

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
Comune di San Francesco al Campo

Alla cortese attenzione del Sindaco, Diego Coriasco

San Francesco al Campo, 06 marzo 2023

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo Indipendente in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
6. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2022 l'Ente ha adottato un Piano degli Obiettivi e delle Performance, con atto n. 97 del 06/07/2022 e validato dal Nucleo Indipendente di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organismo di Valutazione e stata recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 140 del 16/10/2019 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Verifica degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'Organismo ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/2009 per la formulazione degli obiettivi
- Consuntivazione del Piano degli Performance Anno 2022: Il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.



Il Nucleo Indipendente di Valutazione, alla luce di tali considerazioni, autorizza le posizioni organizzative alla valutazione dei singoli dipendenti al fine di verificare il grado di coinvolgimento ed impegno individuale sugli obiettivi raggiunti, nel rispetto dei criteri del sistema di valutazione delle performance organizzativa ed individuale ed al liquidare le somme in funzione del grado di realizzazione degli obiettivi.

San Francesco al Campo, 06 marzo 2023

Nucleo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti

