VIGILANZA

Originale

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

DECRETO DEL SINDACO

N. 12 DEL 28/12/2016

CONFERIMENTO INCARICO PER LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA VIGILANZA ANNO 2017
Ai sensi degli artt. 8,9,10 e 11 del CCNL 31.3.1999 e dell'art. 109 del D.lgs 18.8.2000 n. 267
SIG. CARLO MURA

Il SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 16.6.2010 con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica;

Vista la deliberazione di G.C n. 24 del 25.3.2015 relativa all'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 89 del D.L.vo 18.8.2000, n. 267;

Considerato che il D.Lvo 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali" conferma il principio di distinzione tra indirizzo politico e gestione amministrativa ribadendo che il rispetto di tale principio costituisce l'unico limite al potere di autorganizzazione degli Enti;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 109 – comma 2 – del D.Lvo 18.8.2000 n. 267, nei Comuni privi di personale con qualifica funzionale dirigenziale, le funzioni gestionali di cui all'art. 107 del medesimo decreto possono essere attribuite dal Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Accertato che la dotazione organica del Comune di San Francesco al Campo non prevede la presenza in organico di personale con qualifica dirigenziale;

Ritenuto pertanto opportuno avvalersi della facoltà concessa dall'art. 109 – comma 2 - del D.Lvo 18.8.2000 n. 267, affidando a personale non in possesso della qualifica dirigenziale, bensì della qualifica apicale Categoria D prevista in pianta organica, i compiti di responsabilità dell'Area Vigilanza;

Ritenuto di poter conferire al Dipendente Carlo MURA, Commissario di Polizia Locale inquadrato in categoria D livello economico 2, in possesso dei necessari requisiti formativi e tecnico-professionali in materia di polizia locale, l'incarico in oggetto, oltre alla responsabilità del Servizio di Polizia Locale ed il comando del personale di competenza ai sensi e per gli effetti della legge 65/89 e s.m.i.

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- l'art. 8 del C.C.N.L. Regioni-Enti Locali sottoscritto il 31/3/1999;
- lo statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E C R E T A

1. **INCARICO.** Si conferisce al dipendente MURA Carlo, Commissario di Polizia Municipale – categoria D1 livello economico D2 - l'incarico per la posizione organizzativa dell'Area di Vigilanza (Servizi Polizia Municipale - Vigilanza e Custodia), per lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, ad esclusione di quei compiti che la legge o lo Statuto riservano espressamente agli organi di governo o al Segretario Comunale. Al Dipendente MURA Carlo è riconosciuta la responsabilità del Servizio di Polizia Locale ed il comando del personale dell'Area di pertinenza ai sensi e per gli effetti della legge 65/1989 e s.m.i.
2. **DURATA DELL'INCARICO.** Ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del CCNL in data 31/3/1999, l'incarico decorre dal 1.1.2017 e scade al 31.12.2017.
   2.1. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'articolo 9, comma 1, del CCNL in data 31/3/1999.
3. **RETRIBUZIONE.** Il conferimento dell'incarico di cui al presente decreto comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione di € 9.000,00 lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa.
   3.1. Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
   3.2. Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura massima del 25 % della retribuzione di posizione. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del Ccnl in data 31/3/1999.
   3.3. Le parti danno atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente contratto.
4. **ORARIO DI LAVORO.** L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Segretario Generale. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.
5. **VALUTAZIONE.** Ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del CCNL in data 31/3/1999, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal nucleo di valutazione o dall' O.I.V., sulla base degli obiettivi assegnati allo stesso.
   5.1. Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisca o abbia conferito mandato o da persona di sua fiducia.
6. **REVOCA.** L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 2, per:
   - intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
   - accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

6.1. Per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dall'articolo 5.1 del presente decreto.

6.2. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza ai sensi dell'articolo 9, comma 5, del Ccnl in data 31/3/1999.

7. **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.** Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 12 aprile 2006, n. 163, il dipendente MURA Carlo è nominato responsabile del procedimento unico per le fasi della progettazione, dell'affidamento, dell'esecuzione dei contratti pubblici che sono demandati al suo ambito di competenza con l'approvazione annuale del PEG.
8. **DISPOSIZIONI DI RINVIO.** Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie locali.
9. Di incaricare il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria di procedere ai necessari impegni di spesa.
10. Il presente provvedimento, previa sottoscrizione per accettazione da parte dell'interessato, sarà inserito nel fascicolo personale del medesimo e sarà trasmesso al personale dell'Area Vigilanza e ai Responsabili delle altre Aree.

IL SINDACO
Colombatto Sergio

Firma per accettazione

_____