COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO - Prot 0008813 del 03/12/2021

# COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

## CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**PARERE DEL REVISORE**
**SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**
**AVENTE AD OGGETTO:**
**RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE 2022 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS N.165/2001**

**L'organo di revisione**

**Dott. Angelo Russo**

**VERBALE N. 18/2021 DEL 02.12.2021**

Il sottoscritto Revisore, nominato con delibera del C.C. del 12.04.2021 ai sensi dell'art. 234 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**PREMESSO**

- che la proposta di delibera di cui all'oggetto viene sottoposta dall'Ente al Revisore per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lettera b) del D.lgs. 267/2000;
- che con tale proposta l'Ente intende procedere alla modifica e all'aggiornamento della precedente programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, mediante la ricognizione delle eccedenze di personale e l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;
- che, con tale proposta, l'Ente intende procedere alla modifica del fabbisogno di personale, ritenuta necessaria la proroga di n. 2 unità di personale a tempo determinato di Categoria B1 profilo professionale "Ausiliario del traffico", a supporto del personale della Polizia locale;

**VISTO**

- il D.Lgs. 165/2001, all'art. 6 (organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale) e 6-ter (linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale);
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il D.M. 17 marzo 2020 che individua i parametri di riferimento per il calcolo della capacità assunzionale dell'Ente di personale a tempo indeterminato, in termini di incremento della spesa di personale consentita sulla base di parametri percentuali (valore soglia) suddivisi per fasce demografiche;
- la tabella fornita dall'Ente redatta in base alle disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, ed allegata in calce al presente verbale, per il calcolo della misura massima di incremento della spesa di personale consentita per nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 27.11.2020 avente ad oggetto: "RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI

FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E PIANI ANNUALE 2021 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS. N.165/2001";

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 04.06.2021 avente ad oggetto: "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 APPROVAZIONE;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 05.05.2021, con la quale è stato approvato il rendiconto dell'anno 2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 30.07.2021, con la quale si dà atto che sono rispettati gli equilibri generali di bilancio ai sensi dell'art. 193 comma 2 D.Lgs 267/2000 per l'esercizio 2021;
- il parere di regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

**CONSIDERATO**

- che la spesa derivante dalla programmazione di personale per il triennio 2022-2024:

- rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali dell'Ente in base alla legislazione vigente;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica;
- rispetta i limiti imposti in tema di contenimento della spesa di personale;

Tutto ciò premesso, visto, e considerato, il sottoscritto Revisore unico

**ESPRIME**

per quanto di propria competenza, **parere favorevole** all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di delibera avente ad oggetto "RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE 2022 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS N.165/2001".

San Francesco al Campo, 02 dicembre 2021

Il revisore dei conti, Dott. Angelo Russo. Angelo Russo

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO - Prot 0008813 del 03/12/2021

# CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

*Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto*

| | | |
|---|---|---|
| INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE | | |
| INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) | 765.750,23 € | 2020 |
| INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) | 3.954.556,53 € | 2020 |
| INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) | 3.593.884,26 € | 2019 |
| INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) | 4.382.424,53 € | 2018 |
| MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO | 3.976.888,44 € | |
| INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) | 245.328,59 € | |
| MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE | 3.731.559,85 € | |
| RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI | 20,52% | |
| VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO | 27,20% | |
| INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO | 1.014.984,28 € | |
| COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM | SI | |
| INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) | 792.019,84 € | |

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| % DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM | 24,00% | 26,00% | 27,00% | 28,00% |
| INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013) | 190.084,76 € | 205.825,15 € | 213.645,36 € | 221.765,56 € |
| IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI è SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO". | 955.834,99 € | 971.675,39 € | 979.595,59 € | 987.815,79 € |
| E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 89 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ? | SI | SI | SI | SI |
| IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 97, QUALE è LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI | / | / | / | / |
| Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio) NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. | | | | |