



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 77 14/06/2017

=====

**OGGETTO: SECONDO AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017-2019.**

=====

L'anno duemiladiciassette addì quattordici del mese di giugno alle ore 18:00 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COLOMBATTO SERGIO	Sindaco	No (ass. giust.)
DEMARIA Enrico	Vice Sindaco	Sì
RE BARBARA	Assessore	Sì
TARGA MANUELA	Assessore	Sì
MOLINO PIERO	Assessore	No (ass. giust.)
	Totale presenti	3
	Totale assenti	2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PALAZZO Dott.ssa Mariateresa.

Il Presidente, Vice Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

ESEGUIBILITA': immediatamente eseguibile

OGGETTO: SECONDO AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017-2019.

Il presidente mette in discussione il seguente punto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Vice Sindaco

Vista la proposta di deliberazione allegata.

Visto il DLgs 267/00

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del DLgs 267/00 come segue:

PARERE TECNICO dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: **Favorevole**

PARERE CONTABILE : **Favorevole**

con votazione espressa in forma palese ed unanime

DELIBERA

Di approvare al proposta di deliberazione n. **78** allegata alla presente, avente ad oggetto:
SECONDO AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017-2019.

Successivamente

con votazione espressa in forma palese ed unanime

dichiara la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 DLgs 267/00

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale n. 78 del 2017

Oggetto: SECONDO AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017-2019.

Ufficio competente istruttoria UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Su proposta del sindaco / assessore sig. _____

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

- con proprie deliberazioni della Giunta Comunale n. 40 del 08.03.2017 e n° 66 del 17.05.2017 è stato approvato e successivamente modificato il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017 – 2018 – 2019 ed il relativo piano assunzioni per l'anno 2017;
- con determinazione del Segretario Comunale n. 132 del 18.05.2017 sono state avviate le procedure relative alle assunzioni previste nel suddetto piano assunzioni 2017-2019 per la copertura di:
 - 1 unità in categoria B3 con mansione di messo comunale-autista scuolabus;
 - 1 unità in categoria C1 con mansione di istruttore amministrativo-contabile;
 - 1 unità in categoria C1 con mansione di istruttore tecnico;
 - 1 unità in categoria D1 con mansione di istruttore direttivo contabileche risultano ancora in corso di espletamento.

Considerato che tramite mobilità interna è stato coperto il profilo di messo comunale-autista scuolabus, e pertanto è venuta meno la necessità di procedere alla copertura di tale profilo tramite mobilità esterna;

Ritenuto che è emersa l'esigenza di procedere urgentemente:

- 1) all'assunzione di n.1 unità di personale di Cat B3 profilo Operaio specializzato, a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'Area Lavori pubblici, resasi vacante a seguito della recente riorganizzazione del personale per mobilità interna;
- 2) all'assunzione di n. 1 unità di personale di Cat B1 profilo Operario, a tempo determinato e parziale per n. 18 e sino al 31.12.2017, eventualmente prorogabile, per assicurare la continuità e l'efficienza dell'operato dell'Area durante il periodo estivo compromessa dalla conseguente diminuzione del personale assegnato alla stessa;

Considerata la deliberazione n. 21/SEZAUT/2009 della Corte dei Conti - Sezione Autonomie del 09.11.2009, depositata il 27.11.2009, la quale specifica che "l'art. I, comma 562, della legge 296/2006 è da interpretare nel senso che nel novero delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nell'anno precedente non siano da comprendere quelle derivanti da trasferimenti di mobilità";

Vista anche la circolare n. 4/2008 del 18.04.2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante le linee guida ed indirizzi in materia di mobilità, nella quale si specifica che la mobilità è lo "strumento per conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa" puntualizzando che "la mobilità di personale non può essere considerata cessazione";

Considerato che il passaggio tra enti tramite mobilità volontaria si configura come neutrale quando applicata tra amministrazioni pubbliche, anche di diversi comparti, sottoposte entrambe al regime di limitazione (vincoli assunzionali), nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;

Considerato inoltre che ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.lgs 165/2001, le assunzioni a tempo determinato sono attivabili esclusivamente per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionali e comunque nei limiti della capacità finanziaria dell'Ente;

Visto inoltre l'art. 16 della legge n. 56/1987 secondo il quale i comuni possono effettuare assunzioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

Visto altresì il D.P.R. 220/2001 ai sensi del quale l'assunzione a tempo indeterminato di profili professionali appartenenti alla categoria B avviene secondo le disposizioni di cui al capo III del D.P.R. 487/1994 recante norme sulle assunzioni presso le pubbliche amministrazioni mediante chiamata al centro per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56;

Richiamato l'art. 1, comma 1, del D.lgs 368 del 06/09/2001, novellato dal D.L 34/2014, convertito in legge 16 maggio 2014 n. 78, che consente l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, comprensiva di eventuali proroghe, per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2017-2019 ed è stata formulata nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni;

Dato atto che il Comune di San Francesco al Campo ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2016;

Ricordato che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a:

<i>SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA legge 296/2006</i>			
<i>ANNO 2011</i>	<i>ANNO 2012</i>	<i>ANNO 2013</i>	<i>VALORE MEDIO TRIENNIO</i>
€ 807.106,18	€ 844.242,74	€ 846.388,41	€ 832.579,11

Preso atto inoltre che il limite per il lavoro flessibile riferibile all'anno 2009, per questo Ente è pari ad €. 7.973,67, così come certificato dal Responsabile dell'Area finanziaria, prot. n. 4420 del 21.07.2016 e che tale limite verrà rispettato nell'anno 2017;

Preso altresì atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito dalla Legge 30/7/2010 n. 122 e s.m.i., è possibile avvalersi di personale con forme di lavoro flessibile nel

limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009; tale limite non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'art. 1 della Legge 27/12/2006 n. 296, restando fermo che comunque la spesa complessiva non

può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Atteso che con proprio verbale ns prot. n. 3493, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 267/2000;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015;
- DGR 5 luglio 2004, n. 66-12963;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che sulla proposta in oggetto sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267 del 18/08/2000:

- parere di regolarità tecnica - amministrativa;
- parere di regolarità contabile;

Tutto ciò premesso si propone affinché la Giunta Comunale

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di modificare le precedenti deliberazione n° 40 del 08.03.2017 e n° 66 del 17.05.2017 al fine di adeguare il fabbisogno triennale del personale alle esigenze dell'Ente;
3. di approvare la nuova programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, prevedendo per l'anno 2017:
 - l'assunzione di n. 1 unità in Cat. B3 profilo operaio specializzato a tempo pieno ed indeterminato tramite mobilità esterna;
 - l'assunzione di n. 1 unità di Cat B1 profilo operaio a tempo determinato e parziale per n. 18 ore settimanali e fino al 31.12.2017, eventualmente prorogabile, , tramite ricorso a chiamata pubblica;
 - per gli anni 2018 e 2019 di procedere ad assunzioni per la sola sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e collocamento a riposo per diritto a pensione o altre cause, nei limiti previsti dalle norme vigenti sui vincoli alle assunzioni e di riduzione progressiva delle spese di personale.
4. di autorizzare, pertanto, le necessarie procedure per:
 - l'espletamento della mobilità esterna per la copertura di 1 unità in categoria B3 con mansione di Operaio specializzato a tempo pieno ed indeterminato;
 - l'espletamento della chiamata pubblica per la copertura di 1 unità in categoria B1 con mansione di operaio a tempo determinato e parziale per n. 18 ore settimanali e fino al 31.12.2017;
5. di rimandare al Segretario l'adozione degli atti conseguenti e necessari per l'espletamento della mobilità esterna nonché per l'espletamento della chiamata pubblica;
6. di dare atto altresì, che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2017-2019;

7. di provvedere a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
8. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
9. di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL VICE SINDACO
Firmato digitalmente
F.to : DEMARIA Enrico

L'ASSESSORE ANZIANO
Firmato digitalmente
F.to: TARGA Manuela

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to : PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

RICORSI

Fatti salvi i diversi termini previsti per legge, contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.

IL FUNZIONARIO INCARICATO