

**NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE**  
**Comune di San Francesco al Campo**

**Ai Responsabili titolari di EQ**  
**Al Presidente delegazione trattante**  
**Al Revisore del Conto**

**Oggetto: art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16.11.2022 – attestazione risultati raggiunti**

Visto l'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16.11.2022 che definisce che "gli enti possono destinare apposite risorse: b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale";

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 52 del 3.05.2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione in cui sono stati definiti gli indirizzi il Piano degli obiettivi e piano performance relativo all'anno 2022;

dato atto che con la delibera di Giunta Comunale n. 47 del 05.04.2023 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo e l'inserimento delle somme variabili ai sensi dell'art. 79 comma 2, lettera c) del CCNL 12.11.2022;

Viste le rendicontazioni predisposte delle posizioni organizzative relative al grado di attuazione degli obiettivi alla data del 16 gennaio 2024, Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha accertato il seguente grado di realizzazione degli obiettivi:

- Riorganizzazione per riapertura della biblioteca comunale e miglioramento dei servizi e degli orari: *completa realizzazione*
- Regolarizzazione passi carrai: *completa realizzazione*
- Progetto Tombal e potenziamento e miglioramento dei servizi al pubblico: *completa realizzazione*
- Progetto PUC: *completa realizzazione*
- Progetto Pulizia bocchette torrente Banna: *completa realizzazione*
- Progetto bilancio di previsione 2024-2026: *completa realizzazione*
- Progetto reggenza ufficio personale: *completa realizzazione*



Il Nucleo Indipendente di Valutazione, alla luce di tali considerazioni, autorizza le posizioni organizzative alla valutazione dei singoli dipendenti al fine di verificare il grado di coinvolgimento ed impegno individuale sugli obiettivi raggiunti, nel rispetto dei criteri del sistema di valutazione delle performance organizzativa ed individuale ed al liquidare le somme in funzione del grado di realizzazione degli obiettivi.

San Francesco al Campo, 16 gennaio 2024

**Nucleo Indipendente di Valutazione**

**Dott.ssa Valeria Alasonatti**

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'V' followed by a long horizontal stroke that tapers to the right.