COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

DECRETO DEL SINDACO
N. 7 DEL 21/04/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA.

Il SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Dato atto che con proprio decreto n.1 dell'1.02.2022:

1. si confermava il proprio decreto n.11/2019, prorogando sino al 30.06.2024, la posizione organizzativa dell'Area Amministrativa all'Istruttore direttivo Sig.ra Giusi PALERMO, posizione giuridica "D1" - posizione economica "D1",

2. si dava atto che, contestualmente all'adozione del suddetto atto:

a) si assegnava alla funzionaria anche la RESPONSABILITA' AREA AFFARI GENERALI- DEMOGRAFICA", per quel che concerne la responsabilità dell'area demografica;

b) la retribuzione annua di posizione era determinata in euro 9.000,00;

c) la retribuzione di risultato era determinata sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21.05.2018, ovvero in funzione degli obiettivi assegnati;

Considerato che con deliberazioni di Giunta Comunale, rese immediatamente eseguibili:

- n.48 del 19.4.2023 si è proceduto alla revisione organizzativa dell'ente;
- n.49 del 19.4.2023, si è proceduto alla ridefinizione della graduazione e rideterminazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Atteso che con le predette deliberazioni si è disposto, relativamente all'adozione del presente decreto:

- l'incorporamento dell'intera area tecnica, ad eccezione della manutenzione territorio comunale e gestione operatori esperti del settore manutenzione,
- la rideterminazione dell'importo dell'indennità di posizione, a seguito della nuova pesatura, in € 10.000,00

Richiamate**,** inoltre:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.45 del 20.12.2022 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.46 del 20.12.2022 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2023/2025 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2023 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 09/11/2022 con la quale è stato approvato il PTPCT del Comune di San Francesco al Campo per il triennio 2022/2024 e la successiva delibera di conferma del piano per il triennio 2023-2025 n.13 del 25.01.2023;

Visti**:**

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.197 del 21/12/2022;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. **DI CONFERIRE** alla dipendente Giusi PALERMO, "Funzionario" l'incarico di "EQ" ai sensi dell'art. 18 del CCNL EE.LL del 16 Novembre 2022, relativamente all'Area tecnica-amministrativa, così come modulata con deliberazione di giunta comunale n. 48/2023;

3. **DI ATTRIBUIRE**, per i motivi di cui in premessa, la retribuzione annua della posizione organizzativa dell'Area Tecnica-Amministrativa in € 10.000,00;

4. **DI DARE ATTO** che:
   - l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;

- la predetta indennità di posizione potrà essere oggetto di ulteriore rideterminazione in aumento a seguito di destinazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, di risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dell'art.33 c.2 del D.L.34/2019, in deroga al limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75;
- all'incaricato di posizione organizzativa spetta, altresì, la retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi degli artt. 17 e 18 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, ovvero in funzione degli obiettivi assegnati;
- l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 18 comma 4 del CCNL 16.11.2022;
- in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

5. **DI PRECISARE** che:
    - la decorrenza del presente atto è stabilita dal 24.4.2023;
    - il presente decreto annulla e sostituisce il proprio precedente decreto n.1 dell'1.2.2022;

6. **DI INDIVIDUARE** quale sostituto, in caso di assenza o impedimento temporaneo, il Segretario comunale;

7. **DI DEMANDARE** al responsabile del servizio finanziari gli atti di competenza;

8. **DI PUBBLICARE**, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

9. **DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso al Tar o in alternativa al Presidente della Repubblica nei termini di legge.

IL SINDACO
FIRMATO DIGITALMENTE
Coriasco Diego