



**COMUNE DI
SAN FRANCESCO AL CAMPO**
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52
04/06/2021**

=====

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023.. APPROVAZIONE

=====

L'anno duemilaventuno addì quattro del mese di giugno alle ore 11:00 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CORIASCO DIEGO	Sindaco	Sì
FERRON DIEGO	Vice Sindaco	Sì
CANDELO GIORGIO GIUSEPPE	Assessore	Sì
MALARA MATTIA	Assessore	Sì
SAVINO ALESSANDRA	Assessore	Sì
	Totale presenti	5
	Totale assenti	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PALAZZO Dott.ssa Mariateresa.

Il Presidente, Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

ESEGUIBILITA': immediatamente eseguibile

Il presidente mette in discussione il seguente punto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'assessore al Personale, Avv. Alessandra SAVINO;

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Visto il D.Lgs. n.267/00;

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del DLgs 267/00 come segue:

PARERE TECNICO dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: **Favorevole**

PARERE CONTABILE : **Favorevole**

con votazione espressa in forma palese ed unanime

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione n. **47** allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ed avente ad oggetto:

MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023.. APPROVAZIONE

Successivamente

con votazione espressa in forma palese ed unanime

attesa l'urgenza di dare avvio quanto prima alle procedure di assunzione previste dal presente atto,

dichiara la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 DLgs 267/00

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale n. 47 del 2021

Oggetto:

MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023.. APPROVAZIONE

Ufficio competente istruttoria UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Su proposta del sindaco / assessore sig. _____

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 16/12/2020 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 16/12/2020 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2021/2023 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2021 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2021/2023, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 17/03/2021 con la quale è stato approvato il PTPCT del Comune di San Francesco al Campo per il triennio 2021/2023;

Visto il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 26/03/2014;

Richiamata la propria deliberazione n.145 del 27.11.2020 ad oggetto: *“Ricognizione delle eccedenze e approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e piani annuale 2021 ex art.6 e 6 ter del d.lgs. n.165/2001”*;

Dato atto che con la succitata deliberazione si disponeva per l'anno 2021 la seguente programmazione:

2021	- Assunzione n.1 istruttore amm.vo, cat. “C” – posiz. econom. “C4”, mediante conclusione procedimento di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell’art.30 del D.Lgs. n.165/2001 e smi; - Assunzione n.1 istruttore amm.vo-contabile, cat. “C” – posiz. econom. “C1”, mediante concorso pubblico; - Assunzione n.1 operaio specializzato, cat. “B3” – posiz. econom. “B3”, part-time 50% (18 ore settimanali), tramite scorrimento di propria graduatoria concorsuale in corso di validità
-------------	--

Richiamate, inoltre, le proprie precedenti deliberazioni:

- n.45 del 10.05.2021 ad oggetto: *“Conferma autorizzazione ulteriore scorrimento di propria graduatoria concorsuale per la copertura di n.1 posto di operaio – cat. giuridica “B3” - tempo indeterminato e parziale 18 ore”*;
- n.47 del 13.05.2021 ad oggetto: *“Aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023”* con la quale è stata disposta, altresì, la stabilizzazione di cui all'art.20 c.1 lett. c) del D.Lgs.n.75/2017, di n.1 operaio cat. “B1” a tempo parziale (18 ore settimanali) presso l'Area Vigilanza ;

Considerato che nella propria deliberazione n.145/2020, al punto 5 del dispositivo, si specificava che l'attuazione della programmazione del personale era subordinata alla effettiva capacità assunzionale, ex D.M. 17.3.2030, da calcolarsi a rendiconto 2020 approvato;

Dato atto che:

- con deliberazione consiliare n.14 del 05.05.2021, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il rendiconto 2020;
- si è provveduto immediatamente al ricalcolo della capacità assunzionale che pone il comune di San Francesco al Campo quale *“Ente virtuoso”* poiché il valore soglia ottenuto dal rapporto tra spese di personale e entrate correnti risulta pari al 20,52%, collocandosi quindi al di sotto di quello previsto dalla Tab. 1 del D.M. 17.3.2020 (27.20%);
- ai sensi del D.M. 17.3.2020, questo Ente ha, pertanto, una capacità assunzionale pari: ad € 190.084,78 (24% sulla spesa del personale dell'anno 2018) per l'anno 2021;

Considerato che nell'ottica dell'ottimizzazione della distribuzione delle risorse umane è stata effettuata un'approfondita ricognizione dell'organizzazione degli uffici per garantire l'assolvimento dei compiti istituzionali, cercando così di dare riscontro a quelle che sono le finalità previste nel PNRR, perno sul quale si fondano le speranze e le attese di un nuovo sviluppo che crei un benessere diffuso e non disuguale;

Dato atto che a seguito di quanto sopra si ritiene di modificare il piano occupazionale 2021 aggiornandolo come segue:

- Assunzione a tempo indeterminato di:
 - n.1 istruttore direttivo cat. “D1” a tempo pieno presso l'area tecnica, mediante concorso/utilizzo graduatoria altri enti, con decorrenza presunta dal 01.10.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 8.499,05;
 - n.2 istruttori tecnici cat. “C1” – geometra – a tempo pieno presso l'area tecnica, mediante concorso/utilizzo graduatoria altri enti, con decorrenza presunta dal 01.10.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 15.651,60;
 - n.2 istruttori amministrativo/contabile cat. “C1” a tempo pieno di cui n.1 presso l'area finanziaria e n.1 presso l'area di direzione generale, mediante concorso pubblico, con decorrenza presunta al 01.10.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 15.602,08;
 - n.1 agente di polizia locale cat. “C1” a tempo pieno presso l'area vigilanza, mediante concorso pubblico, con decorrenza presunta al 01.10.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 8.195,75;
- Trasformazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato di n.1 operaio specializzato cat. “B3”, in servizio presso l'area LL.PP., da 18 a 24 ore settimanali, con decorrenza dal 01.07.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 2.456,65;

Dato atto che, per l'anno 2021, la maggior spesa di cui al predetto aggiornamento è quantificata, in considerazione delle diverse decorrenze assunzionali, in € 50.405,13 e che a questa occorre aggiungere:

- ulteriori € 16.784,06 per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n.2 operai, di cui:
 - n.1 cat. "B3" presso l'area LL.PP., mediante scorrimento di propria graduatoria concorsuale già disposta con determinazione del Responsabile dell'area Direzione Generale n.233/2021, decorrenza contratto giugno 2021;
 - n.1 cat. "B1" presso l'area Vigilanza, mediante stabilizzazione di cui all'art.20 c.1 lett. c) del D.Lgs.n.75/2017 già disposta con determinazione del Responsabile dell'area Direzione Generale n.235/2021, decorrenza contratto giugno 2021;
- e quindi per un totale complessivo di € 67.189,19;

Dato atto che la spesa totale va quindi dedotta dalla capacità assunzione 2021 per € 67.189,19

- € 190.084,78 (24% sulla spesa del personale dell'anno 2018) per l'anno 2021;
in rispetto a quanto previsto dal D.M. 17.3.2020;

Tenuto conto che la maggior spesa per assunzioni derivante dall'applicazione di questa nuova normativa non rileva ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006, la quale viceversa va tenuta in considerazione per incrementi di spesa di personale dovute a convenzioni, assunzioni personale "flessibile", incrementi salariali non connessi a rinnovi contrattuali, ecc...

Dato atto altresì, che le cessazioni previste nel triennio 2021/2023 sono:

- Anno 2021: cessazione decorrenza novembre 2021 un (1) unità cat. C1;
- Anno 2022: cessazione (1) unità cat. D1 posizione economica D3;

Precisato che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento unico di programmazione (DUP 2021-2023);

Dato atto che la presente verrà inoltrata alle RSU aziendali e alle OO.SS. maggiormente rappresentative;

Acquisito il parere del revisore dei conti rilasciato in data 03.06.2021 e acclarato al Protocollo Generale dell'Ente in stessa data al n. 3558;

Acquisiti, altresì, i rispettivi pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del DLgs 267/00;

Tanto premesso,

Attesa la propria competenza ex art.48 del D.Lgs n.267/00;

Con votazione palese riportante il seguente risultato _____

PROPONE DI DELIBERARE

1. **DI CONFERMARE** le motivazioni in narrativa indicate che si intendono integralmente richiamate, riportate ed approvate;
2. **DI APPROVARE** la modifica alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, approvata con propria deliberazione n.145/2020 così come successivamente integrata con deliberazione n.47/2021, aggiornandola così come segue:

- Assunzione a tempo indeterminato di:
 - n.1 istruttore direttivo cat. "D1" a tempo pieno presso l'area tecnica, mediante concorso/utilizzo graduatoria altri enti, con decorrenza presunta dal 01.10.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 8.499,05;
 - n.2 istruttori tecnici cat. "C1" – geometra – a tempo pieno presso l'area tecnica, mediante concorso/utilizzo graduatoria altri enti, con decorrenza presunta dal 01.10.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 15.651,60;
 - n.2 istruttori amministrativo/contabile cat. "C1" a tempo pieno di cui n.1 presso l'area finanziaria e n.1 presso l'area di direzione generale, mediante concorso pubblico, con decorrenza presunta al 01.10.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 15.602,08;
 - n.1 agente di polizia locale cat. "C1" a tempo pieno presso l'area vigilanza, mediante concorso pubblico, con decorrenza presunta al 01.10.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 8.195,75;
 - Trasformazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato di n.1 operaio specializzato cat. "B3", in servizio presso l'area LL.PP., da 18 a 24 ore settimanali, con decorrenza dal 01.07.2021 e spesa prevista 2021 pari a € 2.456,65;
3. **DI DARE ATTO** che nel triennio 2021/2023 sono in previsione le seguenti cessazioni:
 - Anno 2021: n.1 unità, cat. C posizione economica C1, decorrenza novembre 2021;
 - Anno 2022: n.1 unità cat. D1 posizione economica D3;
 4. **DI DARE ATTO** che la spesa del personale per l'anno 2021, risulta essere pari ad € 67.189,19 per l'anno 2021, valori che si collocano al di sotto dei limiti previsti di:
 - € 190.084,78 (24% sulla spesa del personale dell'anno 2018) per l'anno 2021;
 in rispetto a quanto previsto dal D.M. 17.3.2020;
 5. **DI AUTORIZZARE** sin d'ora, il Segretario Comunale all'attivazione delle procedure concorsuali/scorrimento graduatorie altri Enti per la realizzazione del piano occupazionale 2021;
 6. **DI DARE ATTO** che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del DUP 2021-2023;
 7. **DI PROVVEDERE** a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
 8. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
 9. **DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 10. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto, per un periodo di 15 gg. consecutivi, all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet istituzionale del comune www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it;
- Inoltre, con successiva votazione espressa in forma palese, attesa l'urgenza di dare avvio quanto prima alle procedure di assunzione previste dal presente atto,
11. **DI RENDERE** la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267-

IL SINDACO
Firmato digitalmente
CORIASCO DIEGO

IL VICE SINDACO
Firmato digitalmente
FERRON Diego

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

RICORSI

Fatti salvi i diversi termini previsti per legge, contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di compiuta pubblicazione
