



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

DECRETO DEL SINDACO N. 7 DEL 25/07/2024

OGGETTO: CONFERMA CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA SINO AL 31.12.2024.

II SINDACO

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 che stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Dato atto che in data 8 e 9 giugno 2024 si sono svolte le elezioni per eleggere il Sindaco e il Consiglio Comunale del Comune di San Francesco al Campo;

Richiamata la deliberazione CC n. 15 del 21.06.2024 di insediamento del nuovo consiglio comunale.

Considerato che è pertanto necessario provvedere ad uno nuovo provvedimento di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Richiamate le precedenti deliberazioni di G.C.:

- n. 60 del 3.4.2019, con la quale si sono definiti i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e il conferimento degli incarichi, ex artt. 13,14,15,17 e 18 CCNL funzioni locali del 21.5.2018;
- n. 61 del 3.4.2019, con la quale si approvavano i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative in applicazione ex artt. 13,14,15,17 e 18 CCNL funzioni locali del 21.5.2018;

Dato atto che:

- con decreto sindacale n.1 dell'1.02.2022 si prorogava sino al 30.06.2024, la posizione organizzativa dell'Area Amministrativa al funzionario Sig.ra Giusi PALERMO;
- con deliberazioni di Giunta Comunale, rese immediatamente eseguibili:
 - n.48 del 19.4.2023 si è proceduto alla revisione organizzativa dell'ente;
 - n.49 del 19.4.2023, si è proceduto alla ridefinizione della graduazione e rideterminazione della retribuzione di posizione e di risultato;

- con le predette deliberazioni si è disposto, relativamente al predetto incarico di Elevata Qualificazione:
- l'incorporamento dell'intera area tecnica, ad eccezione della manutenzione territorio comunale e gestione operatori esperti del settore manutenzione,
- la rideterminazione dell'importo dell'indennità di posizione, a seguito della nuova pesatura, in € 10.000,00

Valutato di riconfermare sino al 31.12.2024 tale incarico alla Sig.ra PALERMO Giusi, al fine di assicurare la continuità della gestione dei servizi nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento, alla luce delle professionalità acquisite;

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.197 del 21/12/2022;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI CONFERMARE**, sino al 31.12.2024, il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica-Amministrativa, di cui all'art. 18 del CCNL EE.LL del 16 Novembre 2022, al funzionario Giusi PALERMO, così come modulata con deliberazione di G.C. n. 48/2023;
3. **DI DARE ATTO** che, per i motivi di cui in premessa, la retribuzione annua della posizione organizzativa dell'Area Tecnica-Amministrativa in € 10.000,00;
4. **DI DARE ATTO** che:
 - l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
 - la predetta indennità di posizione potrà essere oggetto di ulteriore rideterminazione in aumento a seguito di destinazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, di risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dell'art.33 c.2 del D.L.34/2019, in deroga al limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75;
 - all'incaricato di posizione organizzativa spetta, altresì, la retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi degli artt. 17 e 18 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, ovvero in funzione degli obiettivi assegnati;

- l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 18 comma 4 del CCNL 16.11.2022;
 - in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
5. **DI INDIVIDUARE** quale sostituto, in caso di assenza o impedimento temporaneo, il Segretario comunale;
6. **DI DEMANDARE** al responsabile del servizio finanziari gli atti di competenza;
7. **DI PUBBLICARE**, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale - , sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;
8. **DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso al Tar o in alternativa al Presidente della Repubblica nei termini di legge.

IL SINDACO
FIRMATO DIGITALMENTE
DEMARIA Enrico Alfredo