



**COMUNE DI
SAN FRANCESCO AL CAMPO**
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47
13/05/2021**

=====

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023.**

=====

L'anno duemilaventuno addì tredici del mese di maggio alle ore 14:15 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CORIASCO DIEGO	Sindaco	Sì
FERRON DIEGO	Vice Sindaco	Sì
CANDELO GIORGIO GIUSEPPE	Assessore	Sì
MALARA MATTIA	Assessore	Sì
SAVINO ALESSANDRA	Assessore	Sì
	Totale presenti	5
	Totale assenti	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PALAZZO Dott.ssa Mariateresa.

Il Presidente, Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

ESEGUIBILITA': immediatamente eseguibile

Il presidente mette in discussione il seguente punto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'assessore al Personale, Avv. SAVINO Alessandra;

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Visto il D.Lgs. n.267/00;

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del DLgs 267/00 come segue:

PARERE TECNICO dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: **Favorevole**

PARERE CONTABILE : **Favorevole**

con votazione espressa in forma palese ed unanime

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione n. **25** allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ed avente ad oggetto:

AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2021-2023.

Successivamente

con votazione espressa in forma palese ed unanime

dichiara la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 DLgs 267/00

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale n. 25 del 2021

Oggetto:

AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023.

Ufficio competente istruttoria UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Su proposta del sindaco / assessore sig. _____

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n.145 del 27.11.2020 ad oggetto: "RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E PIANI ANNUALE 2021 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS. N.165/2001";

Dato atto che nella sopracitata deliberazione, al punto 5 del dispositivo si specificava che l'attuazione della programmazione del personale era subordinato alla effettiva capacità assunzionale, ex D.M. 17.3.2030, da calcolarsi a rendiconto 2020 approvato;

Dato atto che:

- con deliberazione consiliare n.14 del 05.05.2021, resa immediatamente eseguibile è stato approvato il rendiconto 2020;
- si è provveduto immediatamente al ricalcolo della capacità assunzionale che pone il comune di San Francesco al Campo "Ente virtuoso" poiché il valore soglia ottenuto del 20,52%, si colloca al di sotto di quello previsto dalla Tab. 1 del D.M. 17.3.2020 (27.20%);
- ai sensi del D.M. 17.3.2020, questo Ente ha pertanto una capacità assunzionale pari ad € 190.084,78 (24% sulla spesa del personale dell'anno 2018);

Richiamato l'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 comma 1:

"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";

Dato atto che il decreto milleproroghe 2020, L.8/2020, di conversione del D.L. 162/2019, all'art.1 c.1-1 bis, **ha prorogato al 31 dicembre 2021** i termini di applicazione, consentendo, dunque:

- le assunzioni, in base alla normativa specifica di cui trattasi entro quest'ultima data;
- differendo a tale data il termine temporale entro cui conseguire il requisito relativo all'anzianità di servizio;

Viste le circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione:

- n.3/2017 ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- n.1/2018 che specifica che il rinvio al servizio prestato alle dipendenze delle amministrazioni di cui alla lettera a), come richiamato dalla lettera c) dell'articolo 20, comma 1, è da intendere in senso ampio ovvero comprensivo delle diverse tipologie di contratto flessibile poste in essere dall'amministrazione, non circoscrivendo il servizio prestato alla tipologia del contratto a tempo determinato;

Richiamate le sottoindicate determinazioni del Responsabile dell'Area Direzione Generale:

- n.208 del 26.06.2017 con la quale sono stati approvati i verbali della selezione pubblica per la copertura di n.1 posto di operaio - cat. "B1" - a tempo determinato fino il 31.12.2017 e a tempo parziale 18 ore settimanali- e assunto in servizio il vincitore Sig. B. R. con decorrenza dal 27.06.2017;
- n.626 del 22.12.2017 con la quale è stato prorogato il contratto di lavoro sino al 30.06.2019;
- n.127 del 04.03.2019 con la quale il contratto individuale di lavoro è stato prorogato sino al 26.06.2020;

Dato atto, pertanto, che la predetta professionalità risulta essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art.20 del D.Lgs.75/2017 c.1, così come modificato dall'art.1 c.1-1 bis della L.8/2020 ovvero:

- a) aver prestato servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
- b) essere stato reclutato per le medesime mansioni per la quali si intende ricoprire il posto;
- c) aver maturato alla data del presente n.3 anni di servizio negli ultimi 8 anni;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'aggiornamento della propria deliberazione n.145/2020 al fine di adeguare il fabbisogno triennale del personale alle esigenze dell'Ente prevedendo la stabilizzazione, ai sensi dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 c.1 lett. c), di n. 1 unità di Cat "B1" giuridico - profilo operaio specializzato – a tempo parziale (18 ore settimanali) da assegnare all'area Vigilanza, comportante una spesa presunta annua di € 14.035,74;

Ravvisata quindi l'opportunità:

- di dare avvio alla procedura per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 c.1 lett. c) del d.lgs. 75/2017, di un operaio a tempo parziale (18 ore), da assegnare all'area Vigilanza;
- di non provvedere all'indizione di un avviso pubblico del personale precario bensì di procedere direttamente all'assunzione, in quanto, a seguito di controllo effettuato dall'Ufficio personale, il Sig. B. R. risulta l'unico soggetto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 c.1 lett. c):

Dato atto che la spesa annua lorda della presente assunzione è pari ad € 14.035,74 e verrà dedotta dalla capacità assunzionale di € 190.084,78;

Dato atto, altresì, che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023 ed è stata formulata nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni;

Richiamati:

- il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;
- Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 16/12/2020 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023, esecutiva ai sensi di legge;
- Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 16/12/2020 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2021/2023 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 13/01/2021 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2021/2023, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 17/03/2021 con la quale è stato approvato il PTPCT del Comune di San Francesco al Campo per il triennio 2021/2023;
- il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 26/03/2014;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 185 del 07.12.2011;
- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il C.C.N.L. vigente;

Attesa la propria competenza ex art. 48 del DLgs 267/00;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti, acclarato al Protocollo Generale dell'Ente al n.3001 in data 13.05.2021;

Acquisiti i rispettivi pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del DLgs 267/00;

Con votazione espressa in forma palese riportante il seguente esito _____;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **DI AGGIORNARE** la propria deliberazione n° 145 del 27.11.2020 al fine di adeguare il fabbisogno triennale del personale alle esigenze dell'Ente, aggiungendo alla programmazione per l'anno 2021 quanto di seguito indicato:
 - stabilizzazione, ai sensi dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 c.1 lett. c), di n. 1 unità di Cat "B1" giuridico - profilo operaio specializzato – a tempo parziale (18 ore settimanali) da assegnare all'area Vigilanza, comportante una spesa presunta annua di € 14.035,74;

3. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'Area Direzione Generale – Servizio Personale e Organizzazione - l'adozione degli atti conseguenti;
4. **DI DARE ATTO** che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023;
5. **DI DARE ATTO** che la programmazione così aggiornata è in deroga ai limiti di spesa del triennio 2011/13, **pari ad € 832.578,51**, in quanto l'Ente si colloca al di sotto del primo "valore soglia" del D.M. 17.3.2020;
6. **DI PROVVEDERE** a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
7. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
8. **DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
9. **DI RENDERE** la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
CORIASCO DIEGO

IL VICE SINDACO
Firmato digitalmente
FERRON Diego

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

RICORSI

Fatti salvi i diversi termini previsti per legge, contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di compiuta pubblicazione
