

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
Comune di San Francesco al Campo

Alla cortese attenzione del Sindaco, Diego Coriasco

San Francesco al Campo, 28 marzo 2022

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo Indipendente in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
6. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2021 l'Ente ha adottato un Piano degli Obiettivi e delle Performance, con atto n. 65 del 23/06/2021 e validato dal Nucleo Indipendente di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organismo di Valutazione e stata recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 140 del 16/10/2019 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Verifica degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance:
l'Organismo ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/2009 per la formulazione degli obiettivi
- Consuntivazione del Piano degli Performance Anno 2021: Il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.





Ciò premesso, Il nucleo di Valutazione:

decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente. Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo al comportamento organizzativi.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo ai fini della corresponsione delle premialità.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica il raggiungimento pieno ai

5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Giunta Comunale n. 27 del 17/3/2021.

L'ente ha recentemente adempito a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'adozione dell'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di

4. Assolvimento adempimenti legge 190/12

conclusivi al Nucleo di Valutazione.

effettuare per l'anno 2021 il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

nell'apposita sezione.

L'ente ha recentemente adempito a quanto previsto nelle Delibere n. 294/2021 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

valorizzazione del merito e della professionalità.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di

valutazione nei confronti delle PO.

da ciascuna PO per i propri collaboratori, contestualmente sono state analizzate le autovalutazioni delle PO, successivamente il Nucleo ha espresso la propria

- Valutazione conclusiva: Il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate

- viste le valutazioni espressa dalla posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede allegate (**All. n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dei titolari di Posizione Organizzative e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Tutte le posizioni organizzative tranne una rientrano nella prima fascia superiore al 90% della valutazione complessiva.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti



