

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE (Estratto dal verbale dei lavori della Commissione Esaminatrice, nella seduta di insediamento del 09 Novembre 2021, del Concorso Pubblico per l'assunzione di n.1 agente di P.M.)

...OMISSIS...

PROVA SCRITTA

- la prova consisterà nell'elaborazione di un testo che verterà sugli argomenti previsti dal bando di concorso in oggetto;
- il tempo attribuito per lo svolgimento della prova sarà di 60 min;
- verrà attribuito un punteggio collegiale, a seconda della completezza e correttezza della prova;
- saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari almeno a 21/30;
- chi non si presenterà sarà automaticamente escluso dalla selezione;

PROVA ORALE

- ad ogni candidato saranno rivolte n.5 domande;
- verrà attribuito un punteggio collegiale, a seconda della completezza e correttezza delle risposte;
- saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari almeno a 21/30.

Le domande di tutte le prove verteranno sulle materie indicate nel bando di concorso, ovvero:

- Nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo;
- Ordinamento degli enti locali;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n.65/1986) e disciplina della Polizia Locale Regione Piemonte; normativa in tema di sicurezza urbana;
- Codice della strada (D.Lgs. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale; nozioni di infortunistica stradale e tecnica rilevazione incidenti;
- Normativa in materia di: commercio e pubblici esercizi, urbanistica ed edilizia, igiene e tutela del lavoro; elementi normativi in materia di polizia commerciale, edilizia, amministrativa ed ambientale;
- Nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- Elementi di Diritto Civile e Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Il sistema sanzionatorio delle violazioni amministrative: Legge n.689 del 24 novembre 1981 "Modifiche al sistema penale";
- Fondamenti di Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche (D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii) e CCNL vigenti del Comparto Funzioni Locali;
- Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro;

- Procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti (L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni) ed accesso civico;
- Elementi del Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii);
- Normativa in materia di tutela della privacy (Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 o GDPR - General Data Protection Regulation e D.Lgs. n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni);
- Normativa in materia di anticorruzione (L.190/2012), trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
- di informatica e conoscenza della relativa terminologia in lingua inglese nonché ottima capacità di utilizzo dei principali programmi operativi di videoscrittura, di presentazione e di fogli di calcolo, contenuti in Microsoft Office o simili open source;
- della navigazione su internet, dell'utilizzo della posta elettronica e dei social media;

Durante la prova orale sarà accertata altresì la conoscenza di base:

- della lingua inglese;

La Commissione stabilisce inoltre, che i candidati non potranno consultare manuali e testi di legge; che non potranno altresì, usare telefoni cellulari, i-pod, palmari, computers portatili o qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Gli esiti delle prove saranno affissi all'Albo Pretorio digitale e sul sito istituzionale del Comune di San Francesco al Campo e avranno valore di notifica.