

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

PARERE DEL REVISORE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

L'organo di revisione

Dott. Angelo Russo

R

VERBALE N.5/2021 DEL 13.05.2021

Il sottoscritto Revisore, nominato con delibera del C.C. del 12.04.2021 ai sensi dell'art. 234 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000.

PREMESSO

- che la proposta di delibera di cui all'oggetto viene sottoposta dall'Ente al Revisore per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lettera b) del D.lgs. 267/2000;
- che con tale proposta l'Ente intende procedere alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 c.1 lett. c), di n. 1 unità di Cat "B1" giuridico - profilo operaio specializzato – a tempo parziale (18 ore settimanali) da assegnare all'area Vigilanza, comportante una spesa presunta annua di € 14.035,74;
- che con tale proposta l'Ente intende inoltre procedere alla modifica e all'aggiornamento della deliberazione della Giunta Comunale n.145 del 27.11.2020 avente ad oggetto: "RICOGNIZIONE DELLE ECCEDEXENZE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E PIANI ANNUALE 2021 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS. N.165/2001"; al fine di adeguare il fabbisogno triennale del personale alle esigenze dell'Ente.

VISTO E CONSIDERATO

- l'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 (superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni) comma 1;
- l'art. 7 bis del D.L. 31 dicembre 2020, n.183 che introduce delle proroghe nei termini stabiliti dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 comma 1;
- la circolare n.1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- il D.M. 17 marzo 2020 che individua i parametri di riferimento per il calcolo della capacità assunzionale dell'Ente di personale a tempo indeterminato, in termini di incremento della spesa di personale consentita sulla base di parametri percentuali (valore soglia) suddivisi per fasce-demografiche;
- la tabella fornita dall'Ente redatta in base alle disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, ed allegata in calce al presente verbale, per il calcolo della misura massima di incremento della spesa di personale consentita per nuove assunzioni a tempo indeterminato;

R

- la deliberazione della Giunta Comunale n.145 del 27.11.2020 avente ad oggetto: "RICOGNIZIONE DELLE ECCEDEXENZE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E PIANI ANNUALE 2021 EX ART.6 E 6 TER DEL D.LGS. N.165/2001";
- le determinazioni dell'area direzione generale ufficio personale e organizzazione:
 - n. 208 del 26/06/2017 (assunzione a tempo determinato);
 - n. 626 del 22/12/2017 (proroga contratto a tempo determinato);
 - n. 127 del 04/03/2019 (seconda proroga contratto a tempo determinato);che comprovano che il dipendente che si intende assumere ha maturato il requisito di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 comma 1 lettera c) come modificato dall'art. 7 bis del D.L. 31 dicembre 2020, n.183, ovvero ha maturato, entro il 31 dicembre 2021 alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- il prospetto di quantificazione della spesa annua lorda di Euro 14.035,74, prevista per la figura che si intende assumere, allegato in calce al presente verbale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.14 del 05.05.2021 con la quale è stato approvato il rendiconto dell'anno 2020;
- il parere di regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

Tutto ciò premesso, visto, e considerato, il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

per quanto di propria competenza, **parere favorevole** all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di delibera avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023"

San Francesco al Campo, 13 maggio 2021

Il revisore dei conti,

Dott. Angelo Russo.....



CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)

766.760,23 €

2020

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	3.964.556,53 €	2020
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	3.593.684,26 €	2019
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	4.382.424,53 €	2018
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	3.976.888,44 €	

3.964.556,53 €

2020

3.593.684,26 €

2019

4.382.424,53 €

2018

3.976.888,44 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio)	245.328,59 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	3.731.559,85 €

245.328,59 €

3.731.559,85 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	20,52%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%

20,52%

27,20%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

1.014.984,28 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

-	-
---	---

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)

792.019,84 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM	
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM; NEI CALCOLI QUI A FRANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO"	
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)	
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asservato dall'organo di revisione.	

	2021	2022	2023	2024
	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
	190.084,76 €	206.925,16 €	213.845,36 €	221.765,56 €
	955.834,89 €	971.675,38 €	978.585,59 €	987.515,78 €
	SI	SI	SI	SI
	/	/	/	/

Perc. P.T.	Dipendente	Cat.	Qualifica	Descrizione	Importo mensile	N. MESI	Totale Annuale	CPDEL	INADEL / Uteriore TFR	PERSESO	Totale Oneri	IRAP	Percentuale INAIL	INAIL da percentuale corretta	Spesa complessiva dipendente
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Stipendio Tabellare	€ 1.502,84	13	€ 19.536,92	€ 4.649,79	€ 562,66	-	€ 5.212,45	€ 1.660,64	16,32	€ 322,03	€ 28.071,50
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Progressione Orizzontale	€ -	13	€ -	€ -	€ -	-	€ -	€ -	9,01	€ -	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Vacanza contrattuale	€ 10,52	13	€ 136,76	€ 32,55	€ 3,94	-	€ 36,49	€ 11,62	16,32	€ 2,25	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Indennità specifica	€ 5,38	12	€ 64,56	€ 15,37	-	-	€ 15,37	€ 5,49	16,32	€ 1,06	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Indennità di comparto bilancio	€ 3,73	12	€ 44,76	€ 10,65	-	-	€ 10,65	€ 3,80	16,32	€ 0,74	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Indennità di comparto FONDO	€ 35,58	12	€ 426,96	€ 101,62	-	-	€ 101,62	€ 36,29	16,32	€ 7,04	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Elemento perequativo	€ 27,00	12	€ 324,00	€ 77,11	-	-	€ 77,11	€ 27,54	16,32	€ 5,34	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	COSTO ANNUO DIPENDENTE full time	€ 1.585,05	13	€ 20.533,96	€ 4.887,08	€ 566,60	-	€ 5.453,68	€ 1.745,39	16,32	€ 338,47	€ 28.071,50
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario			12	€ 20.533,96	€ 4.887,08	€ 566,60	€ -	€ 5.453,68	€ 1.745,39		€ 338,47	€ 28.071,50

Perc. P.T.	Dipendente	Cat.	Qualifica	Descrizione	Importo mensile	N. MESI	Totale Annuale	CPDEL	INADEL / Uteriore TFR	PERSESO	Totale Oneri	IRAP	Percentuale INAIL	INAIL da percentuale corretta	Spesa complessiva dipendente
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Stipendio Tabellare	€ 1.502,84	13	€ 19.536,92	€ 4.649,79	€ 562,66	-	€ 5.212,45	€ 1.660,64	16,32	€ 322,03	€ 28.071,50
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Progressione Orizzontale	€ -	13	€ -	€ -	€ -	-	€ -	€ -	9,01	€ -	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Vacanza contrattuale	€ 10,52	13	€ 136,76	€ 32,55	€ 3,94	-	€ 36,49	€ 11,62	16,32	€ 2,25	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Indennità specifica	€ 5,38	12	€ 64,56	€ 15,37	-	-	€ 15,37	€ 5,49	16,32	€ 1,06	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Indennità di comparto bilancio	€ 3,73	12	€ 44,76	€ 10,65	-	-	€ 10,65	€ 3,80	16,32	€ 0,74	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Indennità di comparto FONDO	€ 35,58	12	€ 426,96	€ 101,62	-	-	€ 101,62	€ 36,29	16,32	€ 7,04	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	Elemento perequativo	€ 27,00	12	€ 324,00	€ 77,11	-	-	€ 77,11	€ 27,54	16,32	€ 5,34	€ -
100,00%	Nuova assunzione	B1	Operario	COSTO ANNUO DIPENDENTE full time	€ 1.585,05	13	€ 20.533,96	€ 4.887,08	€ 566,60	-	€ 5.453,68	€ 1.745,39	16,32	€ 338,47	€ 28.071,50
50,00%	Nuova assunzione	B1	Operario			12	€ 10.266,98	€ 2.443,54	€ 283,30	€ -	€ 2.726,84	€ 872,69		€ 169,23	€ 14.035,74