

DOTAZIONE ORGANICA al 31-12-2013.

TOTALE PER CATEGORIE	Posti coperti	Posti previsti	Posti vacanti	note
D	6	7	1	
C	9	13	4	
C part time 24/36	0	0,67	0,67	
B	4	9	5	
TOTALE GENERALE	18	29,67	10,67	

AREA TECNICA				
Categoria	posti coperti	Posti previsti	Posti vacanti	note
D	1	2	1	
C	2	3	1	
B	3	4	1	
Totale	6	9	3	

AREA FINANZIARIA				
Categoria	posti coperti	Posti previsti	Posti vacanti	note
D	1	1	0	
C	1	2	1	
B	0	1	1	
Totale	2	4	2	

AREA AMMINISTRATIVA				
Categoria	posti coperti	Posti previsti	Posti vacanti	note
D	1	1	0	
C	2	3	1	
B	1	2	1	
Totale	4	6	2	

AREA DEMOGRAFICA				
Categoria	posti coperti	Posti previsti	Posti vacanti	note
D	1	1	0	
C	1	1	0	
B	0	0		
Totale	2	2	0	

AREA VIGILANZA				
Categoria	posti coperti	Posti previsti	Posti vacanti	note
D	2	2	0	
C	3	4	1	
C part time 24/36	0	0,67	0,67	
B	0	2	2	
Totale	5	8,67	3,67	

MODIFICA a decorrere 2014

A seguito delle mutate esigenze e priorità dell'amministrazione ed al fine di potenziare l'area finanziaria nella quale si evidenziano le maggiori criticità, si ridisegna la distribuzione del personale nelle aree come di seguito indicato.

AREA DEMOGRAFICA				
Categoria	posti coperti	Posti previsti	Posti vacanti	note
D	1	0	0	riduzione
C	1	2	1	aumento
B	0	0		
Totale	2	2	1	

AREA FINANZIARIA				
Categoria	posti coperti	Posti previsti	Posti vacanti	note
D	1	2	1	aumento
C	1	1	0	riduzione
B	0	1	1	
Totale	2	4	2	