



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO
REGIONE PIEMONTE – PROVINCIA DI TORINO

DIREZIONE GENERALE
Ufficio Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 03/12/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente BIRLOLO Dottor Gerardo Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpoi), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL UIL-FPL DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: Personale non dirigente
Soggetti destinatari	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corrispondenza dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corrispondenza dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, i) del CCNL 31.3.1999;
Materie trattate dal contratto (descrizione sintetica)	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Si
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo Per superare tali rilievi si è provveduto a
E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera 144 del	
E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013	



Eventuali osservazioni =====		
inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. Viene definita la durata del Contratto
- Articolo 5. Vengono fissati i criteri per la valutazione del personale
- Articolo 10. Viene dato atto della modalità di utilizzo delle risorse disponibili
- Articolo 17. Sono definiti i criteri dei progetti per il miglioramento/potenziamento servizi.
- Allegato A. Contiene la delibera di costituzione del fondo.
- Allegato B. Contiene proposta di destinazione del fondo
- Allegato C. Contiene prospetto riepilogativo della destinazione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.538,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.675,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	9.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.566,00
Somme rinviate	
Altro	7.200,00
Totale	53.879,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2013. Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritorietà e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 27/11/2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 27/11/2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 130 del 29/10/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.970,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.304,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.605,00
Totale risorse	53.879,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 39970

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.210,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.782,68
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.986,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.469,31

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.931,20
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.608,87
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.255,91
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	=
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	163,93
Altro	=

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	3.374,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.930,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	

Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (risparmio lavoro straordinario annualità 2011)	3.605,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
 Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 281.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 3.374,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.374,36, pari al 1,2%.
 Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.
 CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).
 - In ragione dell'attivazione di riorganizzazione dei servizi è stata stanziata una somma di € 6.930,00, necessaria per la realizzazione dei progetti approvati con delibera 145 del 27/11/2013;
 - per l'anno 2014 viene inoltre aggiunta la somma di € 3.605,00 di economie del fondo straordinario dell'anno 2011

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	41.819,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.090,96
Totale riduzioni di parte stabile	2.090,96
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	10.574,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	2.090,96

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.061,03
Risorse variabili	19.173,36
Totale fondo tendenziale	61.234,39
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-2090,96
Decurtazione risorse variabili	=
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-2.090,96
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.970,00
Risorse variabili	13.909,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	53.879,00



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo, per mancata quantificazione preventiva, risorse per € 1.411,20 per gli incentivi per la progettazione interna (Art. 92 D.Lvo 163/2006)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.241,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.566,00
Progressioni orizzontali	13.675,00
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	23.241,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.700,00
Indennità di rischio	1.400,00
Indennità di disagio	1.600,00
Indennità di maneggio valori	900,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	16.738,00
Altro	=

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	23.241,00
Somme regolate dal contratto	30.638,00
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	53.879,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



Sono state alllocate all'esterno del fondo, per mancata quantificazione preventiva, risorse per € 1.411,20 per gli incentivi per la progettazione interna (Art. 92 D.Lvo 163/2006)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 39.970,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 23.241,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccm 2002-2005)	24.651,77	24.651,77	=	24.651,77
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.210,52	2.210,52	=	2.210,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.782,68	1.782,68	=	1.782,68
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.986,84	1.986,84	=	1.986,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.469,31	2.469,31	=	2.469,31
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.931,20	3.931,20	=	3.366,22
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 / parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.608,87	2.608,87	=	2.932,18
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 (recupero PEO)	2.255,91	2.255,91	=	2.255,91
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=	=	=	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	163,93	163,93	=	163,93
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	42.061,03	42.061,03	=	41.819,36
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=	6.000,00	-6.000,00	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	3.374,36	3.374,36	=	3.374,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.930,00	7.200,00	-270,00	7.200,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				7.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) / art. 14, comma 5 ISTAT				3.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.605,00	2.599,00	1.006	=
Somme non utilizzate l'anno precedente	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	13.909,00	19.173,36	-5.264,36	22.074,36
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=	=	=	=
CCNL 1/4/1999 articolo 19	=	=	=	=
Personale incaricato di p.o.	=	=	=	=
Trasferimento ATA	=	=	=	=
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	=	=	=	=
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	=	=	=	=
Decurtazione proporzionale stabili	2.090,96	2.090,96	=	=
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	=	=	=	=
Decurtazione proporzionale variabili	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	2.090,96	2.090,96	=	=
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	42.061,00	42.061,00	=	41.819,36
Risorse variabili	13.909,00	19.173,36	-5.264,36	22.474,36
Decurtazioni	2.090,96	2.090,96	=	=
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	53.879,00	59.143,43	5.264,36	=

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Programma di utilizzo del fondo				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.566,00	9.566,00	=	9.878,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.675,00	11.870,00	1.805,00	14.216,34
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=	=	=	=



Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=	=	=	=
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
Totale	23.241,00	21.436,00	1.805,00	24.094,34
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno	6.700,00	6.350,00	350,00	
Indennità di rischio	1.400,00	1.236,82	136,18	1.650,00
Indennità di disagio	1.600,00	1.550,00	50,00	7.000,00
Indennità di maneggio valori	900,00	900,00	=	1.127,91
Lavoro notturno e festivo	=	=	=	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	4.000,00	-1.000	10.321,47
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00	=	=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=	6.000,00	-6.000,00	11.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.808,00	10.170,65	-362,65	=
Altro	6.930,00	7.200,00	-270,00	7.200,00
Totale	30.638,00	37.707,47	-7.069,47	39.799,61
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	=	=	=	=
Totale	=	=	=	=
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	=	=	=	=
Regolate dal decentrato	53.879,00	59.143,43	-5264,43	63.893,72
Ancora da regolare	=	=	=	
Totale	53.879,00	59.143,43	-5264,43	63.893,72

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:
-23.241,00 all'intervento 01 - capitolo "stipendi" per le indennità di comparto e per le progressioni economiche orizzontali;
-23.708,00 all'intervento 1.01.08.01 - capitolo 2164 "fondo per efficienza servizi"; di cui € 3.605,00 in conto residui passivi 2011 ed € 20.103,00 in conto residui passivi 2014;
-6.930,00 all'intervento 1.01.08.01 - capitolo 2169 "fondo risorse aggiuntive";

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:
- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, a valere sulle risorse stabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31



dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 3,99 %, pari alla riduzione applicata nell'anno 2013;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € == interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. _____ del _____ della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 130 del 29/10/2014 è impegnato come segue:
-23.241,00 all'intervento 01 - capitolo "stipendi" per le indennità di comparto e per le progressioni economiche orizzontali del bilancio 2014;
-23.708,00 all'intervento 1.01.08.01 - capitolo 2164 "Fondo per efficienza servizi" del bilancio 2014 - impegno n. 11/2014 e n. 100/2011
-6.930,00 all'intervento 1.01.08.01 - capitolo 2169 "Fondo risorse aggiuntive" del bilancio 2014 e precisamente all'impegno 227/2014;

Le somme per oneri riflessi sono impegnate all'intervento 1.01.08.01 capitolo 2166 del bilancio 2014 - impegno 12/2014 e 12/2011
Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento 1.01.08.07 capitolo 1023 del bilancio 2014 - impegno 13/2014 e 7/2011.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

San Francesco al campo, 12/02/2015

Il Responsabile del Procedimento
Carlo MURA

Visto
Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Rag. Laura BLESSENT

nu\contrattazione\2014\relazione\del\ dec