

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

Verbale n. 8/2023 del 03/07/2023

PARERE DEL REVISORE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023-2025 - APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il sottoscritto Dottor Angelo Russo, revisore unico dell'Ente, nominato con delibera del Consiglio Comunale del 12/04/2021, esaminata la seguente documentazione, relativa a:

- 1) Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritta il 15/05/2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale nella quale vengono disciplinate le materie e gli istituti oggetto di contrattazione;
- 2) Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria del Contratto Decentrato Integrativo Anno 2023-2025;

RICHIAMATO

- l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), in materia di funzioni dell'organo di revisione;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la circolare Mef/Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di "Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022;

DATO ATTO

- che l'Ente con Delibera di G.C. n. 30 del 15/03/2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO), di cui rappresentano specifiche parti i seguenti atti di programmazione:

1. Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.45 del 20/12/2022;
2. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2023/2025 approvato con deliberazione

di Giunta Comunale n.171 del 30/11/2022;

3. Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 09/11/2022 e confermato con successiva deliberazione G.C. n.13 del 25/01/2023;

4. Piano delle Azioni Positive (PAP) 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.170 del 30/11/2022;

5. Piano triennale della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse 2023/2025;

6. Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2023/2025;

7. Piano della Formazione 2023-2025;

VISTI

- la delibera di G.C. n. 47 del 05/04/2023 avente ad oggetto “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2023. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa”;

- la determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale ed Organizzazione n. 267 del 27/04/2023 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

- i contenuti dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;

- i contenuti della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria di corredo all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;

- le previsioni dell' art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009 secondo le quali si rende necessario il parere dell'organo di revisione dell'Ente al fine della piena efficacia ed esecutività e dunque in via preventiva rispetto alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo;

CONSIDERATO CHE

- la spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura nelle disponibilità delle pertinenti risorse stanziata nel bilancio di previsione 2023, approvato con deliberazione C.C. n. 46 del 20/12/2022;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa di personale;

In relazione a tutto quanto sopra esaminato, il revisore

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di sua competenza, alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo.

San Francesco al Campo, 03 luglio 2023

Il Revisore dei Conti

Dr. Angelo Russo

Firmato digitalmente