

**NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE**  
**Comune di San Francesco al Campo**

Alla cortese attenzione del Sindaco, Diego Coriasco

San Francesco al Campo, 28 novembre 2022

**Oggetto: ridefinizione della graduazione delle posizioni organizzative**

Al Nucleo Indipendente di Valutazione è stato richiesto di rivalutare le posizioni apicali del Comune secondo la metodologia a punteggio, presentata alle OO.SS., approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 3 aprile 2019, a seguito dell'avvenuta riorganizzazione dell'Ente.

Preso atto che con deliberazione di G.C. n.12 del 26.01.2022 avente ad oggetto la riorganizzazione delle Aree organizzative dell'Ente con la quale, in particolare, sono state riunificate in un'unica 'Area, denominata "Area Tecnica" le precedenti Aree di Edilizia Privata e Lavori Pubblici e che il servizio demografici è stato assegnato all' area amministrativa.

Analizzata la situazione dell'Ente, si propone una classificazione delle posizioni organizzative sulla base dei seguenti punteggi:

Area tecnica lavori pubblici urbanistica	punteggio 1834,51
Area amministrativa	punteggio 1555,03
Area economica finanziaria	punteggio 1505,92
Area Affari generali	punteggio 1335,22
Area polizia municipale	punteggio 1226,38

Preso atto della proposta del Nucleo Indipendente di Valutazione, datata 17 giugno 2019, con la quale l'Organo proponeva la classificazione delle indennità di posizioni organizzative in tre fasce:

- 1° fascia: superiore o uguale a 1400 punti/2000
- 2° fascia: compresa tra 1399 punti/2000 e 1200 punti/2000
- 3° fascia: inferiore ai 1200 punti/2000

Adottando tali criteri nella 1° fascia sono incluse l'area tecnica lavori pubblici urbanistica, l' area amministrativa e l' area economica finanziaria, nella 2° fascia è inclusa l'area affari generali e l' area polizia municipale.

Si rammenta che l'indennità assegnata dovrà essere ricompresa tra o parametri previsti dall' art. 15 del CCNL del comparto del 21 maggio 2018.  
Inoltre dovranno essere rispettati i limiti previsti dall' art. 23 comma 2 del Dlgs. 75/17 e s.m.i

San Francesco al Campo, lì 28 novembre 2022

**Il Nucleo Indipendente di Valutazione**

Dott.ssa Valeria Alasonatti



Area  
 dipendenti assegnati  
 livello dipendenti  
 uffici dipendenti  
 professionisti coordinati  
 Responsabilità civile  
 Responsabilità penale  
 Responsabilità amministrativa-contabile  
 Peg gestito  
 Responsabilità organizzative  
 Relazioni esterne  
 Titolo di studio specialistico  
 Iscrizione ad albi Professionali  
 Valore professionalità richiesta - sapere  
 Valore professionalità richiesta - saper fare  
 Valore professionalità richiesta - saper essere  
 Gestione procedimenti  
 Progetti innovativi  
 Atti di Controllo - sugli atti  
 Atti di Controllo - sulle risorse umane  
 Atti di Controllo - sulle risorse finanziarie  
 Atti di Controllo - sulle risorse materiali  
 Esigenze di reperibilità  
 Complessità scenario normativo

AMMINISTRATIVA:  
 SCUOLA CULTURA  
 COMMERCIO SPORT  
 POLITICHE SOCIALI  
 DEMOGRAFICI

TECNICO LL.PP.  
 URBANISTICA

ECONOMICO  
 FINANZIARIO

AFFARI GENERALI

Area	POLIZIA LOCALE	AMMINISTRATIVA: SCUOLA CULTURA COMMERCIO SPORT POLITICHE SOCIALI DEMOGRAFICI	TECNICO LL.PP. URBANISTICA	ECONOMICO FINANZIARIO	AFFARI GENERALI
livello dipendenti	70,44	80,00	86,09	0,00	75,00
uffici dipendenti	46,96	48,00	57,39	0,00	52,00
professionisti coordinati	40,00	130,00	80,00	53,33	70,00
Responsabilità civile	26,25	30,00	30,00	18,75	7,51
Responsabilità penale	33,33	50,00	50,00	50,00	33,33
Responsabilità amministrativa-contabile	50,00	50,00	50,00	50,00	33,33
Peg gestito	33,33	33,33	33,33	50,00	33,33
Responsabilità organizzative	12,87	25,54	35,04	100,00	18,92
Relazioni esterne	100,00	100,00	100,00	150,00	100,00
Titolo di studio specialistico	100,00	100,00	100,00	66,67	100,00
Iscrizione ad albi Professionali	0,00	0,00	20,00	20,00	0,00
Valore professionalità richiesta - sapere	80,00	80,00	140,00	80,00	80,00
Valore professionalità richiesta - saper fare	140,00	140,00	140,00	140,00	140,00
Valore professionalità richiesta - saper essere	140,00	140,00	140,00	140,00	140,00
Gestione procedimenti	116,17	273,50	402,00	315,17	199,80
Progetti innovativi	0,00	0,00	40,00	0,00	0,00
Atti di Controllo - sugli atti	48,00	72,00	72,00	72,00	72,00
Atti di Controllo - sulle risorse umane	72,00	72,00	48,00	24,00	72,00
Atti di Controllo - sulle risorse finanziarie	45,33	45,33	45,33	68,00	45,33
Atti di Controllo - sulle risorse materiali	45,33	45,33	45,33	68,00	22,67
Esigenze di reperibilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Complessità scenario normativo	26,67	40,00	40,00	40,00	40,00
<b>Totale</b>	<b>1226,38</b>	<b>1555,03</b>	<b>1834,51</b>	<b>1505,92</b>	<b>1335,22</b>
<b>Percentuali</b>	<b>66,85%</b>	<b>84,76%</b>	<b>100,00%</b>	<b>82,08%</b>	<b>72,78%</b>

*U. ACS*

Fattori di valutazione	% Sotto Pesi	Fattore
1a. Dimensioni	30,00%	300
1b. Dimensioni	20,00%	300
1c. Dimensioni	40,00%	300
1d. Dimensioni	10,00%	300
2a. Responsabilità e relazioni	10,00%	500
2b. Responsabilità e relazioni	10,00%	500
2c. Responsabilità e relazioni	10,00%	500
2d. Responsabilità e relazioni	20,00%	500
2e. Responsabilità e relazioni	20,00%	500
2f. Responsabilità e relazioni	20,00%	500
3a. Professionalità	5,00%	400
3b. Professionalità	5,00%	400
3c1. Professionalità	20,00%	400
3c2. Professionalità	35,00%	400
3c3. Professionalità	35,00%	400
4a. Gestione	40,00%	800
4b. Gestione	5,00%	800
4c. Gestione	9,00%	800
4c. Gestione	9,00%	800
4c. Gestione	8,50%	800
4c. Gestione	8,50%	800
4c. Gestione	5,00%	800
4c. Gestione	5,00%	800