



# COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 135 10/10/2018

=====

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2019/2020.**

=====

L'anno duemiladiciotto addì dieci del mese di ottobre alle ore 17:30 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COLOMBATTO SERGIO	Sindaco	Sì
DEMARIA Enrico	Vice Sindaco	Sì
RE BARBARA	Assessore	Sì
TARGA MANUELA	Assessore	No (ass. giust.)
MOLINO PIERO	Assessore	Sì
	Totale presenti	4
	Totale assenti	1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PALAZZO Dott.ssa Mariateresa.

Il Presidente, Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**ESEGUIBILITA': immediatamente eseguibile**

Il presidente mette in discussione il seguente punto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del vice-sindaco DEMARIA Enrico;

Vista la proposta di deliberazione allegata.

Visto il DLgs 267/00

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del DLgs 267/00 come segue:

PARERE TECNICO dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE:  
**FAVOREVOLE**

PARERE CONTABILE : **FAVOREVOLE**

con votazione espressa in forma palese ed unanime

DELIBERA

Di approvare al proposta di deliberazione n. **140** allegata alla presente, avente ad oggetto:  
AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
2018/2019/2020.

\*\*\*\*\*

Successivamente

con votazione espressa in forma palese ed unanime

dichiara la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 DLgs 267/00

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**  
**Giunta Comunale n. 140 del 2018**

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2019/2020.

Ufficio competente istruttoria UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Su proposta del vice-sindaco sig. DEMARIA Enrico

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la propria deliberazione n. 174 del 06.12.2017 avente ad oggetto "Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale - anni 2018-2019-2020";

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Viste le indicazioni contenute all'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal Decreto Legislativo 75/2017, che costituiscono le "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";

Dato atto che ad oggi risultano essere in servizio presso questo comune n. 18 dipendenti a tempo indeterminato e n. 4 dipendenti a tempo determinato e quindi per un totale di n. 22 dipendenti;

Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che ha come finalità la promozione dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

Visto in particolare l'art. 3 della succitata Legge n. 68/99 il quale prescrive che *"I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura di (...): c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti."*;

*Rilevato che, al fine di ottemperare alle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, questo Ente è tenuto ad assumere n. 1 lavoratore per assicurare la copertura della quota d'obbligo, in deroga ai vigenti divieti di nuove assunzioni, anche nel caso di situazione di soprannumerarietà, come previsto dall'art. 7, comma 6, del D. L. n. 101/2013, convertito in L. n. 125/2013;*

*Considerato, quindi, che tali assunzioni non rientrano tra le quote assunzionali, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;*

Appurato che per assicurare il buon andamento e l'efficienza dell'Area Finanziaria si rende necessario supportare la figura del ragioniere con ulteriore personale, e pertanto occorre indire una nuova procedura concorsuale per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di:

- n. 1 unità di cat. B3 giuridica con profilo collaboratore amministrativo;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Ravvisata per le motivazioni innanzi esposte la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 29.09.2018;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Tanto premesso,

Attesa la propria competenza ex art. 48 del DLgs 267/00;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica-contabile dall'ufficio ex art. 49 del DLgs 267/00, così come sostituito dall'art. 3 c. 1 lett. b, Legge 213/2012;

**PROPONE DI DELIBERARE**

- 1) Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
- 2) Di aggiornare la precedente deliberazione n. 174 del 06.12.2017 al fine di adeguare il fabbisogno triennale del personale alle esigenze dell'Ente e in ossequio degli obblighi di legge in materia di collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 68/99.
- 3) Di integrare pertanto la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, prevedendo per l'anno 2018:
  - l'assunzione, tramite procedura concorsuale riservata a persone disabili di cui all'art. 1 L. 68/99, di n. 1 unità di cat. B3 giuridica con profilo collaboratore amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato.

e per gli anni 2019 e 2020 di procedere ad assunzioni per la sola sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e collocamento a riposo per diritto a pensione o altre cause, nei limiti previsti dalle norme vigenti sui vincoli alle assunzioni e vincoli sulle spese di personale;

- 4) Di autorizzare, pertanto, le necessarie procedure per l'espletamento della procedura concorsuale riservata a persone disabili di cui all'art. 1 L. 68/99, di n. 1 unità di cat. B3 giuridica con profilo collaboratore amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato.
- 5) Di demandare al Segretario l'adozione degli atti conseguenti e necessari per l'espletamento della nuova procedura concorsuale.
- 6) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra non rientra tra le quote assunzionali, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. in quanto costituisce adempimento ad un obbligo di legge.
- 7) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..
- 8) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
COLOMBATTO SERGIO

**IL VICE SINDACO**  
Firmato digitalmente  
DEMARIA Enrico

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

---

**RICORSI**

Fatti salvi i diversi termini previsti per legge, contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

---