

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

Provincia di Torino

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 2025 avente ad oggetto: "AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONI 2.2 - "PIANO DELLE PERFORMANCE" - E 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027."

Il Revisore, presa visione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto,

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione n.17 del 12/02/2025, esecutiva, La Giunta Comunale, in applicazione dell'art. 6 del dl n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027
- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO e CONSIDERATO CHE

- tra i documenti programmatici inseriti in tale piano costituivano parte integrante e sostanziale, anche:



- ✓ alla sottosezione 2.2, il piano delle performance;
- ✓ alla sottosezione 3.3, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e piano annuale 2025 ex art.6 e 6 ter del d.lgs. n.165/2001;

• nello specifico, in ordine al piano delle performance 2025, si è provveduto a dettagliare maggiormente il contenuto del progetto assegnato al personale della Polizia Municipale 2025 e a rideterminare il valore dello stesso, finanziato con i proventi di cui all'art.208 del Codice della Strada, da € 8.000 a € 6.000 complessivi;

• per quel che concerne il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, nel PIAO era stata rimandata la valutazione di eventuali assunzioni di personale a tempo indeterminato successivamente al ricalcolo delle capacità assunzionali conseguenti all'approvazione del rendiconto 2024;

LA G.C. PRECISA CHE:

• con deliberazione consiliare n.3 del 24.04.2025, resa immediatamente eseguibile è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;

• si è provveduto immediatamente al ricalcolo della capacità assunzionale (costituente allegato "A" al presente atto) che pone il comune di San Francesco al Campo nella fascia "virtuosa" poiché il valore soglia ottenuto del 27,03% è inferiore a quello previsto dalla Tab. 1 del D.M. 17.3.2020 (27.20%);

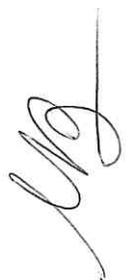
• la tab.5 dell'art.2 del D.M. 17.3.2020, prevederebbe per questo Ente una capacità assunzionale pari ad € 228.165,11 (28% sulla spesa del personale dell'anno 2018);

• tuttavia questo importo risulta inapplicabile in quanto il rapporto che si otterrebbe dalla nuova spesa di personale (228.165,11 + spesa di personale da ultimo rendiconto) e la media delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (€ 3.963.647,58) sarebbe superiore alla soglia del 27,20%;

• pertanto, il margine finanziario per nuove assunzioni è così determinato in € 6.597,83, dato dalla differenza tra l'importo teorico di spesa per assunzioni a tempo indeterminato (ottenuto rapportando la soglia di 27,20% e la media delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE) e la spesa di personale determinata dall'ultimo rendiconto approvato;

E TIENE CONTO CHE

Nel corso del 2024:



- si è conclusa la procedura concorsuale per il reclutamento di n.1 istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato prevista nel programma di fabbisogno di personale 2023-2025;
- si è provveduto all'assunzione, con decorrenza 01.10.2024, di n.1 operatore esperto a tempo parziale (32 ore settimanali) e indeterminato come parziale turnover dell'ausiliario al traffico cessato in corso d'anno;
- in data 10.11.2024 si è trasferita presso altra P.A., tramite l'istituto della mobilità volontaria di cui all'art.30 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. una dipendente a tempo indeterminato e parziale (75%) inquadrata nell'area degli "istruttori" assegnata all'Area Amministrativa;

L'amministrazione ha ritenuto:

- di non provvedere, sentita la Responsabile dell'Area Amministrativa, alla sostituzione della risorsa trasferitasi presso altra P.A.;
- di utilizzare, per contro, l'intero margine assunzionale (calcolato come da allegato "B", costituente parte integrante del presente atto) per integrare (in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) il fondo delle risorse decentrate del personale e delle Elevate Qualificazioni, ai sensi dell'art.14 c.1 bis della L.69/2025, di conversione del D.L. P.A. 25/2025;
- di non prevedere più, così come inizialmente programmato, di ricorrere, per l'anno 2025, ad apposito incarico a scavalco d'eccedenza a favore di personale di altre amministrazioni, ai sensi dell'art.1 c.557 della L.311/2004, relativamente a n.1 risorsa, per n.4 ore settimanali per 6 mesi, c/o l'Area Finanziaria;
- di ridurre la durata degli incarichi a scavalco d'eccedenza c/o le Aree Vigilanza e Amministrativa.

Di conseguenza, la Giunta Comunale propone di deliberare il sopra descritto aggiornamento del P.I.A.O., come ben descritto in oggetto e preso atto dell'acquisizione preventiva del parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio finanziario, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto Revisore esprime parere favorevole in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto della presente.

Torino, li 16/6/2025

Il Revisore Legale
Dott. Massimiliano Bonino

