del 11.03.2020

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
Comune di San Francesco al Campo

Ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa
Al Presidente delegazione trattante
Al Revisore del Conto

Oggetto: art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 – attestazione risultati raggiunti

Visto l'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 che definisce che "gli enti possono destinare apposite risorse: b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale";
Vista la delibera della Giunta Comunale n. 7 del 16.01.2019 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione integrato con la delibera di Giunta Comunale n. 140 del 16.10.2019 in cui sono stati definiti gli indirizzi il Piano degli obiettivi e piano performance relativo all'anno 2019;
dato atto che con la delibera di Giunta Comunale n. 120 del 11.09.2019 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo e l'inserimento delle somme variabili ai sensi dell'art. 67 comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018;
Viste le rendicontazioni predisposte delle posizioni organizzative relative al grado di attuazione degli obiettivi alla data del 31 dicembre 2019, Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha accertato il seguente grado di realizzazione degli obiettivi:

- Informatizzazione servizio commercio: *completa realizzazione*
- Pago PA e messa in atto protocollo di gestione degli introiti con il servizio finanziario: *realizzato al 90%*
- Riordino dell'archivio dell'area amministrativa: *non realizzato*
- Reggenza ufficio personale: *completa realizzazione*
- Censimento impianti di illuminazione pubblica: *completa realizzazione*
- Completamento pratiche esproprio: *completa realizzazione*
- Implementazione orario di lavoro: *completa realizzazione*
- Implementazione della presenza in orari serali e nelle giornate festive: *completa realizzazione*

Il Nucleo Indipendente di Valutazione, alla luce di tali considerazioni, autorizza le posizioni organizzative alla valutazione dei singoli dipendenti al fine di verificare il grado di coinvolgimento ed impegno individuale sugli obiettivi raggiunti, nel rispetto dei criteri del sistema di valutazione delle performance organizzativa ed individuale ed al liquidare le somme in funzione del grado di realizzazione degli obiettivi.

San Francesco al Campo, 06 marzo 2020

Nucleo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti