



# COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

## DETERMINAZIONE N. 503 DEL 09/09/2019

### AREA DIREZIONE GENERALE UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### O G G E T T O

**INDIZIONE PROVA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI N.2 POSTO DI AUSILIARIO DEL TRAFFICO CAT B1 GIURIDICA, A TEMPO DETERMINATO FINO IL 31.12.2019 E PARZIALE DI 18 ORE SETTIMANALI.**

Il responsabile dell' AREA DIREZIONE GENERALE individuato con provvedimento sindacale 10 del 01.06.2017

\*\*\*\*\*

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n.52 del 25.03.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la bozza di convenzione con la Società SAGAT S.p.a. di Caselle Torinese per l'attività di controllo della viabilità in ambito aeroportuale ed autorizzato il Sindaco alla relativa sottoscrizione;

Visto l'art. 2 della convenzione di cui sopra, che testualmente recita:

*[ Il Comune di San Francesco al Campo svolgerà un'attività di prevenzione e di repressione delle violazioni in materia di circolazione stradale.*

*Più in particolare, oltre al servizio ordinario di cui alla premessa 9, il Comune di San Francesco garantirà la presenza come segue:*

- *Ulteriori 10 ore settimanali di servizio ordinario di una pattuglia composta al più di quattro unità per turno, delle quali non meno di una agente di polizia, per un totale di 20 ore settimanali;*
- *Ulteriori 20 ore settimanali di presenza aggiuntiva di una pattuglia composta al più di quattro unità per turno, delle quali non meno di un agente di polizia ..... ];*

Considerato che per assicurare il suddetto servizio ci si è avvalsi delle prestazioni di unità di personale, di cat. B1 giuridica, con profilo di Ausiliario del traffico, a supporto del personale della Polizia locale;

Preso atto della nota acclarata al Protocollo Generale dell'Ente in data 06.08.2019, nr.6441, con la quale il Sig. MINNITI Gianfranco, essendo stato dichiarato vincitore di concorso pubblico bandito da altra P.A., ha presentato le proprie dimissioni, con decorrenza dal 01.10.2019 ( ultimo giorno lavorativo il 30.09.2019 ) da questo Ente;

Attesa pertanto, la necessità di provvedere all'immediata sostituzione per far fronte agli obblighi di cui alla convenzione con la SAGAT ente gestore dell'aeroporto di Torino-Caselle;

Ritenuto quindi di procedere all'assunzione di n.2 ausiliari del traffico a tempo determinato fino il 31.12.2019 e a tempo parziale 50% (18 ore settimanali);

Visto l'art. 22 e ss del Decreto legge 24.04.2017 n. 50 il quale dispone tra l'altro che "1. Fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e della vigente normativa in materia di contenimento della spesa complessiva di personale, i comuni, in deroga a quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, possono procedere ad assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a carattere stagionale, nel rispetto delle procedure di natura concorsuale ad evidenza pubblica, a condizione che i relativi oneri siano integralmente a carico di risorse, già incassate nel bilancio dei comuni, derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e che le assunzioni siano finalizzate esclusivamente alla fornitura di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, di servizi pubblici non essenziali o di prestazioni verso terzi paganti ((,)) non connessi a garanzia di diritti fondamentali."

Richiamata la determinazione del responsabile dell'Area Vigilanza n. 246 del 27.04.2019 che descrive dettagliatamente le risorse destinate alla copertura della spesa in questione;

Considerato inoltre che ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.lgs 165/2001, le assunzioni a tempo determinato sono attivabili esclusivamente per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionali e comunque nei limiti della capacità finanziaria dell'Ente;

Richiamato l'art. 1, comma 1, del D.lgs 368 del 06/09/2001, novellato dal D.L 34/2014, convertito in legge 16 maggio 2014 n. 78, che consente l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, comprensiva di eventuali proroghe, per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione;

Ritenuto, di dover inoltrare celermente al Centro per l'Impiego di Ciriè la richiesta contenente tra l'altro le caratteristiche dell'offerta, il luogo di lavoro, le mansioni da svolgere le modalità di svolgimento della prova selettiva;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 170 del 21.11.2018 con la quale è stata approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021;
- le successive deliberazioni di G.C. nn. 27, 49 e 76/2019 di aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi attualmente in vigore;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visti i vigenti CC.N.N.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Richiamato il D.lgs 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.46 del 19.12.2018, esecutiva, relativa a: "APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE 2019-2021 E NOTA INTEGRATIVA CON RELATIVI ALLEGATI";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.45 del 19.12.2018, esecutiva, relativa a: APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE D.U.P. 2019/2021";

- la deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 16.01.2019, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2019;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. DI **INDIRE** una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, sino al 31.12.2019 e parziale, per n. 18 ore settimanali, di n.2 ausiliari del traffico - cat B1 giuridica;
2. DI **PROCEDERE** al reclutamento dell'unità di personale mediante ricorso a chiamata pubblica presso il Centro per l'Impiego di Ciriè;
3. DI **APPROVARE** l'allegata richiesta di avviamento di lavoratori a selezione (Allegato A);
4. DI **DARE ATTO** che:
  - i candidati saranno valutati secondo la prova selettiva che consisterà in un test composto da dieci (10) domande. Tale prova si intenderà superata con almeno 7 risposte corrette;
  - sussistono tutte le condizioni legittimanti il ricorso all'assunzione a tempo determinato, come illustrato in premessa;
  - la spese derivante dal presente atto è finanziata come da prospetto riportato nella determinazione del Responsabile dell'Area Vigilanza n. 246/2019;
5. DI **DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. DI **DARE ATTO** che il responsabile del procedimento è il Segretario Comunale Dott.ssa Mariateresa PALAZZO.

L'istruttore: AMERIO GABRIELE

Il responsabile dell'ufficio / procedimento: PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

**IL RESPONSABILE DELL' AREA**  
**FIRMATO DIGITALMENTE**  
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa