006

1. L'incentivo verrà erogato ai sensi e per gli effetti del Regolamento comunale per la ripartizione del fondo costituito per la realizzazione di opere o lavori pubblici ed atti di pianificazione vigente al momento della liquidazione.
2. Il Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, in sede di approvazione del progetto preliminare o studio di fattibilità, provvederà a quantificare l'importo presunto dell'indennità e a finanziarla a valere sul quadro tecnico economico di progetto (QTE). Si dà atto che tali importi costituiscono partite di giro, non sono preventivamente quantificabili e saranno oggetto di conguaglio a fine anno sulla base degli impegni finanziari assunti.
3. Per tener conto delle interpretazioni restrittive della Corte dei Conti e fino a diversa indicazione, l'indennità è dovuta solo per interventi finanziati in titolo secondo del bilancio di previsione che costituiscano investimenti (interventi straordinari di OO. e LL. PP.). E' escluso il finanziamento di manutenzioni ordinarie, rientrando dette attività nel normale impegno professionale richiesto al personale.
4. Può partecipare alla corresponsione degli incentivi solo il personale addetto a prestazioni infungibili legate alle seguenti tipologie di attività: RUP, progettazione (studio fattibilità, preliminare, definitiva ed esecutiva), direzione lavori, coordinamento sicurezza, collaudo.

Art. 19 - Incentivo I.C.I.

1. L'incentivo verrà erogato ai sensi e per gli effetti del Regolamento comunale per l'erogazione dell'incentivo di cui all'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/97 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 2.4.2007 al personale dell'Ufficio Tributi.
2. Annualmente, il Responsabile dell'Area Finanziaria, sulla base delle previsioni di recupero indicherà l'importo complessivo da stanziare.
3. Si dà atto che, trattandosi di voce in partita di giro, l'importo erogato corrisponde all'importo finanziato.

Art. 20 – Progetti per miglioramento/potenziamento servizi

1. Le parti danno atto che per l'anno 2012 sono stati approvati i seguenti progetti finalizzati al potenziamento ed accrescimento di alcuni particolari servizi ed attività (**Allegato "E"**)
2. I progetti saranno svolti per metà in orario di servizio e, per la restante parte, in orario fuori servizio.
3. Il costo totale è quantificato in complessivi €. 28.442,50 annui per l'anno 2012.



Art. 21 Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili, individuate nella somma di **€ 27.437,69 a cui si aggiungono le risorse risultate disponibili sulla parte stabile del fondo pari ad € 16.729,32**, per un totale di **€ 44.167,01** sono quindi destinate alla remunerazione delle indennità di cui al prospetto in allegato (Allegato "F").
2. Le somme poste a finanziamento delle diverse destinazioni sono individuate in via meramente presuntiva.
3. Le economie risultanti dall'effettivo pagamento delle voci di cui alla tabella del comma 1 saranno destinate al pagamento della produttività individuale e collettiva.

Art. 22 - Prestazioni straordinarie

1. Le parti convengono che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.
2. La prestazione è espressamente autorizzata dal Responsabile dell'Area di riferimento, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.
3. L'autorizzazione allo straordinario deve essere contenuta entro i limiti di spesa assegnati e previsti.
4. La suddivisione del fondo tra le varie Aree è operato con atto del segretario generale sulla base delle necessità della gestione complessiva dell'ente e sentita la conferenza dei Responsabili di area, entro il mese di marzo.
5. Le parti concordano che l'erogazione delle somme derivanti dalle prestazioni di lavoro straordinario verranno liquidate al personale interessato a cadenza semestrale.

Art. 23 - Fondo lavoro straordinario

1. Il fondo per le prestazioni straordinarie determinato, ai sensi dell'articolo 14 - comma 4 - del C.C.N.L. 01/04/1999, è pari a € 5.300,43, potrà essere in ogni tempo rideterminato e riallocato tenuto conto dell'andamento del lavoro straordinario effettuato nel corso dell'anno, delle necessità gestionali sopravvenute, sentita la conferenza dei responsabili di area.
2. In sede di monitoraggio semestrale e/o per sopravvenute o diverse necessità gestionali, il segretario generale, sentiti i Responsabili delle Aree, potrà determinare una diversa ripartizione tra le aree del monte ore assegnato, fermi restando i limiti complessivi della spesa.
3. L'Amministrazione mette a disposizione delle R.S.U. alla fine di ogni semestre, la situazione relativa all'effettuazione e all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per area.
4. Sulla base dei fattori forniti, una delle parti potrà richiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di questo istituto contrattuale.
5. L'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo su autorizzazione del responsabile dell'area e dovrà essere debitamente motivata; l'autorizzazione non potrà essere concessa per un tempo inferiore a 15 minuti.

6. A domanda del dipendente, il lavoro straordinario potrà essere recuperato. Il recupero delle ore dovrà avvenire entro l'anno successivo, previa autorizzazione del responsabile di area.
7. Eventuali deroghe potranno essere concesse per particolari e motivate esigenze di servizio dal Segretario Generale, sentito il responsabile di area.
8. La richiesta di recupero dovrà essere proposta per 15 minuti o multipli. La medesima disciplina si applica per gli altri permessi, salvo se diversamente disciplinato dal CCNL.
9. Il pagamento avverrà con la cadenza prevista all'art. 22.
10. Il dipendente che opta per il recupero del lavoro straordinario non potrà richiederne il pagamento se non per gravi motivi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie.
11. Le economie di spesa eventuali vengono attribuite all'incentivo, di cui al precedente articolo 16, nell'annualità successiva.

Art. 24 - Istituzione del fondo prestazioni straordinarie per eventi eccezionali

1. Ricorrendo le necessità potrà essere istituito apposito fondo per la corresponsione dei compensi relativi a prestazioni di lavoro straordinario, volti a fronteggiare eventi eccezionali, effettuato dal personale, compresi i titolari di posizioni organizzative qualora le prestazioni ricadano in giorno festivo.
2. L'Amministrazione si impegna a determinare con propria deliberazione le caratteristiche degli eventi eccezionali che daranno diritto all'accesso al fondo.



PARTE 4^

VERIFICA DELL'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO

Art. 25- Tempi, modalità e verifica dell'applicazione del contratto decentrato

1. Allo scopo di una costante verifica dell'applicazione del CCDI e del raggiungimento dei risultati previsti, le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontreranno, ad iniziativa di una delle parti, almeno una volta all'anno.
2. L'Ente dovrà attivare meccanismi di verifica e controllo dei costi derivanti dal presente CCDI. A tal fine il soggetto incaricato di predisporre le basi di analisi, onde rendere omogenee tali verifiche, è l'Ufficio Personale.

Art. 26 - Interpretazioni congiunte

1. Le parti si impegnano a evitare interpretazioni unilaterali sulle materie di cui al presente CCDI;
2. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDI, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire contestualmente il significato della clausola controversa.
3. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
4. Le parti si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.

Art. 27 - Norme finali

1. A decorrere dalla data di stipula del presente CCDI si intendono abrogate tutte le disposizioni in contrasto con il presente CCDI contenute nei precedenti contratti integrativi stipulati a livello aziendale, se ancora vigenti.
2. Copia del presente CCDI verrà distribuito, a cura e spese dell'Amministrazione, ad ogni dipendente.
3. A seguito dell'assegnazione da parte dei Responsabili delle varie Aree delle indennità, delle responsabilità e degli obiettivi individuali e collettivi di cui alla parte seconda del presente CCDI, l'Ufficio Personale comunicherà ad ogni dipendente il prospetto relativo alle stesse indennità, responsabilità e obiettivi attribuiti.



01/07/17

ALLEGATI

- "A" Scheda di valutazione individuale del personale delle Categorie "B", "C" e "D";
- "B" Scheda di valutazione individuale posizioni organizzative.
- "C" Delibera costituzione fondo
- "D" Destinazione fondo
- "E" Delibera Progetti
- "F" Prospetto indennità
- "G" Tavola sinottica costituzione fondo anni 2010-2014
- "H" Tavola sinottica distribuzione fondo anni 2010-2014
- "I" Schema riepilogativo ed esemplificativo distribuzione fondo anni 2012-2013-2014

BIROLO GERARDO
SEGRETARIO CLE

fedo Bb

EUTALIA MAURIZIO UIL FPL Luterio Maurizio
HECCA VITTORIO CGIL TP Simone Meyer

Bb

ito

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

Scheda di valutazione

AUGATO "A"

ANNO

categoria

posizione economica

Valutazione del risultato ottenuto

	1	2	3	4	5
Completamento obiettivi istituzionali attribuiti	Non avviato		Avviato		Raggiunto
Totale obiettivi istituzionali	0	0	0	0	0
Completamento obiettivi specifici attribuiti	Non avviato		Avviato		Raggiunto
Totale obiettivi specifici	0	0	0	0	0
Comportamenti organizzativi	prestazione insufficiente	prestazione quasi sufficiente	prestazione conforme	prestazione discrezionale superiore	prestazione superiore
Impegno dimostrato nel scoprire le mansioni attribuite					
Competenza e capacità nel proporre soluzioni organizzative migliorativa					
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo					
Cortesia organizzativa con il pubblico					
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza					
Miglioramento della professionalità legato alla formazione					
Totale comportamenti organizzativi	0	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0	0

ESITO:

0

Elm. cancellato

Finestra

ALLEGATO 4

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

ANNO

categoria D

posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto				
		1	2	3	4	5
		parametro 0-0,20	parametro 0,21-0,40	parametro 0,41-0,60	parametro 0,61-0,80	parametro 0,81-1
Gestione delle Risorse Finanziarie	Peso attribuito al compito/obiettivo					
Definizione, accertamento, riscosso/acconto; riscosso/stanzialo sul l'off-capitol di Interesse	15					
Definizione, imputazione/stanzialo; pagato/imputato; pagato/stanzialo sul l'off-capitol di Interesse	10					
Totale obiettivi finanziari	25					
Obiettivi di risultato	Peso attribuito al compito/obiettivo					
Rispetto dei tempi assegnati	10					
Raggiungimento degli obiettivi professionali tecnica espressa sugli obiettivi assegnati	15					
	10					
Totale obiettivi di risultato	35					
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento					
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	10					
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite (clima)	10					
Capacità di gestione dei rapporti con clientela	10					
Iniziativa e capacità nell'adottare soluzioni organizzative migliorative	10					
Totale comportamenti organizzativi	40					
Totale	100					

ESITO:

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione:



PROVINCIA DI TORINO

Copia/estratto

*Allegato C.
al C.D. 2012*

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6
22/01/2014**

=====

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE (FRD) ANNO 2012 - MODIFICAZIONE DELLE PRECEDENTI
DELIBERE N, 58 E 102 DEL 2012.**

=====

L'anno duemilaquattordici addì ventidue del mese di gennaio alle ore 19:00 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COLOMBATTO Sergio	SINDACO	Sì
DEMARIA Enrico	VICE SINDACO	Sì
CORIASCO Diego	ASSESSORE	NO (G)
FERRON Diego	ASSESSORE	Sì
CANDELO Giorgio	ASSESSORE	Sì
BARBARA RE	ASSESSORE	Sì
MOLINO Piero	ASSESSORE	Sì

Partecipa alla seduta il Segretario Generale supplente Biolo Dott. Gerardo.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

B



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

Proposta di deliberazione.

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (FRD) ANNO 2012 - MODIFICAZIONE DELLE PRECEDENTI DELIBERE N, 58 E 102 DEL 2012.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.lgs 18.8.2000 N. 267 ed ai sensi dell'art. 3, comma 1 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni vengono espressi le seguenti **ATTESTAZIONI** dai Responsabili dei settori, in ordine rispettivamente:

Alla Regolarità Tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

FAVOREVOLE

San Francesco al Campo, lì 22.01.2014

IL RESPONSABILE AREA
Birolo Gerardo

Alla Regolarità Contabile e copertura finanziaria:

FAVOREVOLE

X Si attesta la compatibilità del presente provvedimento con il rispetto del patto di stabilità.

☐ Si dichiara l'incompatibilità del presente provvedimento con il rispetto del patto di stabilità e si rimanda all'Organo deliberante per quanto di competenza.

San Francesco al Campo, lì 22.01.2014

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA
BLESSENT Rag. Laura

**Il/i referente/i politico/i:
L'ASSESSORE/I.**

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (FRD)
ANNO 2012 - MODIFICAZIONE DELLE PRECEDENTI DELIBERE N, 58 E 102 DEL 2012.**

Illustra il punto il Sindaco Sergio Colombatto

LA GIUNTA COMUNALE

Udito l'intervento del Sindaco Sergio Colombatto

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere in merito;

Acquisito agli atti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 e s. m. i. e art. 3 comma 1 del Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni

Con votazione unanime favorevole e palese

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, con votazione unanime favorevole e palese, la Giunta Comunale dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co 4°, del D.lgs 267/2000.



**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (FRD)
ANNO 2012 - MODIFICAZIONE DELLE PRECEDENTI DELIBERE N, 58 E 102 DEL 2012.**

Illustra _____

LA GIUNTA COMUNALE

Udito l'intervento.

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione n. 191/GC/2011 del 14.12.2011 con cui si approvava lo schema di Convenzione con la Soc. Sagat spa per attività di vigilanza presso lo scalo aeroportuale "Sandro Pertini".
- deliberazione n. 58/GC/12 del 26.04.2012 con cui si quantificavano le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 e si dava indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo del fondo.
- Deliberazione n. 102 del 18-7-2012 con cui si modificava la precedente deliberazione n. 58/2012 e si integravano le risorse decentrate per le motivazioni ivi indicate, ed in particolare il richiamo alla pronuncia della corte dei conti sezione Abruzzo, parere n. 379/2011/PAR del 15.11.2011, in riferimento alle risorse finanziabili con i proventi derivanti da sanzioni al codice della strada ai sensi dell'art. 208 – comma 5 bis del Codice della Strada, vincolata per legge, che ha confermato che le stesse risorse esulano sia dal limite di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 che dal divieto di incrementare il trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 9, co. 2 bis, del D.L. 78/2010;

I verbale della delegazione trattante siglato in data 16-10-2013 con cui si prendeva atto della quantificazione delle risorse decentrate e si approvavano i criteri per il riparto delle somme tra i vari istituti contrattuali per il contratto decentrato integrativo 2012/2013.

Dato atto che il **limite di spesa per le risorse decentrate** in applicazione dell'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 è pari ad **euro 52.393,72** pari al FRD 2010, al netto delle somme escluse dal limite pari ad euro 11.500, cui dovranno essere successivamente detratte le risorse per il personale cessato, secondo il criterio di calcolo espresso dalla corte dei Conti.

Preso atto che il fondo per le risorse decentrate (FRD) approvato con la deliberazione n. 58/2012, al netto delle riduzioni per cessazioni di personale, presenta i seguenti saldi:

FRD 2012 - GC 58/2012	
stabili	39.970,07
variabili	30.574,36
sommano	70.544,43
a dedurre ex art. 9, comma 3bis DL 78/2010	
nuovi servizi	-20.000,00
spesa rilevante ai fini del rispetto del limite ex art. 9	50.544,43

Dato atto che con la delibera n. 102/2012 si apportavano modificazioni alla quantificazione del fondo il quale risultava quindi pari alla seguente:

FRD 2012 - GC 102/2012	
-------------------------------	--

stabili	39.970,07
variabili	32.167,36
sommano	72.137,43
a dedurre ex art. 9, comma 3bis DL 78/2010	
nuovi servizi	-17.105,00
risorse ex art. 208 cds	-4.488,00
sommano	-21.593,00
spesa rilevante ai fini del rispetto del limite ex art. 9	50.544,43

Considerato:

che con nota informale il revisore dei conti, nell'ambito dell'esame della documentazione relativa alla sottoscrizione del contratto decentrato 2012/2013, ha evidenziato delle irregolarità nella quantificazione del fondo ed in particolare nel richiamo del parere corte conti Abruzzo circa l'esclusione dal computo della spesa rilevante, ai fini del rispetto del limite, delle risorse ex art. 208 del cds, in quanto contraria alla prevalente orientamento della corte dei conti.

Ritenuto di allinearsi al parere del revisore e conseguentemente quantificare in via prudenziale le risorse disponibili nel FRD, onde evitare che erronee interpretazioni possano costituire un domani fonte di responsabilità erariale, qualora l'interpretazione formulata dalla Corte Abruzzo fosse ritenuta recessiva dagli organi vigilanti.

Visto l'allegato schema di quantificazione delle risorse redatto dall'ufficio ragioneria, tenuto conto delle cessazioni intervenute nella dotazione organica, le cui risultanze si sintetizzano come segue:

FRD 2012 - ricalcolo	
stabili	39.970,07
variabili	27.437,69
sommano	67.407,76
a dedurre ex art. 9, comma 3bis DL 78/2010	
nuovi servizi conto terzi - servizi SAGAT	-17.105,00
sommano	-17.105,00
spesa rilevante ai fini del rispetto del limite ex art. 9	50.302,76

Dato atto che con il riconteggio del fondo sulla base delle deduzioni espressa dal revisore il fondo rispetta prudenzialmente la normativa citata.

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 dlgs 267/2000

Visto l'art. 48 del dlgs 267/00 circa le competenze della giunta comunale.

Con votazione espressa in forma palese ed unanime.

DELIBERA

1) Di quantificare il fondo risorse decentrate (FRD) 2012 sulla base della tabella allegata che riporta i seguenti saldi rilevanti ai fini del rispetto del limite di spesa ex art. 9, comma 2bis del DL 78/2010:

FRD 2012 -	
stabili	39.970,07
variabili	27.437,69
sommano	67.407,76
a dedurre ex art. 9, comma 3bis DL 78/2010	
nuovi servizi conto terzi - servizi SAGAT	-17.105,00
sommano	-17.105,00
spesa rilevante ai fini del rispetto del limite ex art. 9	50.302,76

2) Di dare atto che il fondo così ricalcolato rispetta il limite di spesa del 2010, come evidenziato nella parte motivazionale.

3) Di dare atto che sono destinate al finanziamento della parte variabile del fondo, in conformità all'allegata tabella la somma di euro 24.063,33, così determinata:

- €. 17.105,00 ai sensi art. 15 – comma 1, lettera D del C.C.N.L. 1.4.1999 finanziati da una società terza, Soc. Sagat spa, per la realizzazione ed implementazione del servizio di vigilanza aeroportuale/territorio;
- €. 2.470,33 ai sensi art. 15, comma 5 per progetti di potenziamento e miglioramento dei servizi;
- €. 4.488,00 ai sensi art. 15, comma 5 per il progetto di potenziamento del servizio territorio, finanziato con l'art. 208 del C.d.S.

4) Di dare atto che le somme così determinate vengono spese sulla base degli accordi sottoscritti nella preintesa del 16-10-2013 per il finanziamento degli istituti contrattuali ivi approvati, e per la parte residua mediante erogazione di produttività collettiva, che viene pertanto rideterminata nell'importo risultante a seguito della liquidazione delle indennità e progetti comunque dovuti.

5) Di dare atto che per quanto non diversamente indicato nella presente deliberazione trovano applicazione le delibere nn. 58 e 102 del 2012 per la quantificazione del fondo, e la delibera n. 112 circa i progetti approvati.

Successivamente

Con deliberazione espressa ed unanime dichiara la presente immediatamente eseguibile ex art. 143 d.lgs 267/00



IL SINDACO
F.to : COLOMBATTO Sergio

IL VICE SINDACO
F.to: DEMARIA Enrico

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to : Birolo Dott.Gerardo

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 267/00 il giorno stesso di pubblicazione.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito web del Comune per quindici giorni consecutivi dal

Registrato al n. 126 - Il messo comunale F.to:

Li 27/02/2014

LA RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.to: Giusi Palermo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☐ in data _____ (decorsi dieci giorni dalla pubblicazione)
- ☐ il giorno stesso dell'adozione (immediata esecutività)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: Birolo Dott.Gerardo

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione
- Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Birolo Dott.Gerardo

Destinazione risorse contrattazione integrativa

allegato

DESCRIZIONE	2012
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.566
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	13.675
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE:	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	23.241
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	6.800
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE:	10.655
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	40
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	28.443
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	45.938
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	69.179

Verifica copertura complessiva utilizzi

0

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

16.729

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2012
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	27.425
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.993
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.987
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.725
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.931
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	2.091
TOTALE RISORSE STABILI	39.970,07
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.374
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.374
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.771
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	6.958
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	17.105
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	25.834
TOTALE RISORSE VARIABILE	29.209
TOTALE ⁽⁷⁾	69.179
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	43.344

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	19
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	19
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	19,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	4,04%
	43.367

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

-
-
-

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

⁽³⁾ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.

⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.



PROVINCIA DI TORINO

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 112
08/08/2012**

=====

**OGGETTO: POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2012. APPROVAZIONE PROGETTI PER
MIGLIORAMENTO E POTENZIAMENTO DEI SERVIZI. -
PROVVEDIMENTI,**

=====

L'anno duemiladodici addì otto del mese di agosto alle ore 16.00 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COLOMBATTO Sergio	SINDACO	Sì
DEMARIA Enrico	VICE SINDACO	Sì
CORIASCO Diego	ASSESSORE	Sì
FERRON Diego	ASSESSORE	NO (G)
BARBARA RE	ASSESSORE	NO (G)
CANDELO Giorgio	ASSESSORE	Sì
MOLINO Piero	ASSESSORE	Sì

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale MOREAL Nadia.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

fb



OGGETTO: POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012. APPROVAZIONE PROGETTI PER MIGLIORAMENTO E POTENZIAMENTO DEI SERVIZI. - PROVVEDIMENTI,

Illustra il punto all'ordine del giorno il Sindaco Colombatto Sergio.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco Colombatto Sergio;

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere in merito;

Acquisiti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 e s. m. i.

Con votazione unanime favorevole e palese

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, con votazione unanime favorevole e palese, la Giunta Comunale dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co 4°, del D.lgs 267/2000.





OGGETTO: POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012. APPROVAZIONE PROGETTI PER MIGLIORAMENTO E POTENZIAMENTO DEI SERVIZI. - PROVVEDIMENTI.

Illustra _____

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le deliberazioni:

- n. 58/GC/12 del 26.04.2012 con la quale si è proceduto alla quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) per l'anno 2012.
- N. 102/GC/12 in data di modifica alla deliberazione n. 58/GC/12 in merito alla quantificazione del fondo.

Dato atto che nella deliberazione 58/GC/12 del 26.04.2012 sopra citata sono state formulate altresì le direttive della delegazione trattante di parte pubblica, utili a definire gli obiettivi ed i vincoli della contrattazione decentrata;

Dato atto che a seguito della deliberazione sopra citata, sono stati previsti €. 11.688,00 per i progetti di cui all'art. 15 – comma 5 – del C.C.N.L. 1.4.1999, relativi al potenziamento ed all'accrescimento di alcuni particolari servizi, di cui €. 4.488,00 finanziati con l'art. 208 del C.d.S.;

Preso atto che è stato altresì attivato il servizio aeroportuale per l'area vigilanza, servizio in conto a terzi, a seguito della Convenzione stipulata con la Soc. Sagat spa, società che gestisce lo scalo aeroportuale di Caselle T.se "Sandro Pertini"

Considerato che non è ancora sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012.

Preso atto che i responsabili d'area, in accordo con il personale, hanno presentato dei progetti avendo come finalità quelli previsti dall'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 1.4.1999 e rispondenti alle obiettivi formulati dalla delegazione trattante,

Dato atto che tali progetti sono stati formulati e/o riformulati mediante confronto con il Sindaco;

Ritenuto pertanto, in attesa di definire il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012, alla luce di quanto sopra specificato, approvare i progetti presentati dai responsabili delle aree in accordo con il proprio personale, al fine di permettere lo svolgimento degli stessi, nell'intesa che i progetti saranno inseriti nel CCDI dell'anno 2012.

Visti i progetti presentati ed in specifico:

Area	Unità Imp.	Descrizione progetti	Note
Amministrativa			Prot. 3550 del 26.06.2012
	1	Redazione del Regolamento per l'utilizzo dei locali comunali.	
		Aggiornamento, controllo e verifica delle cartelle del personale.	
	1	Verifica e miglioramento dei servizi di mensa e trasporto scolastico	

[Handwritten signature]



	1	Studio delle soluzioni e ricollocazione biblioteca comunale all'interno del palazzo municipale	
		Redazione e realizzazione progetti "Pedibus" e "Ciclibus" per le scuole	
Finanziaria	1	Progetto "Assistenza contribuenti per nuovo tributo I.M.U."	Prot. 3471 del 25.06.2012
Demografici			Prot. 3354 del 20.06.2012
	2	Trasferimento su supporto informatico di dati esistenti in forma cartacea e sistemazione fogli di famiglia nel sistema di archiviazione Addicalco	
	2	Recupero quota parte di concessione loculi	
Tecnico			Prot. 4016 del 7.8.2012
	1	Verifica stato di attuazione dei piani esecutivi convenzionati	
		Modifica al regolamento per l'applicazione degli oneri di urbanizzazione e costo di costruzione	
	1	Predisposizione ed acquisizione atti nonché quanto necessario all'acquisizione definitiva dei terreni interessati dall'ampliamento di Via San Carlo	
	3	Rifacimento segnaletica stradale e sostituzione di quella verticale - Verifica, potenziamento Verifica, revisione, aggiornamento e potenziamento della segnaletica di informazione ed indicazione turistica.	
Vigilanza			Prot. 3749 del 5.07.2012
	4	Implementazione servizio aeroportuale - servizio in conto terzi - convenzione con Soc. Sagat - con oneri riflessi	
	4	Implementazione servizi territoriali.	
		TOTALE	

Acquisiti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e tecnica-contabile di cui all'art. 49 del d.lgs 267/00 e s.m.,i.

Con votazione _____

DELIBERA

1. Di approvare i seguenti progetti obiettivi finalizzati al potenziamento ed all'accrescimento di alcuni particolari servizi ed attività dell'Ente, nonché l'attivazione del nuovo servizio conto terzi "aeroporto", assegnando agli stessi le somme di fianco riportate:

Area	Unità impiegate	Descrizione progetti	Importo assegnato Dalla Giunta Comunale
Amministrativa			
	1	Redazione del Regolamento per l'utilizzo dei locali comunali.	€ 654,00
		Aggiornamento, controllo e verifica delle cartelle del personale.	



	1	Verifica e miglioramento dei servizi di mensa e trasporto scolastico	€. 654,00
	1	Studio delle soluzioni e ricollocazione biblioteca comunale all'interno del palazzo municipale	€. 654,00
		Redazione e realizzazione progetti "Pedibus" e "Ciclibus" per le scuole	
Finanziaria	1	Progetto "Assistenza contribuenti per nuovo tributo I.M.U."	€. 654,00
Demografici			
	2	Trasferimento su supporto informatico di dati esistenti in forma cartacea e sistemazione fogli di famiglia nel sistema di archiviazione Addicalco	€. 1.308,00
	2	Recupero quota parte di concessione loculi	
Tecnico			
	1	Verifica stato di attuazione dei piani esecutivi convenzionati	€. 654,00
	1	Modifica al regolamento per l'applicazione degli oneri di urbanizzazione e costo di costruzione	
	1	Predisposizione ed acquisizione atti nonché quanto necessario all'acquisizione definitiva dei terreni interessati dall'ampliamento di Via San Carlo	€. 654,00
	3	Rifacimento segnaletica stradale e sostituzione di quella verticale - Verifica, revisione, aggiornamento e potenziamento della segnaletica di informazione ed indicazione turistica.	€. 1.962,00
Vigilanza			
	4	Attivazione servizio aeroportuale - servizio in conto terzi - convenzione con Soc. Sagat - comprensivo di oneri riflessi	17.105,00
	4	Implementazione servizi territoriali.	4.488,00

1. Di dare atto che i progetti dovranno essere ultimati secondo le tempistiche previste nei singoli progetti.
2. Di dare atto che i Responsabili di Area provvederanno ad adottare le misure opportune alla verifica dei risultati conseguiti.
3. Di dare atto che i progetti delle Aree Amministrativa, Demografici, Finanziaria e Tecnico per un importo di €. 7.200,00 sono finanziati ai sensi dell'art. 15 - comma 5 del C.C.N.L. 1.4.1999 il cui stanziamento è previsto all'intervento 1.01.08.01 capitolo 2169 del Bilancio di Previsione Esercizio 2012.
4. Di dare atto che la somma di €. 4.488,00 per l'implementazione del servizio territoriale di vigilanza viene finanziato con i proventi delle violazioni del codice delle strada - art. 208 del C.d.S. con imputazione all'intervento 1.01.08.01 - cap. 2164 del bilancio 2012.
5. Di dare atto che l'importo di €. 17.105,00 per l'attivazione del servizio aeroportuale è finanziato con fondi della Sagat spa, società che gestisce lo scalo aeroportuale di Caselle T.se "Sandro Pertini", come da convenzione sottoscritta, ed il relativo stanziamento è previsto all'intervento 1.03.01.01 del bilancio 2012
6. Di incaricare il responsabile dell'area amministrativa di trasmettere - mediante posta informatica - copia del presente provvedimento ai Responsabili di Area, ai Rappresentanti Sindacali Unitari, alle OO. SS. ed alla Responsabile dell'Area Finanziaria.
7. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.







COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

REGIONE PIEMONTE – PROVINCIA DI TORINO

Settore Urbanistica – Lavori Pubblici

Prot. 4016

Alla Giunta Comunale

**Oggetto : Progetti per il miglioramento e il potenziamento dei servizi
Ufficio tecnico e cantonieri. Anno 2012.**

Ufficio edilizia privata

DESCRIZIONE LAVORO

Il progetto si articola in n. 2 punti:

1) Verifica dello stato di attuazione dei piani esecutivi convenzionati sia per quelli approvati dal consiglio Comunale sia per quelli per i quali è stata stipulata la relativa convenzione edilizia, il progetto dovrà rendicontare sia sullo stato di attuazione degli interventi edilizi previsti sia sullo stato di esecuzione delle opere di urbanizzazione previste.

2) Modifica al regolamento per l'applicazione degli oneri di urbanizzazione e del costo di costruzione introducendo norme che prevedano l'aggiornamento degli oneri di urbanizzazione in caso di mancato pagamento degli stessi entro la tempistica stabilita dal Comune, e l'archiviazione delle pratiche non ritirate e/o non definite entro la tempistica stabilita dal Comune.

PERSONALE INCARICATO

Geom. Zambrano Antonella

Si propone un compenso di €. 700,00 per la realizzazione del progetto, da ridursi proporzionalmente in caso di realizzazione parziale.

Il progetto dovrà essere realizzato entro il 30.11.2012.

Ufficio Lavori Pubblici-edilizia privata

DESCRIZIONE LAVORO

Il progetto prevede la predisposizione di tutti gli atti ancora necessari, e l'acquisizione di tutta la documentazione da parte dei proprietari, al fine di addivenire alla stipula degli atti notarili per l'acquisizione di terreni al patrimonio comunale a seguito di realizzazione dei lavori di ampliamento della Via San Carlo. (verifica superfici da acquisire, verifica provenienze proprietà, pagamento indennità ancora da corrispondere, atti di incarico al notaio, assistenza agli atti notarili).

Da una verifica del piano particellare di esproprio risultano circa 30 ditte e 58 particelle catastali da trattare.

PERSONALE INCARICATO

Geom. Di Gennaro Alessandro

TEMPISTICA e COMPENSO

Si propone un compenso di €. 700,00 per la realizzazione del progetto, da ridursi proporzionalmente in caso di realizzazione parziale.

Il progetto dovrà essere realizzato entro il 31.12.2012..

Cantonieri comunali

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

DESCRIZIONE LAVORO

Il progetto si articola in 2 punti:

1) Rifacimento nei punti necessari della segnaletica stradale orizzontale, e sostituzione di quella verticale obsoleta e non più regolamentare sulle strade Comunali con iscrizione della nuova ed esistente sul S.I.T.

2) Verifica, revisione, aggiornamento, miglioramento e potenziamento della segnaletica di informazione ed indicazione turistica ed istituzionale (scuole palestre, municipio, chiesa).

Per la realizzazione del progetto si richiede la collaborazione dell'ufficio di polizia Municipale.

PERSONALE INCARICATO

Geom. Russo Sebastiano

Martinetto Gianpaolo

Gomba Paolo

TEMPISTICA e COMPENSO

Si propone un compenso di €. 2.100,00 per la realizzazione del progetto, da ridursi proporzionalmente in caso di realizzazione parziale.

Il progetto dovrà essere realizzato entro il 31.12.2012.

San Francesco al Campo 7 agosto 2012

IL RESPONSABILE AREA TECNICA

CAVEGLIA B.C. Geom. Pietro



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



Via Roma 54, 10070 San Francesco al Campo (TO) Telefono 011.926.33.00 - Fax 011.926.33.20

Codice Fiscale 83002830012 Partita IVA 04557800010

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

e-mail comune@comune.sanfrancescoalcampo.to.it



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO
REGIONE PIEMONTE – PROVINCIA DI TORINO

Area Finanziaria

COMUNE SAN FRANCESCO AL CAMPO
25 GIU 2012
Prot. n.° 3471

Alla Giunta Comunale

Al Segretario Comunale

SEDE

Oggetto: Proposta progetto "Assistenza contribuenti nuovo tributo I.M.U" per personale dell'Area Finanziaria - Anno 2012.

In riferimento a quanto definito per gli anni 2010-2011 per i progetti di cui all'articolo 15 - comma 5 - del C.C.N.L. 1.4.1999 relativi al potenziamento ed all'accrescimento di alcuni particolari servizi ed attività dell'Ente, si propone l'attivazione della seguente iniziativa, a cui è interessata l'unità di personale dell'Ufficio Tributi.

In considerazione dell'entrata in vigore, dal 1° gennaio 2012, dell'Imposta Municipale Propria Sperimentale, che di fatto ha soppresso l'I.C.I. ormai consolidata da tempo, e la cui disciplina normativa è, e probabilmente lo sarà fino a dicembre 2012, soggetta a variazioni e cambiamenti, rendendo il contribuente insicuro e sfiduciato avverso la P.A., anche in considerazione della inattuabilità, non considerata dalla norma, della spedizione a domicilio dei bollettini occorrenti per il pagamento, si propone un servizio di assistenza per il cittadino/contribuente al fine di agevolare la determinazione dell'imposta da versare in autoliquidazione.

Al fine di garantire la maggiore assistenza front/office possibile, se l'afflusso dei contribuenti lo richiedesse, si propone un ampliamento dell'orario di apertura al pubblico, eventualmente su appuntamento.

Il suddetto servizio sarà da svolgere nel periodo da Maggio 2012 a Dicembre 2012, con notevole impegno da parte del personale dell'Ufficio Tributi, per la quantità di richieste di informazioni, all'avvicinarsi della scadenza prevista per il versamento dell'acconto - 18 giugno 2012 - e per il versamento del saldo, con eventuale conguaglio, fissata per il 17 dicembre 2012.

Importo da destinare al progetto: €. 500,00=

San Francesco al Campo, 23 maggio 2012

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Rag. Laura BLESSENT

CONDIVISIONE

RUTTORE AMMINISTRATIVO
IONE dott.ssa Maria Cristina





COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

REGIONE PIEMONTE – PROVINCIA DI TORINO

Segreteria comunale

San Francesco al Campo, 20 giugno 2012

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale
- Sede -

PROGETTO-OBIETTIVO AREA SERVIZI DEMOGRAFICI/ELETTORALE/LEVA - ANNUALITA' 2012

Il progetto si propone di trasferire su supporto informatico dei dati già esistenti in forma cartacea; sarà obiettivo del progetto inoltre procedere alla sistemazione dei fogli di famiglia – raggruppati in base all'indirizzo anagrafico (via e numero civico) – nel sistema di archiviazione Addicalco. Il progetto si propone inoltre di contattare/sensibilizzare periodicamente – possibilmente a cadenza trimestrale – i famigliari/eredi di due persone decedute tumulate nel cimitero comunale per i cui loculi non è stato ancora saldato completamente il corrispettivo di concessione temporanea.

Le fasi del progetto saranno le seguenti:

Caricamento ruoli matricolari su sistema informatico

- Predisposizione schede informatiche individuali degli iscritti alle liste di leva dall'anno 2012 all'anno 2003 compresi;
- Caricamento dati personali degli iscritti sulle schede individuali.

Caricamento atti di stato civile (dal 1993 al 1983) su sistema informatico

- Prosecuzione del caricamento dei dati di stato civile (nascite, decessi, matrimoni) su sistema informatico, suddivisi anno per anno dall'annualità 1993 all'annualità 1983.

Sistemazione in Addicalco dei fogli di famiglia su sistema informatico

- Sistemazione dei fogli di famiglia – raggruppati in base all'indirizzo anagrafico (via e numero civico) – nel sistema di archiviazione Addicalco.

Recupero quota parte di concessione loculi:

- Predisposizione lettere di convocazione ai famigliari/eredi dei deceduti;
- Colloquio con i famigliari/eredi dei deceduti per sollecitare versamenti;
- Predisposizione ed invio lettere di sollecito.

Via Roma 54 (ex 68), 10070 San Francesco al Campo (TO) Telefono 011.926.33.00 - Fax 011.926.33.20
Codice Fiscale 83002830012 Partita IVA 04557800010

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

e-mail comune@comune.sanfrancescoalcampo.to.it

COMUNE DI
SAN FRANCESCO
AL CAMPO



L'esecuzione del progetto richiederà l'attività di due istruttori (un istruttore direttivo e un istruttore amministrativo) e si svolgerà nel secondo semestre del corrente anno. Si prevede che la partecipazione al progetto da parte dei due istruttori Rita CORIASCO e Carla MARTINETTO sarà svolta in forma paritaria.

Si propone di assegnare al presente progetto obiettivo il valore di complessivi euro 1.600,00. Tale importo – se condiviso dall'Amministrazione Comunale – verrà liquidato ad avvenuto svolgimento del medesimo.

IL RESPONSABILE AREA SERVIZI DEMOGRAFICI/ELETTORALE/LEVA
Nadia MOREAL





COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

REGIONE PIEMONTE – PROVINCIA DI TORINO

AREA AMMINISTRATIVA

Prot. 3550

San Francesco al C., 26.06.2012

Al Segretario Comunale
sede

PROPOSTE PROGETTI AREA AMMINISTRATIVA ANNO 2012

Si propongono per l'anno in corso i seguenti progetti da realizzarsi dal personale dell'area amministrativa:

A) Redazione del Regolamento per l'utilizzo dei locali comunali.

Il progetto prevede lo studio e la stesura del regolamento per la concessione dell'uso dei locali comunali, la definizione delle modalità di concessione, i costi da applicarsi. Il Regolamento dovrà essere poi valutato dalla Giunta C.le ed approvato dal Consiglio Comunale.

Tempi di realizzazione: mesi cinque.

B) Aggiornamento, controllo e verifica delle cartelle del personale.

Si procederà al controllo ed alla verifica delle singole cartelle del personale, il loro aggiornamento e l'inserimento dei documenti a completamento delle stesse.

Tempi di realizzazione: mesi cinque

Personale: Sig.ra Giovanna Fornelli

Valore dei progetti A) + B): €. 800,00

C) Servizi di mensa e trasporto scolastico.

Questo progetto è relativo allo studio di una soluzione che porti ad ottimizzare i servizi di mensa e trasporto scolastico, sia per le famiglie, sia per l'ufficio, al fine di semplificare le procedure, la bollettazione ed i controlli successivi relativi ai pagamenti. Il personale valuterà soluzioni alternative, software, possibilità di utilizzare carte prepagate, con redazione finale di una proposta dettagliata, da presentare all'Amministrazione, che illustri le proposte esaminate, l'indicazione della scelta di una soluzione, le motivazioni della scelta ed i costi di attivazione.

Via Roma 54 (ex 68), 10070 San Francesco al Campo (TO) Telefono 011.926.33.00 - Fax 011.926.33.20
Codice Fiscale 83002830012 Partita IVA 04557800010

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

e-mail_comune@comune.sanfrancescoalcampo.to.it



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Dovranno inoltre essere aggiornati e modificati i regolamenti relativi ai servizi in oggetto. Tra le modifiche è prevista la cancellazione della cauzione di €. 10,00 da versarsi al momento dell'iscrizione.

Tempi di realizzazione: mesi cinque.

Personale: Sig.ra Lucrezia Fanelli

Valore del progetto: €. 800,00

D) Biblioteca comunale

Si vuole proporre con questo progetto la ricollocazione della biblioteca comunale all'interno del Palazzo Municipale. Verranno valutate le possibili soluzioni con l'amministrazione, saranno acquisiti i preventivi di quanto necessario (arredo, computer, eventuali opere murarie, ecc....). Una volta ottenuto l'approvazione da parte dell'Amministrazione, si procederà all'acquisto del materiale necessario, all'organizzazione del trasferimento del locale, fino alla sua completa realizzazione finale.

Tempi di realizzazione: mesi cinque.

E) Redazione e realizzazione progetti "Pedibus" e "Ciclibus" per le scuole.

Il progetto consiste nella stesura di un'alternativa allo scuolabus comunale e nel contempo un invito a tutti gli studenti per i mesi primaverili, ad andare a scuola a piedi o in bicicletta.

Si dovrà pertanto eseguire un'indagine presso le famiglie per sentire chi può essere interessato all'iniziativa, la realizzazione di un progetto che preveda più punti di raccolta (differenziati per "pedibus" e "Ciclibus") dove si ritroveranno i ragazzi, la ricerca di assistenti che accompagnino i ragazzi a scuola a piedi o in bici (volontari e/o associazioni e/o giovani disoccupati mediante voucher inps).

Tempi di realizzazione: mesi cinque.

Personale: Sig. Diego Massa

Valore dei progetti D + E : €. 800,00.

Si rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.



Via Roma 54 (ex 68), 10070 San Francesco al Campo (TO) Telefono 011.926.33.00 - Fax 011.926.33.20
Codice Fiscale 83002830012 Partita IVA 04557800010

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it
[e-mail comune@comune.sanfrancescoalcampo.to.it](mailto:comune@comune.sanfrancescoalcampo.to.it)



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

REGIONE PIEMONTE – PROVINCIA DI TORINO

Prot.3749



Alla Giunta Comunale di San Francesco al Campo

Sede

Al Segretario Comunale di San Francesco al Campo

Sede

Al Comandante Convenzione P.L.

Sede Centrale

Atti Convenzione

Sede

Oggetto: Progetto per il potenziamento e l'intensificazione della presenza in ambito territoriale e aeroportuale della Polizia Locale in Convenzione tra i Comuni di San Maurizio Canavese e San Francesco al Campo; per quanto attinente l'impiego di personale di Polizia Locale dipendente dal Comune di San Francesco al Campo per l'anno 2012 –

Dato atto che è sempre più crescente il bisogno di sicurezza dei cittadini anche in funzione dell'aumento demografico dei Comuni di San Maurizio C.se e di San Francesco al Campo, da cui risulta una sempre maggiore difficoltà per le amministrazioni locali di soddisfare tale esigenza, sia in termini di mezzi che di risorse finanziarie;

- che al fine di garantire maggior sicurezza con economicità di costi ed ottimizzazione di impiego delle risorse, sia umane che strumentali, è stata stipulata una Convenzione di Polizia Locale fra i Comuni di San Maurizio Canavese e di Francesco al Campo, con conseguente competenza del relativo personale sui territori di entrambi i Comuni, oltre che in ambito dell'Aeroporto Sandro Pertini di Caselle T.se, ove è vigente apposita convenzione tra i predetti Comuni ed il Comune di Caselle Torinese e l'Ente Gestore, con pesa d'atto ed avallo da parte dell'Enac dello Scalo aereo citato, con compiti di controllo e vigilanza sulla sicurezza della circolazione stradale e della viabilità in genere e per tutti gli altri compiti istituzionali di spettanza della Polizia Locale;
- che la legislazione vigente in materia di sicurezza urbana rende "evidente e palese" l'impossibilità per lo Stato di soddisfare tale bisogno sentito e manifestato dai cittadini, con necessario coinvolgimento delle amministrazioni locali in tale ambito;
- che queste Amministrazioni intendono fronteggiare la problematica della "sicurezza" non attraverso strumenti di dubbia costituzionalità ("ronde" o "vigilantes") ma mediante appositi investimenti sulle forze di polizia, le uniche in grado di garantire il rispetto dell'ordine pubblico e dell'ordinamento giuridico costituzionale, con professionalità e dedizione;



- che è quindi intendimento delle Amministrazioni procedere per l'anno 2012 all'approvazione di un apposito piano per la sicurezza della circolazione stradale e della viabilità in generale, di contrasto alla microcriminalità e di intensificazione del controllo del territorio e delle attività collettive, con apposito finanziamento alimentato dai proventi dell'art. 208 CdS, a tal fine destinati, nel rispetto dell'obbligo di legge.

Si propone alle S.S. L.L. in indirizzo la seguente ipotesi di progetto:

Volendo procedere alla stipulazione di apposito accordo per l'adozione di un piano per il potenziamento della sicurezza della circolazione stradale e viabilità, sicurezza e controllo in area Aeroportuale e sui territori in convenzione di San Maurizio Canavese e San Francesco al Campo premettono:

- preso atto dell'accordo che le Amministrazioni Comunali di Caselle T.se, San Maurizio C.se e San Francesco al Campo hanno stipulato con la Società S.A.G.A.T. per l'intensificazione dei servizi di Polizia Locale in area Aeroportuale, in special modo in orario serale e festivo;

- Preso atto che è intendimento delle Amministrazioni assicurare una presenza di personale di PM in area aeroportuale, dalle ore 07:30 circa alle ore 23:00 circa dalla data della stipula del precedente menzionato accordo al termine del corrente anno;

- al fine di compiutamente soddisfare la volontà espressa dalle Amministrazioni occorre procedere all'attivazione di un piano di potenziamento delle prestazioni da parte del personale della Polizia Locale convenzionata, con incremento delle prestazioni personali giornaliere per il periodo indicato.

- considerata la nuova struttura organizzativa basata sulla Convenzione di Polizia Locale e ricalcante l'organizzazione già consolidata nel Comune capofila, che ha già valutato impossibile possibile alcun processo di riorganizzazione o razionalizzazione delle strutture o risorse disponibili.

Preso atto della disponibilità dell'Amministrazione del Comune di San Francesco al Campo di finanziare tale attività per un terzo dei servizi totali.

In considerazione a quanto premesso si ipotizza che l'attività richiesta potrebbe avere il seguente svolgimento.

Oggetto e durata.

Il presente piano di attività ha lo scopo di consentire all'ente lo svolgimento di interventi e servizi in orario serale e nei giorni festivi per garantire la presenza in area aeroportuale e sul territorio di convenzione.

Il piano ha validità come in premessa citato fino al 31/12/2012.

Obiettivo.

Ai fini del presente piano, si intende per:

Servizio serale il servizio svolto in ambito aeroportuale, per n 4 ore di lavoro dalle ore 19:00 alle ore 23:00 o 3 ore di lavoro dalle 20:00 alle 23:00 (secondo il turno di lavoro ordinario svolto nella giornata), con 2 presenza di n. 02 operatori di Polizia Locale nei giorni feriali. Laddove il servizio serale in aeroporto è coperto dal personale che svolge



nella giornata il turno pomeridiano, pertanto alle ore 19:30 fa il distacco di trenta minuti sino alle ore 20:00, l'ora fatta da altri operatori a copertura del distacco di cui sopra, rientra nel progetto.

Servizio domenicale: il servizio prestato in ambito aeroportuale in giorno riposo settimanale (domenica), con presenza di n. 02 operatori di Polizia Locale per ogni turno di 6 ore, articolato turno mattino dalle ore 07:30/13:30 turno pomeridiano 16:30/22:30.

Servizio festivo, il servizio prestato in ambito aeroportuale in giorno di festività, con presenza di n. 02 operatori di Polizia Locale per ogni turno di 5 ore, articolato turno mattino dalle ore 08:00/13:00 turno pomeridiano 17:00/22:00.

Servizio notturno: il servizio svolto sul territorio di convenzione, di norma, per n. 4 ore di lavoro ma con possibilità a necessità di rientri per sole n. 2 ore, tra le ore 20,00 e le ore 24,00, mediante minimo n. 2 agenti.

Servizio diurno festivo, prestato sul territorio in convenzione in giorno festivo svolto di norma per n. 4 ore ma con possibilità di rientri per n. 2 ore, mediante minimo 2 Agenti.

Servizio diurno domenicale: prestato in ambito territoriale in giorno riposo settimanale: il servizio svolto, di norma, per n. 6 ore di lavoro mediante minimo 2 addetti Agenti.

Vengono definiti, i seguenti obiettivi quantitativi:

SERVIZI IN AEROPORTO :

- servizi serali : n° 53 per sei ore per due Operatori;
- servizi festivi: n° 4 (totale ore a giorno coperte 5 ore tot. Operatori 2)
- servizi diurni in giornata di riposo: n° 14 (totale ore a giorno coperte 6 ore tot Operatori 2) (per quanto concerne gli interventi su indicati sono stati quantificati approssimativamente in quanto potrebbero variare secondo le richieste di copertura comunicateci da Società S.A.G.A.T.)

SERVIZI SUL TERRITORIO DEI COMUNI IN CONVENZIONE

- :
- servizi serali : n° 12 per due operatori per la durata di quattro ore
 - servizi festivi: n° 6 •
 - servizi diurni in giornata di riposo: n° 5 (coperte 6 ore con due Operatori)

Si precisa che per quanto concerne gli interventi su indicati sono stati quantificati approssimativamente in quanto potrebbero variare secondo le necessità per interventi di servizi mirati disposti dal Comandante della Convenzione che potrebbero impiegare maggior numero di risorse umane per ogni intervento e pertanto ridurre gli stessi. Inoltre si precisa che gli stessi interventi di cui sopra potrebbero coincidere con gli stessi interventi



previsti in aeroporto, pertanto sarebbero presenti 4 operatori anziché 2 e l'intervento non sarebbe da conteggiarsi in aggiunta a quelli aeroportuali.

Si precisa inoltre che i servizi verranno svolti al di fuori del normale orario di lavoro.

Gli obiettivi sono da intendersi di gruppo con premio individuale. Per tale si intende che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi validi al fine del pagamento del compenso incentivante è riferito all'intero Servizio di Polizia Locale.

Qualora gli obiettivi vengano raggiunti, a ciascun operatore verrà corrisposto il compenso proporzionato alla sua personale partecipazione.

Valutazione anno 2012.

Il compenso verrà corrisposto agli operatori di PM. intervenuti, se possibile trimestralmente a seguito di apposita relazione del Comandante di Convenzione e validata dal Responsabile dell' Area Vigilanza, in relazione alla valutazione dei risultati raggiunti agli obiettivi assegnati di cui sopra, e visto per la liquidazione da parte del Segretario Comunale.

L'amministrazione procederà alla liquidazione del relativo compenso incentivante, entro il mese successivo al trimestre, esempio: 1° trimestre Gennaio Febbraio Marzo liquidazione compenso in busta paga del mese di Aprile.

Compenso.

Per le attività necessarie al perseguimento dell'obiettivo, il Comune corrisponderà ad ogni addetto il seguente compenso, per ogni ora di servizio:

- euro 23,00 costo orario per i servizi serali e per i servizi festivi;
- euro 15,00 costo orario per i servizi in giornata di riposo, con diritto al riposo compensativo (6 ore per turno);
- Per le ore di servizio svolte in eccesso da quelle previste dal presente progetto (esempio se la domenica l'operatore di PM dovesse protrarre il servizio di n. 1 ora oltre le 6 previste da progetto quest'ora verrà retribuita con il compenso previsto per un'ora di costo orario del presente progetto di festivo euro 23,00) così come anche per le ore serali svolte dopo le 24 e per le ore in giornata festiva svolte dopo le 5 previste da progetto.

Il frazionamento delle ore viene previsto e retribuito dai 15 minuti in poi di prolungamento servizio.

Esempio: termine servizio ore 13:00 il personale che per motivi di servizio deve prolungare la presenza sino alle 13:10 i dieci minuti svolti non saranno retribuiti, se l'uscita dal servizio avviene alle 13:15 i quindici minuti verranno retribuiti con 1 quarto della tariffa oraria esempio tariffa euro 23,00 all'ora 15 minuti euro 5,75.

Le parti danno atto che il compenso è ritenuto congruo ed è stato quantificato avuto riguardo al costo orario a carico dell'ente, comprensivo della maggiorazioni tariffarie previste, con applicazione di un incremento a titolo di incentivo.

Servizio prestato in giornata di riposo. A seguito di servizio prestato in giornata di riposo, oltre al compenso economico previsto, il personale impegnato avrà diritto ad un riposo compensativo, ai sensi della vigente normativa.

ELW
VILFPL

pl

1386

tho



Personale impegnato.

Per lo svolgimento del progetto potranno essere impegnati tutti gli addetti al Corpo di Polizia Locale della Convenzione, Ufficiali, Agenti ed eventualmente gli Ausiliari del traffico, questi ultimi solo ed esclusivamente se venissero ritenuti necessari e solo per la copertura di servizi rientranti nelle attribuzioni specifiche della loro figura.

L'adesione è su base volontaria.⁴

Costi del progetto; a titolo riepilogativo ed esemplificativo si riporta la seguente tabella esplicativa indicante i costi del progetto e i relativi compensi. Si precisa che gli interventi sono stati calcolati con il contingente numerico minimo di due operatori di P.L.

Orario serale	Costo orario del progetto	n. ore servizio	Costo servizio per Agente / Uff.	n. servizi	n. Agenti	Costo servizio euro
19- 23	23,00	4,00	92,00	53	2	9752,00

Orario festivo	Costo orario del progetto	n. ore servizio	Costo servizio per Agente / Uff. euro	n. servizi	n. Agenti	Costo servizio euro
08:00/13:00 17:00/22:00	23,00	5	115,00	4	2	920,00

Orario Domenica – giornata di riposo	Costo orario del progetto euro	n. ore servizio	Costo servizio per Agente / Uff. euro	n. servizi	n. Agenti	Costo servizio euro
07:30/13:30 16:30/22:30	15,00	6	90,00	16 14	2	2520,00

Totale euro	13.192,00
-------------	-----------

TERRITORIO

Orario serale	Costo orario del progetto	n. ore servizio	Costo servizio per Agente / Uff.	n. servizi	n. Agenti	Costo servizio euro
20- 24	23,00	4,00	92,00	16 14	2	2.208,00



Orario festivo	Costo orario del progetto	n. ore servizio	Costo servizio per Agente / Uff. euro	n. servizi	n. Agenti	Costo servizio euro
	23,00	5	115,00	6	2	1.380,00

Orario Domenica – giornata di riposo	Costo orario del progetto euro	n. ore servizio	Costo servizio per Agente / Uff. euro	n. servizi	n. Agenti	Costo servizio euro
	15,00	6	90,00	5	2	900,00

Totale euro	4488,00
--------------------	----------------

Totale Progetto 17.680,00

Si da atto il costo del progetto per l'anno 2012, territorio e aeroporto, è di totale 17.680,00 euro , quantificato sulla base dei servizi previsti di cui sopra. Si precisa che gli obiettivi quantitativi su indicati sono da intendersi per gli operatori coinvolti nel progetto. Si statuisce in mancanza di un numero congruo di adesioni, o per impossibilità degli operatori a prestare il servizio, si potrà valutare l'impiego di personale in attività utrona al fine di garantire alle Amministrazioni i servizi richiesti.

Il raggiungimento dell'obiettivo è da intendersi pari all' 80% dell'obiettivo corrispondente all'impegno aeroportuale ed al 100% dell'obbiettivo riguardante il progetto territorio, in quanto quest'ultimo è di particolare interesse per la comunità di San Francesco Al Campo.

Distintamente

San Francesco al Campo li 05/07/2012



Il Responsabile Area Vigilanza
Vice Commissario di P.L.
Dott. Pietro Andrea Borello



IL SINDACO

F.to : COLOMBATTO Sergio

IL VICE SINDACO

F.to: DEMARIA Enrico

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to : MOREAL Nadia

Visto, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità TECNICA**

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Nadia Moreal

Visto, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità CONTABILE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Rag. Laura Blessent

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 267/00 il giorno stesso di pubblicazione.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito web del Comune per quindici giorni consecutivi dal **9 AGO 2012**

Registrato al n. 527 - Il messo comunale F.to:

Li 09-ago-2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: MOREAL Nadia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☐ in data _____ (decorsi dieci giorni dalla pubblicazione)
☒ il giorno stesso dell'adozione (immediata esecutività)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: MOREAL Nadia

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione
- Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

MOREAL Nadia

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Allegato F
 AZ C.D.L.
 2012

Progetti		Unità	2012
Area	1		€ 654,00
Amministrativa	1		€ 654,00
	1		€ 654,00
Demografica	2		€ 1.308,00
Finanziaria	1		€ 654,00
Tecnica - Servizio Lavori Pubblici	1		€ 654,00
Tecnica - Servizio Lavori Pubblici	3		€ 1.962,00
Tecnica - Servizio Edilizia Privata	1		€ 654,00
Vigilanza	4		€ 21.248,50

indennità

Indennità di rischio	€ 1.236,82
Indennità disagio	€ 2.101,81
Indennità per particolari posizioni e responsabilità	€ 6.800,00
Indennità di maneggio valori	€ 966,72
Indennità turnazione	€ 6.350,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	€ 45.897,85

PARTE FONDO STABILE	€ 39.970,07
PARTE FONDO VARIABILE	€ 29.209,00
FONDO TOTALE	€ 69.178,76
FONDO STABILMENTE UTILIZZATO	€ 23.240,75
FONDO DISPONIBILE COMPLESSIVO	€ 45.938,01
FONDO DISPONIBILE DA PARTE STABILE	€ 16.729,32
PRODUTTIVITA'	€ 40,16

[Handwritten signatures and initials]

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	27.748	27.799	27.425	27.425	27.425
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.993	3.993	3.993	3.993	3.993
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.987	1.987	1.987	1.987	1.987
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.725	4.725	4.725	4.725	4.725
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.366	3.366	3.931	3.931	3.931
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	2.091	2.091	2.091
TOTALE RISORSE STABILI	41.819,00	41.870,19	39.970,07	39.970,00	39.970,00
Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.374	3.374	3.374	3.374	3.374
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.374	3.374	3.374	3.374	3.374
Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	1.771	2.599	3.894
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	7.200	7.200	6.958	7.200	7.200
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	11.500	11.400	17.105	6.000	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	18.700	18.600	25.834	15.799	11.094
TOTALE RISORSE VARIABILE	22.074	21.974	29.209	19.173	14.468
TOTALE ⁽⁷⁾	63.893	63.845	69.179	59.143	54.438
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	45.193	45.245	43.344	43.344	43.344

Attenzione,
importo non
adeguato!

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	19	20	19	19	19
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	20	19	19	19	19
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	19,80	19,65	19,00	19,00	19,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0,76%	4,04%	4,04%	4,04%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	44.850	43.367	43.367	43.367	43.367

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cui: per applicazione limite 2010
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

395	-	-	-
52	-	-	-
343	-	-	-

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

⁽³⁾ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.

⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

[Firma]

[Firma]
JL8PL

[Firma]

[Firma]

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	-	9.801	9.566	9.566	9.566
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	-	14.439	13.675	13.675	13.675
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	-	24.240	23.241	23.241	23.241
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	7.500	6.800	4.300	12.300
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	9.239	10.655	10.100	10.100
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	3.865	40	8.302	1.597
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-	-	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	19.000	28.443	13.200	7.200
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	-	39.604	45.938	35.902	31.197
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	-	63.844	69.179	59.143	54.438



Verifica copertura complessiva utilizzi

63.893	0	0	-	-
--------	---	---	---	---

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

41.819	17.630	16.729	16.729	16.729
--------	--------	--------	--------	--------

H

Progetti		Unità	2012	2013	2014
Area					
Amministrativa	1		€ 654,00	€ 514,29	€ 514,29
	1		€ 654,00	€ 514,29	€ 514,29
	1		€ 654,00	€ 514,29	€ 514,29
Demografica	2		€ 1.308,00	€ 1.028,57	€ 1.028,57
Finanziaria	1		€ 654,00		
Tecnica - Servizio Lavori Pubblici	1		€ 654,00	€ 514,29	€ 514,29
Tecnica - Servizio Lavori Pubblici	3		€ 1.962,00	€ 1.542,86	€ 1.542,86
Tecnica - Servizio Edilizia Privata	1		€ 654,00	€ 514,29	€ 514,29
Vigilanza	4		€ 21.248,50	€ 8.057,14	€ 2.057,14

indennità

Indennità di rischio	€ 1.236,82	€ 1.350,00	€ 1.350,00
Indennità disagio	€ 2.101,81	€ 1.550,00	€ 1.550,00
Indennità per particolari posizioni e responsabilità	€ 6.800,00	€ 4.300,00	€ 12.300,00
Indennità di maneggio valori	€ 966,72	€ 800,00	€ 900,00
Indennità turnazione	€ 6.350,00	€ 6.500,00	€ 6.500,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	€ 45.897,85	€ 27.700,00	€ 29.800,00

PARTE FONDO STABILE	€ 39.970,07	€ 39.970,07	€ 39.970,07
PARTE FONDO VARIABILE	€ 29.209,00	€ 19.173,00	€ 14.468,00
FONDO TOTALE	€ 69.178,76	€ 59.143,00	€ 54.438,00
FONDO STABILMENTE UTILIZZATO	€ 23.240,75	€ 21.436,04	€ 23.241,00
FONDO DISPONIBILE COMPLESSIVO	€ 45.938,01	€ 37.706,96	€ 31.197,00
FONDO DISPONIBILE DA PARTE STABILE	€ 16.729,32	€ 18.534,03	€ 16.729,07
PRODUTTIVITA'	€ 40,16	€ 10.006,96	€ 1.397,00

