

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di San Francesco al Campo

Alla cortese attenzione del Sindaco, Diego Coriasco

San Francesco al Campo, 29 marzo 2023

Oggetto: ridefinizione della graduazione delle posizioni organizzative

Al Nucleo Indipendente di Valutazione è stato richiesto di rivalutare le posizioni apicali del Comune secondo la metodologia a punteggio, presentata alle OO.SS., approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 3 aprile 2019, a seguito dell'avvenuta riorganizzazione dell'Ente.

Preso atto che con la proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto la riorganizzazione delle Aree organizzative dell'Ente con la quale, in particolare, sono state riunificate in un'unica 'Area, denominata "Area Tecnica Amministrativa" la precedente Area Edilizia Privata - Lavori Pubblici.

Analizzata la situazione dell'Ente, si propone una classificazione delle posizioni organizzative sulla base dei seguenti punteggi:

Area tecnica amministrativa	punteggio 1874,66
Area economica finanziaria	punteggio 1768,00
Area polizia municipale	punteggio 1592,54
Area Affari generali	punteggio 1335,22

Il Nucleo Indipendente di Valutazione l'Organo propone la classificazione delle indennità di posizioni organizzative in tre fasce:

- 1° fascia: superiore o uguale a 1500 punti/2000
- 2° fascia: compresa tra 1499 punti/2000 e 1200 punti/2000
- 3° fascia: inferiore ai 1200 punti/2000

Adottando tali criteri nella 1° fascia sono incluse l'area tecnica amministrativa, l'area economica finanziaria e l'area polizia municipale nella 2° fascia è inclusa l'area affari generali.

Si rammenta che l'indennità assegnata dovrà essere ricompresa tra i parametri previsti dall'art. 17 del CCNL del comparto del 16 novembre 2022.

Inoltre dovranno essere rispettati i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del Dlgs. 75/17 e s.m.i

San Francesco al Campo, lì 29 marzo 2023

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti



Area	POLIZIA LOCALE	TECNICO		ECONOMICO		AFFARI GENERALI	Fattori di valutazione	% Sotto Pesi	Fattore
		AMMINISTRATIVA	FINANZIARIO						
dipendenti assegnati		90,00		90,00		37,00	1a. Dimensioni	30,00%	300
livello dipendenti		46,96		60,00		52,00	1b. Dimensioni	20,00%	300
uffici dipendenti		70,00		130,00		60,00	1c. Dimensioni	40,00%	300
professionisti coordinati		26,25		30,00		27,00	1d. Dimensioni	10,00%	300
Responsabilità civile		50,00		50,00		50,00	2a. Responsabilità e relazioni	10,00%	500
Responsabilità penale		50,00		50,00		50,00	2b. Responsabilità e relazioni	10,00%	500
Responsabilità amministrativa-contabile		50,00		50,00		50,00	2c. Responsabilità e relazioni	10,00%	500
Peg gestito		50,00		40,00		100,00	2d. Responsabilità e relazioni	20,00%	500
Responsabilità organizzative		100,00		100,00		150,00	2e. Responsabilità e relazioni	30,00%	500
Relezioni esterne		100,00		100,00		100,00	2f. Responsabilità e relazioni	20,00%	500
Titolo di studio specialistico		0,00		20,00		20,00	3a. Professionalità	5,00%	400
Iscrizione ad albi Professionali		0,00		0,00		0,00	3b. Professionalità	5,00%	400
Valore professionalità richiesta - sapere		140,00		140,00		140,00	3c1. Professionalità	20,00%	400
Valore professionalità richiesta - saper fare		140,00		140,00		140,00	3c2. Professionalità	35,00%	400
Valore professionalità richiesta - saper essere		140,00		140,00		140,00	3c3. Professionalità	35,00%	400
Gestione procedimenti		250,00		420,00		332,00	4a. Gestione	40,00%	800
Progetti innovativi		0,00		40,00		0,00	4b. Gestione	5,00%	800
Atti di Controllo - sugli atti		72,00		72,00		72,00	4c. Gestione	9,00%	800
Atti di Controllo - sulle risorse umane		72,00		72,00		72,00	4c. Gestione	9,00%	800
Atti di Controllo - sulle risorse finanziarie		45,33		45,33		68,00	4c. Gestione	8,5%	800
Atti di Controllo - sulle risorse materiali		60,00		45,33		68,00	4c. Gestione	8,50%	800
Esigenze di reperibilità		0,00		0,00		0,00	4d. Gestione	5,00%	800
Complessità scenario normativo		40,00		40,00		40,00	4e. Gestione	5,00%	800

