



# COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it



## DETERMINAZIONE N. 513 DEL 16/09/2022

### AREA DIREZIONE GENERALE UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### OGGETTO

**CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO "GEOMETRA" - CAT. "C". SCORRIMENTO GRADUATORIA - PRESA D'ATTO RINUNCIA DEL VINCITORE, SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEL QUARTO CLASSIFICATO.**

Il responsabile dell' AREA DIREZIONE GENERALE individuato con provvedimento sindacale 15 del 05.07.2019

\*\*\*\*\*

Richiamate le seguenti deliberazioni di G.C. esecutive:

- n.158 del 06.12.2021 di ricognizione delle eccedenze e approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e piano annuale 2022 ex art.6 e 6 ter del d.lgs. n.165/2001”;
- n.42 del 23.03.2022 con la quale è stato confermato il piano occupazionale 2021-2023 e aggiornato quello relativo al triennio 2022-2024 con la previsione del reclutamento, tramite concorso pubblico, di n.2 posti, a tempo pieno e indeterminato, di istruttore tecnico - geometra - cat. "C",

Dato atto che al fine di dare attuazione alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024:

- con propria determinazione n.183 del 06.04.2022 si approvava il bando di concorso per esami per la copertura di n.3 posti, a tempo indeterminato e pieno, di istruttore tecnico-geometra - cat. "C" (posizione economica "C1"), presso l'area tecnica, di cui n.2 da assegnare al Comune di San Francesco al Campo e n.1 al Comune di Villanova C.se, con riserva di n.1 posto alle FF.AA.;
- l'avviso di indizione del succitato concorso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale concorsi ed esami - n.37 del 10.05.2022, all'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale del Comune di San Francesco al Campo dal giorno 10.05.2022 al 09.06.2022, nonché trasmesso ai Comuni limitrofi;
- con successiva propria determinazione n. 334 del 15.06.2022 si approvava l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta;
- con successiva deliberazione di G.C. n.84 del 15.06.2022, veniva nominata la Commissione Esaminatrice del predetto concorso pubblico;
- a seguito dell'esperimento delle prove concorsuali, con propria determinazione n.421

del 22.07.2022, si approvava la relativa graduatoria e si disponeva l'assunzione in servizio c/o questo Ente dei primi due classificati, sigg. C.Z. e T.M., mentre il terzo classificato, M.L., come da apposito Protocollo d'Intesa, veniva assegnato al Comune di Villanova Canavese;

Considerato che con propria nota prot.n.4805/2022, veniva richiesto alla prima classificata C.Z. di voler manifestare la propria disponibilità all'assunzione presso questo Ente;

Dato atto, per contro, che con nota assunta al Protocollo Generale dell'Ente al n. 5450 del 04/08/2022, la stessa comunicava la rinuncia all'assunzione;

Considerato che con propria nota prot.n.4806/2022, veniva richiesto alla seconda classificata T.M. di voler manifestare la propria disponibilità all'assunzione presso questo Ente;

Dato atto che, con nota assunta al Protocollo Generale dell'Ente al n. 4850 del 13/07/2022, la stessa manifestava il proprio assenso all'assunzione;

Ritenuto, pertanto, a seguito di rinuncia del candidato C.Z. primo classificato, di dover provvedere allo scorrimento della graduatoria in favore del quarto classificato, R.D., quale primo candidato utilmente collocato nella stessa dopo la disponibilità all'assunzione espressa sia dal candidato T.M., secondo posizionato, sia dal candidato M.L., terzo in graduatoria, assegnato al Comune di Villanova Canavese;

Vista la disponibilità del candidato ad essere assunto in ruolo in qualità di istruttore tecnico, a tempo indeterminato e pieno, presso l'Area Tecnica di questo Ente;

Esperiti gli accertamenti del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione, ivi compresa l'accertamento dell'idoneità alla mansione e le verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con i candidati T.M. e R.D.;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 27/12/2021 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27/12/2021 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2022/2024 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 26/01/2022 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 17/03/2021 con la quale è stato approvato il PTPCT del Comune di San Francesco al Campo per il triennio 2021/2023;

Visto il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 26/03/2014;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., L. 127/1997 e L. 191/1998;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il CCNL per il comparto Funzioni Locali, vigente;

#### **DETERMINA**

1. **DI APPROVARE** la premessa narrativa che qui si intende integralmente trascritta;
2. **DI PRENDERE ATTO** della nota di rinuncia all'assunzione presentata dal candidato C.Z. e assunta al Protocollo Generale dell'Ente al n. 5450 del 04/08/2022;
3. **DI PRENDERE ATTO** della nota di conferma all'assunzione presentata dal candidato T.M. e assunta al Protocollo Generale dell'Ente al n. 4850 del 13/07/2022;
4. **DI PROCEDERE** con lo scorrimento della graduatoria in favore del candidato quarto classificato, R.D.;
5. **DI DISPORRE** in favore dei candidati T.M. e R.D., l'assunzione in servizio, con decorrenza dal 19.09.2022, a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "istruttore tecnico" cat. giuridica "C" e posizione economica "C1";
6. **DI APPROVARE** la bozza di contratto individuale di lavoro, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
7. **DI DISPORRE** l'invio delle comunicazioni obbligatorie ai sensi della Legge n. 296/2006;
8. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso" del sito istituzionale e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati;
9. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale a carico dell'Ente trova copertura all'interno delle spese di personale del bilancio di previsione 2022/2024;
10. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento con tutti i suoi allegati, venga trasmessa al Settore Finanziario per i provvedimenti di competenza.

Il responsabile del procedimento: AMERIO Gabriele

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa