COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**PARERE DEL REVISORE
SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
AVENTE AD OGGETTO:
RICOGNIZIONE DELLE ECCEденENZE E APPROVAZIONE PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E PIANO
ANNUALE 2023 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS. N.165/2001.**

L'organo di revisione

Dott. Angelo Russo

VERBALE N. 18/2022 DEL 29.11.2022

Il sottoscritto Revisore, nominato con delibera del C.C. del 12.04.2021 ai sensi dell'art. 234 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000.

PREMESSO

- che la proposta di delibera di cui all'oggetto viene sottoposta dall'Ente al Revisore per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lettera b) del D.lgs. 267/2000;
- che con tale proposta l'Ente intende procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025, atto propedeutico alla predisposizione dei successivi strumenti di programmazione (Nota di aggiornamento al DUP e bilancio di previsione 2023-2025);

VISTO

- il D.Lgs. 165/2001, all'art. 6 (organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale) e 6-ter (linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale);
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il D.M. 17 marzo 2020 che individua i parametri di riferimento per il calcolo della capacità assunzionale dell'Ente di personale a tempo indeterminato, in termini di incremento della spesa di personale consentita sulla base di parametri percentuali (valore soglia) suddivisi per fasce demografiche;
- gli allegati alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ed in particolare la tabella redatta in base alle disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, per il calcolo della misura massima di incremento della spesa di personale consentita per nuove assunzioni a tempo indeterminato, nonché la tabella redatta per la verifica del rispetto dei vigenti limiti di legge in materia di spesa per il personale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 20.05.2022, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2021;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 26.07.2022, con la quale si dà atto che risultano rispettati gli equilibri generali di bilancio ai sensi dell'art. 193 comma 2 D.Lgs 267/2000 per l'esercizio 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 06.12.2021 avente ad oggetto: "RICOGNIZIONE DELLE ECCEDEnze E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE 2022 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS. N.165/2001" sulla quale il revisore ha rilasciato il relativo parere come da verbale n. 18/2021 del 02.12.2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 23.03.2022 avente ad oggetto: "CONFERMA PIANO OCCUPAZIONALE 2021 E AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024" sulla quale il revisore ha rilasciato il relativo parere come da verbale n. 3/2022 del 23.03.2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 05.10.2022 avente ad oggetto "II° AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024" sulla quale il revisore ha rilasciato il relativo parere come da verbale n. 14/2022 del 04.10.2022;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile ex art. 49 del D.Lgs 267/2000;

CONSIDERATO

- che la spesa derivante dalla programmazione di personale, così come risultante dalla presente proposta di deliberazione, per il triennio 2023-2025:
 - rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali dell'Ente in base alla legislazione vigente;
 - rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica;
 - rispetta i limiti imposti in tema di contenimento della spesa di personale;

Tutto ciò premesso, visto, e considerato, il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

per quanto di propria competenza, **parere favorevole** all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di delibera avente ad oggetto "RICOGNIZIONE DELLE

ECCEDENZE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2023-2025 E PIANO ANNUALE 2023 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS. N.165/2001.”.

San Francesco al Campo, 29 novembre 2022

Il revisore dei conti

Dott. Angelo Russo

Firmato digitalmente