



# COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it



**DETERMINAZIONE N. 273 DEL 19/04/2024**

**AREA DIREZIONE GENERALE  
UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

## OGGETTO

**CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. "C". PRESA D'ATTO RINUNCIA DEI PRIMI DUE CANDIDATI IN GRADUATORIA E ASSUNZIONE DELLA TERZA CLASSIFICATA.**

Il responsabile dell'AREA DIREZIONE GENERALE individuato con provvedimento sindacale 15 del 05.07.2019

\*\*\*\*\*

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (Tuel), secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- il successivo art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il provvedimento sindacale 15 del 05.07.2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di responsabile dell'AREA DIREZIONE GENERALE;
- lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali *di contabilità, sull'ordinamento degli uffici-servizi e per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni*;
- la struttura organizzativa del Comune così come da ultimo modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.2/2017;

DATO ATTO che il sottoscritto Responsabile del procedimento attesta con il presente atto:

- **la regolarità e correttezza** dello stesso, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147-*bis* del Tuel;
- **la non sussistenza di motivi di conflitto di interesse**, neppure potenziale, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990;

Richiamate le seguenti deliberazioni di G.C., esecutive per decorrenza termini:

- n. 171 del 30/11/2022 avente ad oggetto: “Ricognizione delle eccedenze e approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e piano annuale 2023 ex art, 6 e 6 ter del D. LGS, B, 165/2001”
- n. 30 del 15.03.2023 avente ad oggetto: “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, ai sensi dell’art. 6 del DL N. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”;
- n. 85 del 28/06/2023 avente ad oggetto: “Aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 – Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025”;
- n. 130 del 11/10/2023 avente ad oggetto: “Il° Aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 – Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025”

Dato atto che al fine di dare attuazione alla predetta programmazione del fabbisogno del personale:

- con propria determinazione n.706 del 18/12/2023 si approvava il bando di concorso per esami per la copertura di n.1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Agente di Polizia Locale – Area degli istruttori – Ex “C”;
- si provvedeva a pubblicare il bando di concorso sul portale INPA con data apertura candidature 18/12/2023 h 00:00 e con data chiusura candidature 17/01/2024 h. 23:59, sul sito internet istituzionale del Comune di San Francesco al Campo, sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso”, dal 18/12/2023 al 17/01/2024, nonché trasmesso ai Comuni limitrofi;
- con successiva propria determinazione n. 82 del 31.01.2024 si approvava l’elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta;
- con successiva deliberazione di G.C. n.18 del 07/02/2024, veniva nominata la Commissione Esaminatrice del predetto concorso pubblico;
- a seguito dell’esperimento delle prove concorsuali, con propria determinazione n. 202 del 20/03/2024, si approvava la relativa graduatoria e si disponeva l’assunzione in servizio c/o questo Ente del primo classificato Sig. S.E.;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi di quanto disposto dal bando di concorso al paragrafo “Graduatoria e assunzione in servizio” l’aspirante nominato vincitore del concorso dovrà assumere servizio, a pena di decadenza, il giorno indicato nella partecipazione invito;
- trascorso inutilmente tale termine senza che abbia assunto servizio lo stesso sarà considerato rinunciatario al posto, a meno che non comprovi un impedimento riconosciuto valido dalla P.A.;

Considerato che con propria nota prot.n. 2074/2024, veniva richiesto al primo classificato S.M. di voler manifestare la propria disponibilità all’assunzione presso questo Ente;

Dato atto, per contro, che con nota assunta al Protocollo Generale dell’Ente al n. 2124 del 19/03/2024, lo stesso comunicava la rinuncia all’assunzione;

Considerato che con propria nota prot.n. 2131/2024, veniva richiesto al secondo classificato C.E. di voler manifestare la propria disponibilità all’assunzione presso questo Ente;

Dato atto che, con nota assunta al Protocollo Generale dell’Ente al n. 2228/2024, lo stesso manifestava la rinuncia all’assunzione presso questo Ente;

Ritenuto, pertanto, a seguito di rinuncia del vincitore e del secondo classificato, di dover provvedere allo scorrimento della graduatoria in favore del terzo classificato, B.L., quale primo candidato utilmente collocato nella stessa dopo la rinuncia all'assunzione espressa sia dal vincitore S.E., sia dal secondo classificato candidato C.E.;

Dato atto che, con propria nota prot. N. 2229/2024, veniva richiesto alla terza classificata B.L. di voler manifestare la propria disponibilità all'assunzione presso questo Ente;

Vista la disponibilità della candidata, acclarata con nota nr. 2230/2024, ad essere assunta in ruolo in qualità di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori – Ex Cat. "C" a tempo indeterminato e pieno presso l'Area Polizia Locale di questo Ente;

Considerato che:

- la candidata B.L. risulta attualmente alle dipendenze di questo Ente a tempo indeterminato e parziale 94,44% (34 ore settimanali) in qualità di operatore esperto con mansione di ausiliario al traffico, ex cat. giuridica "B1";
- la stessa con successiva nota prot.n.2924/2024 del 17.04.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.05.2024 (ultimo giorno lavorativo il 30.04.2024) dal Comune di San Francesco al Campo motivata dall'assunzione presso questo Ente in qualità di agente di P.L., area degli "istruttori" con decorrenza in pari data;

Richiamati:

- l'art.27 quater del C.C.N.L. del comparto Regioni ed Enti Locali sottoscritto in data 6 luglio 1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 13 maggio 1996, il quale, al comma 2, prevede che "Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve dare comunicazione scritta all'Amministrazione rispettando i termini di preavviso";
- l'art. 12 del CCNL del 09.05.2006, che ai commi 4 e 5 stabilisce che
  1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:
    - a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
    - b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
    - c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.
  2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.
  3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.
  4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.
  5. E' facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4";

Dato atto che la risoluzione del rapporto di lavoro avverrà senza l'osservanza dei termini di preavviso;

Richiamata la dichiarazione congiunta n.2 allegata al CCNL del 05.10.2001 nella quale è stabilito che "gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art.39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro enti o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso ";

Evidenziato che le dimissioni dal servizio del dipendente costituiscono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'Amministrazione di appartenenza;

Ritenuto, pertanto, di rinunciare al preavviso e alla relativa indennità in considerazione della fattiva impossibilità dello stesso di comunicare le dimissioni nei termini di legge ivi previsti e di procedere, contestualmente, all'assunzione in servizio della candidata B.L. nel nuovo inquadramento contrattuale a decorrere dal 01.05.2024;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Richiamato il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 20/12/2022 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 18/12/2023 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 18/12/2023 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2024/2026 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 03/01/2024 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2024/2026, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il Piano di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 del Comune di San Francesco al Campo approvato con propria deliberazione n.19 del 07.02.2024;

Visto il CCNL per il comparto Funzioni Locali, vigente;

## **DETERMINA**

1. **DI APPROVARE** la premessa narrativa che qui si intende integralmente trascritta;
2. **DI PRENDERE ATTO** delle rinunce all'assunzione rese dai primi due candidati idonei utilmente collocati in graduatoria con note acclamate al Protocollo generale dell'Ente al n.2124/2024 e 2228/2024;
3. **DI PROCEDERE** con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico indetto da questo Ente per la copertura di n.1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Agente di Polizia Locale – Area degli istruttori – Ex “C, approvata con propria determinazione n. 202 del 20/03/2024, in favore del candidato terzo classificato B.L. che ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione con propria nota acclaramata al Protocollo Generale dell'Ente al n.2230 del 25/03/2024;
4. **DI PRENDERE ATTO** che la stessa candidata, già alle dipendenze di questo Ente a tempo indeterminato nel profilo di ausiliario al traffico, con successiva nota prot.n.2924/2024 del 17.04.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza

l'osservanza dei termini di preavviso, con decorrenza dal 01.05.2024 (ultima giornata lavorativa 30.04.2024), motivata dall'assunzione presso questo Ente a tempo indeterminato e pieno in qualità di agente di P.L., con decorrenza dal 01.05.2024;

5. **DI RINUNCIARE** al preavviso e alla relativa indennità in considerazione della fattiva impossibilità dello stesso di comunicare le dimissioni nei termini di legge ivi previsti;
6. **DI DISPORRE** in favore della terza classificata B.L., l'assunzione in servizio, con decorrenza dal 01.05.2024, a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori – Ex Cat. C1;
7. **DI APPROVARE** la bozza di contratto individuale di lavoro, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
8. **DI ASSEGNARE** la predetta dipendente all'Area Vigilanza;
9. **DI DISPORRE** l'invio delle comunicazioni obbligatorie ai sensi della Legge n. 296/2006;
10. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso" del sito istituzionale e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati;
11. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale a carico dell'Ente trova copertura all'interno delle spese di personale del bilancio di previsione 2024/2026;
12. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento con tutti i suoi allegati, venga trasmessa al Settore Finanziario per i provvedimenti di competenza.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa