COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		GENNAIO 2022		Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		20	16	13
						5gg. sett.	4gg. sett.	3gg. sett.
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	20	2	10,00%	18	90,00%			
FINANZIARIO	31	4	12,90%	27	87,10%			
VIGILANZA	141	23	16,31%	118	83,69%			
AMMINISTRATIVO	140	31	22,14%	109	77,86%			
TECNICA	86	53	61,63%	33	38,37%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		FEBBRAIO		2022		Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		
						20	16	12
						5gg. sett.	4gg. sett.	3gg. sett.
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	21	2	9,52%	19	90,48%			
FINANZIARIO	40	1	2,50%	39	97,50%			
VIGILANZA	149	9	6,04%	140	93,96%			
AMMINISTRATIVO	120	6	5,00%	114	95,00%			
TECNICA	72	30	41,67%	42	58,33%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		MARZO		2022		Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		
						23	19	14
						5gg. sett.	4gg. sett.	3gg. sett.
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	46	3	6,52%	43	93,48%			
FINANZIARIO	46	0	0,00%	46	100,00%			
VIGILANZA	188	9	4,79%	179	95,21%			
AMMINISTRATIVO	138	9	6,52%	129	93,48%			
TECNICA	83	14	16,87%	69	83,13%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		APRILE		2022		Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		
						19	14	10
						5gg. sett.	4gg. sett.	3gg. sett.
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	38	1	2,63%	37	97,37%			
FINANZIARIO	38	0	0,00%	38	100,00%			
VIGILANZA	157	12	7,64%	145	92,36%			
AMMINISTRATIVO	95	28	29,47%	67	70,53%			
TECNICA	67	16	23,88%	51	76,12%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		MAGGIO		2022		Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		
						22	18	14
						5 gg. sett.	4 gg. sett.	3 gg. sett.
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	44	6	13,64%	38	86,36%			
FINANZIARIO	44	1	2,27%	43	97,73%			
VIGILANZA	172	27	15,70%	145	84,30%			
AMMINISTRATIVO	132	18	13,64%	114	86,36%			
TECNICA	80	9	11,25%	71	88,75%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		GIUGNO 2022		Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		21	17	13
						5gg. sett.	4gg. sett.	3 gg. sett.
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	42	4	9,52%	38	90,48%			
FINANZIARIO	42	1	2,38%	41	97,62%			
VIGILANZA	164	41	25,00%	123	75,00%			
AMMINISTRATIVO	126	20	15,87%	106	84,13%			
TECNICA	69	8	11,59%	61	88,41%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		LUGLIO	2022	Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		21	16	12
						5gg. sett.	4gg. sett.	3 gg. sett.
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	42	12	28,57%	30	71,43%			
FINANZIARIO	42	6	14,29%	36	85,71%			
VIGILANZA	164	48	29,27%	116	70,73%			
AMMINISTRATIVO	126	26	20,63%	100	79,37%			
TECNICA	63	18	28,57%	45	71,43%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		AGOSTO		2022		Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		
						22	18	14
						5gg. sett.	4gg. sett.	3 gg. sett.
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	44	14	31,82%	30	68,18%			
FINANZIARIO	44	30	68,18%	14	31,82%			
VIGILANZA	172	23	13,37%	149	86,63%			
AMMINISTRATIVO	132	55	41,67%	77	58,33%			
TECNICA	66	20	30,30%	46	69,70%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE						
MESE di:		SETTEMBRE	2022		Riferimenti gg. Lavorativi mensili →	
					22	17
					5gg. sett.	4gg. sett.
					3 gg. sett.	
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA	
DIREZIONE GENERALE	44	9	20,45%	35	79,55%	
FINANZIARIO	44	7	15,91%	37	84,09%	
VIGILANZA	170	55	32,35%	115	67,65%	
AMMINISTRATIVO	132	19	14,39%	113	85,61%	
TECNICA	86	14	16,28%	72	83,72%	

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		OTTOBRE	2022	Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		20	16	12
						0	0	0
<i>SETTORE</i>	<i>N. GIORNATE LAVORATIVE</i>	<i>N. GIORNATE DI ASSENZA (*)</i>	<i>% DI ASSENZA</i>	<i>N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO</i>	<i>PERCENTUALE DI PRESENZA</i>			
<i>DIREZIONE GENERALE</i>	40	3	7,50%	37	92,50%			
<i>FINANZIARIO</i>	40	6	15,00%	34	85,00%			
<i>VIGILANZA</i>	150	22	14,67%	128	85,33%			
<i>AMMINISTRATIVO</i>	120	6	5,00%	114	95,00%			
<i>TECNICA</i>	100	11	11,00%	89	89,00%			

() Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.*

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		NOVEMBRE	2022	Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		21	17	11
						0	0	0
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	42	7	16,67%	35	83,33%			
FINANZIARIO	42	3	7,14%	39	92,86%			
VIGILANZA	144	15	10,42%	129	89,58%			
AMMINISTRATIVO	126	9	7,14%	117	92,86%			
TECNICA	105	8	7,62%	97	92,38%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE di:		DICEMBRE	2022	Riferimenti gg. Lavorativi mensili →		20	15	11
						0	0	0
SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA			
DIREZIONE GENERALE	40	9	22,50%	31	77,50%			
FINANZIARIO	40	13	32,50%	27	67,50%			
VIGILANZA	137	19	13,87%	118	86,13%			
AMMINISTRATIVO	120	25	20,83%	95	79,17%			
TECNICA	100	19	19,00%	81	81,00%			

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

TASSI DI ASSENZA COMPLESSIVI ANNO 2022

SETTORE	N. GIORNATE LAVORATIVE	N. GIORNATE DI ASSENZA (*)	% DI ASSENZA	N. GIORNATE DI LAVORO EFFETTUATO	PERCENTUALE DI PRESENZA
DIREZIONE GENERALE	463	72	15,55%	391	84,45%
FINANZIARIO	493	72	14,60%	421	85,40%
VIGILANZA	1908	303	15,88%	1605	84,12%
AMMINISTRATIVO	1507	252	16,72%	1255	83,28%
TECNICA	977	220	22,52%	757	77,48%

(*) Ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, legge 104, congedi per maternità, congedi parentali, ecc.