



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

REGIONE PIEMONTE – CITTA' MEROPOLITANA DI TORINO

Area Direzione Generale

VERBALE PROVA SELETTIVA PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO O PARZIALE ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO DI CAT. C1.

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Direzione Generale – Ufficio personale ed organizzazione n. 356 del 21.09.2017 è stata indetta tra l'altro, la procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di cat. C1 profilo istruttore tecnico;
- con successiva determinazione n. 433 del 24.10.2017 si è proceduto all'ammissibilità delle domande specificando che risultava ammessa l'unica domanda pervenuta ovvero quella del Sig. Polzella Vittorio (Prot. 6632 del 20.10.2017);

Premesso tutto ciò, il giorno 30 ottobre 2017 alle ore 12.00, si è riunita presso l'Ufficio del Segretario comunale la Commissione Giudicatrice nominata con determinazione n. 447 del 27.10.2017, per l'assunzione di n. 1 Istruttore tecnico, cat C1, composta dai Sigg.ri:

Presidente: Dott.ssa Palazzo Mariateresa, Segretario Comunale;

1° membro effettivo: Sig.ra Palermo Giusi, Responsabile in P.O. dell'area amministrativa del Comune di San Francesco al Campo;

2° membro effettivo: Geom. Caveglia Beatris Curtil Pietro, Responsabile in P.O. dell'area Tecnica Servizio Urbanistica Territorio Agricoltura del Comune di San Francesco al Campo;

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Paltoglou Claire, dipendente comunale cat D1;

Dato atto inoltre atto che dei membri della commissione non si trovano in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale rispetto a uno o più soggetti partecipanti alla selezione in questione.

La commissione in seduta riservata procede alla valutazione della candidatura ai sensi del punto 5. del bando la quale è espressa in trentesimi e provvede all'individuazione degli argomenti oggetto del colloquio.

In particolare il punteggio massimo attribuibile ai sensi del sopracitato punto 5 è ripartito nel modo seguente:

- curriculum massimo punti 10;
- colloquio individuale massimo punti 15;
- anzianità di servizio massimo 5 punti.

punteggio

A seguito dell'esame della documentazione pervenuta dall'unico candidato, il punteggio attribuito è il seguente:

- 8 punti per il curriculum Vitae;
- 5 punti per l'anzianità del servizio.

Al termine della valutazione sopra indicata la commissione procede all'identificazione del candidato. Il Presidente alle ore 12:30 invita il Sig. Polzella Vittorio, a sostenere il colloquio individuale finalizzato ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative al fine di verificare la preparazione professionale specifica richiesta per il posto da ricoprire.

Il colloquio termina alle ore 12.45 ed il Presidente invita il candidato ad uscire dall'Ufficio per consentire alla commissione la sua valutazione.

La commissione attribuisce 12 punti per il colloquio. Pertanto il punteggio complessivo conseguito dal candidato è il seguente: 25/30

Il Presidente comunica al Dott. Simone Flecchia che è stato ritenuto **idoneo**.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.30

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente: Dott.ssa Palazzo Mariateresa (*firmato in originale*)

1° Membro effettivo: Sig. Palermo Giusi (*firmato in originale*)

2° Membro effettivo: Geom. Caveglia Beatris Curtil Pietro (*firmato in originale*)

Segretario verbalizzante: Paltoglou Claire (*firmato in originale*)