COMUNE
SAN FRANCESCO AL CAMPO
- 6 DIC 2017
Prot. n° 7787

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

Provincia di TORINO

Parere del Revisore

sulla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e sul piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018-2019-2020

L'organo di revisione

DOTT. GIANLUCA PICCININI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

15067 NOVI LIGURE (AL)
VIA GARIBALDI, 91/B

Comune di San Francesco al Campo (TO)

VERBALE N. 21 DEL 6 DICEMBRE 2017

Il sottoscritto revisore, ricevuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018-2019-2020;

considerato che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449;
- il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dal Revisore dei Conti;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- la dotazione organica dell'Ente non fa emergere situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

preso atto che:

- dalla proposta di delibera agli atti è emersa la necessità di prevedere per il 2018, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, alcune sostituzioni di personale cessato, mentre non sono previste assunzioni per gli anni 2019 e 2010;

ATTESTA

che il Programma del fabbisogno di personale 2018-2020 e il Piano delle assunzioni 2018 di cui alla Proposta di deliberazione sopra richiamata, rientrano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale.

Novi Ligure, lì 06/12/2017

Comune di San Francesco al Campo (TO)

Il revisore unico – dott. Gianluca Piccinini

(firmato digitalmente)