



**COMUNE DI
SAN FRANCESCO AL CAMPO**
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 131
05/10/2022**

=====

**OGGETTO: II° AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024.**

=====

L'anno duemilaventidue addì cinque del mese di ottobre alle ore 17:00 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CORIASCO DIEGO	Sindaco	Sì
FERRON DIEGO	Vice Sindaco	Sì
CANDELO GIORGIO GIUSEPPE	Assessore	Sì
MALARA MATTIA	Assessore	Sì
SAVINO ALESSANDRA	Assessore	Sì
	Totale presenti	5
	Totale assenti	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PALAZZO Dott.ssa Mariateresa.

Il Presidente, Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

ESEGUIBILITA': immediatamente eseguibile

Il presidente mette in discussione il seguente punto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'assessore al Personale, Avv. SAVINO Alessandra;

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Visto il D.Lgs. n.267/00;

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del DLgs 267/00 come segue:

PARERE TECNICO dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: **Favorevole**

PARERE CONTABILE : **Favorevole**

con votazione espressa in forma palese ed unanime

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione n. **94** allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ed avente ad oggetto:

II° AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024.

Successivamente

con votazione espressa in forma palese ed unanime

dichiara la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 DLgs 267/00

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale n. 94 del 2022

Oggetto:

II° AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024.

Ufficio competente istruttoria UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Su proposta del sindaco / assessore sig. _____

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata le proprie precedenti deliberazioni:

- n.158 del 06.12.2021 ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze e approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e piano annuale 2022 ex art.6 e 6 ter del d.lgs. n.165/2001";
- n.42 del 23.03.2022 ad oggetto: "Conferma piano occupazionale 2021 e aggiornamento fabbisogno di personale 2022-2024";

Dato atto che:

- con deliberazione consiliare n.15 del 20.05.2022, resa immediatamente eseguibile è stato approvato il rendiconto 2021;
- si è provveduto immediatamente al ricalcolo della capacità assunzionale che pone il comune di San Francesco al Campo "Ente virtuoso" poiché il valore soglia ottenuto del 21,62%, si colloca al di sotto di quello previsto dalla Tab. 1 del D.M. 17.3.2020 (27.20%);
- la differenza tra le soglie è pari a 5,58%;
- il margine finanziario per nuove assunzioni è pari a **€ 196.953,26**, dato dal rapporto tra la differenza di soglie (5,58%) e la media delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (€ 3.530.343,94) e quindi dall'importo inferiore rispetto a quello previsto dalla tab.5 dell'art.2 del D.M. 17.3.2020, che prevederebbe per questo Ente una capacità assunzionale pari ad € 211.867,60 (26% sulla spesa del personale dell'anno 2018), come da prospetto illustrativo di cui all'allegato "A" alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Considerato che nel corso dell'anno, a conclusione delle procedure concorsuali avviate nel 2021 e in esecuzione della già citata propria deliberazione n.42 del 23.03.2022 ad oggetto: "Conferma piano occupazionale 2021 e aggiornamento fabbisogno di personale 2022-2024", si è provveduto al reclutamento, a tempo indeterminato e pieno, dei sottoindicati profili professionali:

- n.2 istruttori amministrativo-contabili, cat. "C1"
- n.1 agente di polizia municipale, cat. "C1";
- n. 2 istruttori tecnici, cat."C1" ;

Dato atto, pertanto, che occorre dedurre dalla capacità assunzionale la spesa annua lorda presunta delle predette assunzioni, pari complessivamente ad € 158.279,53, così come risultanti dalla tabella "B" allegata alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Considerato quindi che l'Ente, per l'anno 2022, ha ancora una capacità assunzionale residua, al netto delle assunzioni già avvenute in corso d'anno, ammontante a € 38.673,73;

Preso, altresì, atto che nel corso del corrente anno hanno cessato le sottoindicate figure professionali:

- n.1 istruttore amm.vo, cat. "C2" a tempo pieno, per pensionamento;
- n.1 istruttore direttivo tecnico, cat. "D3" a tempo pieno, per pensionamento;
- n.1 operaio specializzato, cat. "B3" a tempo parziale (50%), per dimissioni volontarie;

Ritenuto di dover provvedere a un secondo aggiornamento del fabbisogno di personale 2022-2024 procedendo:

- all'assunzione, a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato, di n.1 operaio specializzato, cat. "B3", mediante scorrimento di graduatoria da altra P.A, al fine di potenziare il personale assegnato all'Area Manutentiva, comportante un utilizzo della capacità assunzionale, pari a € 19.706,77 così come risultante dalla tabella "C" allegata alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa,
- alla stabilizzazione di cui all'art.20 c.1 lett. c) del D.Lgs. n.75/2017, degli ausiliari al traffico, assunti attualmente a tempo determinato e in scadenza di contratto, rispettivamente, al 15 e 17 ottobre 2022, con orario di lavoro part-time 12 ore settimanali, comportante un utilizzo della capacità assunzionale di € 18.886,95 così come risultante dalla tabella "D" allegata alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa,

Considerato, pertanto, che il predetto aggiornamento comporta complessivamente un utilizzo della capacità assunzionale, pari a € 38.593,72 inferiore a quella residua di 38.673,73;

Valutato, inoltre, di provvedere, sempre al fine di potenziare il personale assegnato all'Area Manutentiva all'incremento dell'impegno orario di:

- n.1 operaio specializzato cat. "B3", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali, a 30 ore settimanali, comportante una spesa a bilancio di € 4.927,43
- n.1 operaio cat. "B1", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali, a 24 ore settimanali, comportante una spesa a bilancio di € 4.694,43

non comportanti ulteriore erosione della capacità assunzionale;

Verificato che la spesa presunta del personale per l'anno 2022, comprensiva del personale inserito nel piano assunzionale, risulta pari, al netto delle esclusioni di cui al D.M. 17.05.2020, a € **570.880,44** conforme ai limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **832.578,51**, così come illustrato dalla tabella "E" allegata alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Richiamato il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 27/12/2021 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27/12/2021 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2022/2024 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 26/01/2022 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 17/03/2021 con la quale è stato approvato il PTPCT del Comune di San Francesco al Campo per il triennio 2021/2023;

Visto il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 26/03/2014;

Tanto premesso,

Attesa la propria competenza ex art.48 del DLgs 267/00;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica dall'ufficio e contabile ex art. 49 del DLgs 267/00;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziato nel bilancio di previsione per gli anni 2022, 2023 e 2024;

Considerato che la presente programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto nel verbale acclarato al Protocollo Generale dell'Ente al n.6937 del 05.10.2022, che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1. DI PRENDERE ATTO** della necessità di potenziare il personale assegnato all'Area Manutentiva;
- 2. DI APPROVARE**, conseguentemente, il presente aggiornamento alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, approvata da ultimo con propria deliberazione n.42 del 23.03.2022, prevedendo:
 - l'assunzione, a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato, di n.1 operaio specializzato, cat. "B3", mediante scorrimento di graduatoria da altra P.A.;
 - la stabilizzazione di cui all'art.20 c.1 lett. c) del D.Lgs. n.75/2017, degli ausiliari al traffico, assunti attualmente a tempo determinato e in scadenza di contratto, rispettivamente, al 15 e 17 ottobre 2022, con orario di lavoro part-time 12 ore settimanali;
 - l'incremento dell'impegno orario di n.1 operaio specializzato cat. "B3", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali, a 30 ore settimanali;
 - l'incremento dell'impegno orario di n.1 operaio cat. "B1", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali, a 24 ore settimanali;
- 3. DI AUTORIZZARE** sin d'ora, il Segretario Comunale all'attivazione delle procedure necessarie per la realizzazione del piano occupazionale;
- 4. DI DARE ATTO** che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP 2022/2024);
- 5. DI PROVVEDERE** a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
- 6. DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

7. DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

8. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto, per un periodo di 15 gg. consecutivi, all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet istituzionale del comune www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

IL SINDACO
Firmato digitalmente
CORIASCO DIEGO

IL VICE SINDACO
Firmato digitalmente
FERRON Diego

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

RICORSI

Fatti salvi i diversi termini previsti per legge, contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di compiuta pubblicazione
