

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di San Francesco al Campo

Ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa

Al Presidente delegazione trattante

Al Revisore del Conto

Oggetto: art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 – attestazione risultati raggiunti

Visto l'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 che definisce che "gli enti possono destinare apposite risorse: b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale";

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 13 del 26.01.2022 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione in cui sono stati definiti gli indirizzi il Piano degli obiettivi e piano performance relativo all'anno 2022;

dato atto che con la delibera di Giunta Comunale n. 113 del 14.09.2022 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo e l'inserimento delle somme variabili ai sensi dell'art. 67 comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018;

Viste le rendicontazioni predisposte delle posizioni organizzative relative al grado di attuazione degli obiettivi alla data del 06 marzo 2023, Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha accertato il seguente grado di realizzazione degli obiettivi:

- Progetto Mosaico: *realizzazione al 95%*
- Regolarizzazione passi carrai: *completa realizzazione*
- Servizi esterni festivi e serali: *completa realizzazione*
- Reggenza dell' ufficio personale: *completa realizzazione*
- Verde pubblico incremento manutenzione in economia: *completa realizzazione*
- Ampliamento apertura sportello: *completa realizzazione*



- Valutazione conclusiva: Il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori, contestualmente sono state analizzate le autovalutazioni delle PO, successivamente il Nucleo ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha recentemente adempiuto a quanto previsto nelle Delibera n. 201/2022 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare per l'anno 2022 il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi al Nucleo di Valutazione.

4. Assolvimento adempimenti legge 190/12

L'ente ha recentemente adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'adozione dell'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di Giunta Comunale n. 150 del 09/11/2022.

5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, Il nucleo di Valutazione:



- viste le valutazioni espressa dalla posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede allegate (**All. n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dei titolari di Posizione Organizzative e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Tutte le posizioni organizzative tranne una rientrano nella prima fascia superiore al 90% della valutazione complessiva.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti

