



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

DECRETO DEL SINDACO N. 12 DEL 04/07/2019

OGGETTO: DECRETO DI RINNOVO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI EX ART 110 COMMA 1 D.LGS. 267/00

II SINDACO

Visto e richiamato il precedente decreto sindacale n. 10 del 26.11.2016 di conferimento incarico a tempo determinato e parziale di responsabile dell'area tecnica lavori pubblici ex art. 110 TUEL 267/00 di Cat. D1 a favore dell'arch. Vittorio POLZELLA;

Dato atto che con il succitato decreto si stabiliva tra l'altro di:

1. Di **conferire incarico individuale** di responsabile del servizio tecnico Lavori Pubblici al sig. POLZELLA dott. Arch. VITTORIO (cod. fisc. PLZVTR77D28L219X) nato a Torino il 28-4-1977, dipendente di ruolo a tempo indeterminato e parziale del comune di Robassomero (in ragione del 50%), attribuendo al medesimo un contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato con prestazione oraria parziale pari al 50% (18 ore settimanali) in categoria D1 con **retribuzione** lorda prevista dal contratto collettivo di categoria pari a euro 21.166,71 CCNL 2008 (Valori in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità),

2. di attribuire al medesimo una **indennità di posizione** lorda di euro 8.000,00 (oggetto di riproporzionamento); e una **indennità di risultato** pari al 25% dell'indennità di posizione come riproporzionata e concretamente determinata a seguito della valutazione degli obiettivi di gestione assegnati.

3. di conferire al medesimo, in aggiunta alla retribuzione lorda e alla indennità di posizione e di risultato, una **indennità aggiuntiva ad personam** pari ad euro 5.000,00 non oggetto di riproporzionamento

4. Da atto che trattandosi di incarico a dipendente di altra PA, il relativo trattamento retributivo verrà gestito con trattamento contributivo e previdenziale presso la cassa di previdenza dei lavoratori pubblici ex INPDAP.

5. Di stabilire le seguenti condizioni generali del contratto:

a) **oggetto della prestazione:** responsabilità del servizio Tecnico lavori pubblici con attribuzione di posizione organizzativa di cui all'art. 8 e seg del ccnl EELL .

b) **luogo e modalità della prestazione:** la prestazione verrà svolta presso l'area LL.PP. del comune per un ammontare orario di 18 ore di lavoro con articolazione plurisetimanle così articolata:

- *prima settimana:* *Lunedì 8 ore*
 Mercoledì 8 ore

- *seconda settimana:* *Lunedì 8 ore*
 Mercoledì 8 ore
 Sabato 4 ore

- *terza settimana:* *Lunedì 8 ore*
 Mercoledì 8 ore

- *quarta settimana:* *Lunedì 8 ore*
 Mercoledì 8 ore
 Sabato 4 ore

Dato atto che:

- sono in corso realizzazione di opere strategicamente molto importanti per la collettività;
- È necessario garantire la continuità amministrativa; al fine di assicurare il permanere di un regolare e ordinato funzionamento dell'ufficio tecnico;
- Il precitato funzionario è in possesso dei requisiti e della professionalità richiesta per l'espletamento dei compiti di Responsabile dell'Area Lavori Pubblici e Manutenzioni;

Visto il combinato disposto dell'art. 110 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 19 c. 2 del D. Lgs. 165/2001

Visto lo Statuto dell'Ente;

Ritenuta la propria competenza in materia, AI SENSI DELL'ART. 50 DEL d.Lgs. 267/00;

DECRETA

per le motivazioni tutte di cui alla premessa e per le rappresentate esigenze di servizio, in regime di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/00:

- 1) DI RINNOVARE** ulteriormente la validità temporale, non oltre la data di scadenza del mandato del Sindaco pro-tempore, del precedente decreto n. 10 del 26.11.2016, di conferimento incarico a tempo determinato e parziale , 18 ore settimanali ,di responsabile dell'area tecnica lavori pubblici ex art. 110 TUEL 267/00 di Cat. D1 a favore dell'arch. Vittorio POLZELLA;

- 2) DI ATTRIBUIRE** al medesimo una **indennità di posizione** lorda di euro 8.000,00 (oggetto di riproporzionamento); e una **indennità di risultato** pari al 25% dell'indennità di posizione come riproporzionata e concretamente determinata a seguito della valutazione degli obiettivi di gestione assegnati;

- 3) DI CONFERIRE** al medesimo, in aggiunta alla retribuzione lorda e alla indennità di posizione e di risultato, una **indennità aggiuntiva ad personam** pari ad euro 5.000,00 non oggetto di riproporzionamento;

4) **DI DARE ATTO** che trattandosi di incarico a dipendente di altra PA, il relativo trattamento retributivo verrà gestito con trattamento contributivo e previdenziale presso la cassa di previdenza dei lavoratori pubblici ex INPDAP;

5) **DI STABILIRE** le stesse seguenti condizioni generali del contratto di cui al precedente decreto 10/2016, ovvero:

a) **oggetto della prestazione:** responsabilità del servizio Tecnico lavori pubblici con attribuzione di posizione organizzativa di cui all'art. 8 e seg del ccnl EELL .

b) **luogo e modalità della prestazione:** la prestazione verrà svolta presso l'area LL.PP. del comune per un ammontare orario di 18 ore di lavoro con articolazione plurisetimanle così articolata:

- prima settimana: Lunedì 8 ore
 Mercoledì 8 ore

- seconda settimana: Lunedì 8 ore
 Mercoledì 8 ore
 Sabato 4 ore

- terza settimana: Lunedì 8 ore
 Mercoledì 8 ore

- quarta settimana: Lunedì 8 ore
 Mercoledì 8 ore
 Sabato 4 ore

e così a susseguirsi per le settimane successive;

c) inoltre avrà accesso alle apparecchiature del comune e ai fascicoli dei procedimenti, conservando su di essi il più stretto riserbo per le informazioni acquisite.

d) **compenso:** per lo svolgimento delle attività oggetto della presente è dovuto un corrispettivo lordo annuo pari alla retribuzione di un impiegato in categoria D1 di euro 21.166,71 oltre oneri a carico dell'ente, nonché dalle indennità di posizione e di risultato citate. Detti emolumenti saranno oggetto di riproporzionamento in ragione oraria.

Al compenso così attribuito è aggiunta una indennità ad personam riconosciuta dalla giunta comunale pari ad euro 5.000,00 non oggetto di riproporzionamento.

e) **recesso, risoluzione:** trattandosi di incarico fiduciario, il contratto potrà essere risolto per semplice volontà delle parti, dando il preavviso dovuto in base al contratto di categoria. Il recesso per giusta causa o giustificato motivo è disciplinato dal contratto collettivo di lavoro applicato. Il presente contratto è altresì risolto di diritto nei casi previsti dal dlgs 267/00 art. 110.

6) **DI DARE MANDATO** al Responsabile ufficio personale di adottare di tutti gli atti necessari per l'esecuzione del presente atto, e alla stipula del contratto di lavoro, dove troverà esplicitazione la disciplina relativa agli altri istituti contrattuali non indicati nel presente decreto.

Il Responsabile del procedimento: PALAZZO Mariateresa

IL SINDACO
FIRMATO DIGITALMENTE
Diego CORIASCO