



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27 20/02/2019

=====

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021.

=====

L'anno duemiladiciannove addì venti del mese di febbraio alle ore 18:00 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COLOMBATTO SERGIO	Sindaco	Sì
DEMARIA Enrico	Vice Sindaco	Sì
RE BARBARA	Assessore	Sì
TARGA MANUELA	Assessore	Sì
MOLINO PIERO	Assessore	Sì
	Totale presenti	5
	Totale assenti	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PALAZZO Dott.ssa Mariateresa.

Il Presidente, Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

ESEGUIBILITA': immediatamente eseguibile

Il presidente mette in discussione il seguente punto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Visto il D.Lgs. n.267/00;

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del DLgs 267/00 come segue:

PARERE TECNICO dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: **Favorevole**

PARERE CONTABILE : **Favorevole**

con votazione espressa in forma palese ed unanime

DELIBERA

Di approvare al proposta di deliberazione n. **27** allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ed avente ad oggetto:

AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021.

Successivamente

con votazione espressa in forma palese ed unanime

dichiara la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 DLgs 267/00

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale n. 27 del 2019

Oggetto: AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021.

Ufficio competente istruttoria UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Su proposta del sindaco / assessore sig. _____

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione n. 170 del 21.11.2018 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019 – 2020 – 2021 ed il relativo piano assunzioni per l'anno 2019;

Visto inoltre l'art. 22 e ss del Decreto legge 24.04.2017 n. 50 il quale dispone tra l'altro che
“1. Fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e della vigente normativa in materia di contenimento dalla spesa complessiva di personale, i comuni, in deroga a quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, possono procedere ad assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a carattere stagionale, nel rispetto delle procedure di natura concorsuale ad evidenza pubblica, a condizione che i relativi oneri siano integralmente a carico di risorse, già incassate nel bilancio dei comuni, derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e che le assunzioni siano finalizzate esclusivamente alla fornitura di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, di servizi pubblici non essenziali o di prestazioni verso terzi paganti ((,)) non connessi a garanzia di diritti fondamentali.”

Che il Comune di San Francesco al Campo dall'anno 2011 gestisce in convenzione con SAGAT (gestore totale dell'aeroporto di Torino-Caselle) il servizio di controllo viabilità in ambito aeroportuale;

Considerato che la convenzione, attualmente in vigore, con SAGAT per il servizio di controllo viabilità in ambito aeroportuale, stipulata in data 28.03.2018 con decorrenza dal 01.03.2018, è in prossima scadenza (28/02/2019);

Considerato altresì che in virtù di tale affidamento è previsto che il Comune di San Francesco al Campo dovrà garantire la presenza di personale per ulteriori ore settimanali finalizzate ad un'attività di prevenzione e di repressione delle violazioni in materia di circolazione stradale;

Visto che sono in corso le trattative per il rinnovo della suddetta convenzione con SAGAT (gestore totale dell'aeroporto di Torino-Caselle), presumibilmente con decorrenza dal 01.03.2019;

Considerato che per poter assicurare il servizio aggiuntivo dal rinnovo della convenzione con Sagat in questione, il Comune dovrà procedere urgentemente all'assunzione di n. 2 ausiliari del traffico a supporto del personale della Polizia locale, a tempo determinato e parziale per n. 20 ore settimanali sino al 29.02.2020, eventualmente prorogabile;

Preso atto che è stata esaurita la graduatoria per l'assunzione di n. 3 ausiliari del traffico a tempo determinato e part time, approvata con determinazione del responsabile dell'Ufficio Personale ed organizzazione n. 409 del 27.06.2018;

Considerato altresì che in virtù della convenzione attualmente in vigore è previsto un trasferimento da parte della SAGAT al Comune di San Francesco al Campo a partire dalla data di inizio del servizio aggiuntivo degli importi relativi al costo del personale, oneri contributivi compresi come segue:

- giorni feriali: dalle 06.00 alle 22.00 euro 28,80;
- giorni feriali: dalle 22.00 alle 06.00 euro 26,60,
- giorni festivi: dalle 06.00 alle 22.00 euro 26,60;
- giorni festivi: dalle 22.00 alle 06.00 euro 32,40,

Ritenuto che tali importi saranno mantenuti invariati anche nella nuova convenzione;

Considerato inoltre che ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.lgs 165/2001, le assunzioni a tempo determinato sono attivabili esclusivamente per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionali e comunque nei limiti della capacità finanziaria dell'Ente;

Visto inoltre l'art. 16 della legge n. 56/1987 secondo il quale i comuni possono effettuare assunzioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

Visto altresì il D.P.R. 220/2001 ai sensi del quale l'assunzione a tempo indeterminato di profili professionali appartenenti alla categoria B avviene secondo le disposizioni di cui al capo III del D.P.R. 487/1994 recante norme sulle assunzioni presso le pubbliche amministrazioni mediante chiamata al centro per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56;

Richiamato l'art. 1, comma 1, del D.lgs 368 del 06/09/2001, novellato dal D.L 34/2014, convertito in legge 16 maggio 2014 n. 78, che consente l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, comprensiva di eventuali proroghe, per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021 ed è stata formulata nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni;

Dato atto che il Comune di San Francesco al Campo ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2018;

Ritenuto di non acquisire un nuovo parere del Revisore dei Conti in quanto il presente atto non costituisce modifica sostanziale alla programmazione delle assunzioni;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 267/2000;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015;

Richiamato il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 19/12/2018 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2019/2021 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 19/12/2018 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 16.01.2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG), esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 171 del 21.11.2018 avente ad oggetto "Devoluzione proventi sanzioni amministrative per violazione al codice della strada - anno 2019/2021", esecutiva ai sensi di legge;

Visto inoltre il D.Lgs n. 285/1992 e ss.mm.ii.

- DGR 5 luglio 2004, n. 66-12963;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che sulla proposta in oggetto sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267 del 18/08/2000:

- parere di regolarità tecnica - amministrativa;
- parere di regolarità contabile;

Tutto ciò premesso, attesa la propria competenza ex 48 del DLgs 267/00

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di aggiornare la precedente deliberazione n° 170 del 21.11.2018 al fine di adeguare il fabbisogno triennale del personale alle esigenze dell'Ente come segue:
3. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, aggiungendo alla programmazione per l'anno 2019 di cui alla propria deliberazione n. 170/2018 quando di seguito indicato:
 - l'assunzione di n. 2 unità di Cat B1 profilo ausiliario del traffico a tempo determinato e parziale per n. 20 ore settimanali e fino al 29.02.2020, eventualmente prorogabile, tramite ricorso a chiamata pubblica;
 - per gli anni 2020 e 2021 di procedere ad assunzioni per la sola sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e collocamento a riposo per diritto a pensione o altre cause, nei limiti previsti dalle norme vigenti sui vincoli alle assunzioni e di riduzione progressiva delle spese di personale.
4. Di autorizzare, pertanto, le necessarie procedure per l'espletamento della chiamata pubblica per la copertura di n. 2 unità in categoria B1 con mansione di ausiliario del traffico a tempo determinato e parziale per n. 20 ore settimanali e fino al 29.02.2020;

Di demandare al Segretario l'adozione degli atti conseguenti e necessari per l'espletamento della mobilità esterna nonché per l'espletamento della chiamata pubblica;
5. Di dare atto altresì, che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021;
6. Di provvedere a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
7. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
8. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
9. Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
COLOMBATTO SERGIO

IL VICE SINDACO
Firmato digitalmente
DEMARIA Enrico

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

RICORSI

Fatti salvi i diversi termini previsti per legge, contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di compiuta pubblicazione
