



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

DECRETO DEL SINDACO N. 17 DEL 04/12/2023

**OGGETTO: RIPARAMETRAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA - AREA FINANZIARIA.**

II SINDACO

Visto il nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Considerato che:

- l'art. 16 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che gli Enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 18 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere: - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; - dei requisiti culturali posseduti; - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Richiamati i propri decreti:

- n.9 del 01.07.2019 con il quale è stata conferita, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, sino al 31.12.2021, la posizione organizzativa dell'Area Finanziaria all'Istruttore direttivo Dott. Simone FLECCHIA, posizione giuridica "D1" - posizione economica "D2", comportante l'assolvimento delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs n.267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- n.2 del 01.02.2022 con il quale il predetto incarico è stato confermato sino al 30.06.2024;

- n.8 del 21.04.2023 con il quale, da ultimo, è stata rideterminata in Euro 10.000,00 l'indennità di posizione di cui trattasi;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n.168 del 28.11.2023 è stata approvata la convenzione per l'utilizzo a tempo parziale, ai sensi dell'art.23 del CCNL del 16.11.2022, del dipendente Dott. FLECCHIA Simone, da parte della Città di Grugliasco, per metà del proprio tempo lavoro (18 ore settimanali) con decorrenza dal 01.12.2023;

Richiamato l'art.23, co. 5, CCNL 16.11.2022, secondo cui: *"Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato: - l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico; - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa; - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa";*

Considerato, pertanto, di dover riproporzionare al 50% la predetta retribuzione di posizione e di risultato, in base alla ridotta prestazione lavorativa in ragione della citata convenzione fra questo Ente e la Città di Grugliasco, secondo il richiamato art.23 c.5 CCNL 16.11.2022;

Preso atto che l'importo destinato al fondo per le posizioni organizzative, così come testè rideterminato, è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso definitivamente approvato;

Dato atto che l'incarico di Responsabile di Area, con attribuzione dei poteri di cui all'art. 107, D.Lgs. n. 267/2000, non è soggetto ad accettazione da parte del dipendente, rientrando nel potere di specificazione della mansione del datore di lavoro;

Considerato ancora che l'incarico in parola potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, e conseguente perdita della relativa indennità secondo il combinato disposto di cui all'art. 14, co. 3 e 5, del CCNL citato;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

DECRETA

1. DI RICHIAMARE le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. DI RIDETERMINARE, con decorrenza dal 01.12.2023, per i motivi di cui in premessa, la retribuzione annua della posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, confermata con proprio decreto n.2/2022 al funzionario Dott. FLECCHIA Simone, in Euro 5.000,00;
3. DI DARE ATTO che:
 - l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dal medesimo CCNL o dalla Legge;
 - la predetta indennità di posizione potrà essere oggetto di ulteriore rideterminazione in aumento a seguito di destinazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, di risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dell'art.33 c.2 del D.L.34/2019, in deroga al limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75;
 - all'incaricato di posizione organizzativa spetta, altresì, la retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17 del CCNL funzioni locali 16/11/2022, ovvero in funzione degli obiettivi assegnati;
 - in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
4. DI PUBBLICARE, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale - , sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

IL SINDACO
FIRMATO DIGITALMENTE
Coriasco Diego