

Piano Integrato di Attività e Organizzazione
Monitoraggio dell'attuazione delle misure della
sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza
Verbale numero 1 del 2025

Il Responsabile
per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
il giorno 21 GENNAIO 2025

avvia la prima sessione del monitoraggio dell'attuazione e dell'idoneità delle misure programmate nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano integrato di attività ed organizzazione.

La formazione in tema di anticorruzione

Paragrafo 5.1

MISURA ADOTTATA

Si demanda al RPCT il compito di individuare, di concerto con i dirigenti/responsabili di settore, i collaboratori cui somministrare formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, nonché di programmare la formazione attraverso un apposito provvedimento.

PROGRAMMAZIONE: *la misura è già applicata*

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: con determinazione n.368/2024 è stato affidato a ditta esterna il servizio di formazione on demand per tutto il personale dei Comuni aderenti al servizio di segreteria convenzionata, cui questo Ente era capofila, comprendente i corsi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Codice di comportamento

Paragrafo 5.2

MISURA ADOTTATA

Con deliberazione di giunta comunale n.197 del 21.12.2022 è stato approvato il nuovo Codice di Comportamento.

Il Codice di comportamento è stato inoltrato a tutto il personale in data 24.12.2022 e reso pubblico in stessa data mediante pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparenza/Atti generali del sito istituzionale.

E' stata prevista una sezione dedicata al corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social media, anche con la finalità di tutelare l'immagine della P.A.

E' stato svolto un ciclo formativo sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.

Si segnala, tuttavia, la necessità di aggiornare il codice con le modifiche introdotte dal D.P.R. 81/2023 disciplinanti, in particolare, l'utilizzo delle tecnologie informatiche, il rispetto dell'ambiente, il divieto di discriminazioni nonché i canoni di condotta dei dirigenti o delle elevate qualificazioni.

PROGRAMMAZIONE: la misura è operativa.

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata con l'approvazione del Codice di comportamento.

IDONEITA': la misura va aggiornata con le modifiche introdotte dal D.P.R. 81/2023.

La rotazione del personale

Paragrafo 5.3

MISURA ADOTTATA

La dotazione organica dell'ente è assai limitata e non consente, di fatto, l'applicazione concreta del criterio della rotazione ordinaria. Uno dei principali vincoli di natura oggettiva, che le amministrazioni di medie dimensioni, come il Comune di San Francesco al Campo, incontrano nell'applicazione dell'istituto, è la non fungibilità delle figure professionali disponibili.

PROGRAMMAZIONE: *la misura è già applicata*

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: si prevede l'applicazione, senza indugio, delle disposizioni previste dalle "Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria" (deliberazione ANAC n. 215 del 26/3/2019) per i dipendenti nei confronti dei quali siano avviati procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva.

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

La clausola compromissoria nei contratti d'appalto e concessione

Paragrafo 5.5

MISURA ADOTTATA

Sistematicamente, in tutti i contratti stipulati e da stipulare dall'ente è sempre stato, e sarà, escluso il ricorso all'arbitrato (esclusione della *clausola compromissoria* ai sensi dell'art. 213 del Codice degli Appalti, d.lgs. 36/2023 e smi).

PROGRAMMAZIONE: *la misura è già attuata.*

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Incarichi extraistituzionali

Paragrafo 5.6

MISURA ADOTTATA

la procedura di autorizzazione degli incarichi extraistituzionali del personale dipendente è stata normata dall'apposito regolamento approvato con deliberazione di giunta comunale n. 209 del 29.12.2022. L'ente applica con puntualità la suddetta procedura.

PROGRAMMAZIONE: *la misura è già applicata*

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Conflitto di interessi, inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali

Paragrafo 5.7

MISURA ADOTTATA

L'ente applica con puntualità la esaustiva e dettagliata disciplina di cui agli artt. 53 del d.lgs. 165/2001 e 60 del DPR 3/1957.

Inoltre, con riferimento ai responsabili dei servizi, applica puntualmente la disciplina degli artt. 50, comma 10, 107 e 109 del TUEL e degli artt. 13 - 27 del d.lgs. 165/2001 e smi.

L'ente applica puntualmente le disposizioni del d.lgs. 39/2013 ed in particolare l'art. 20 rubricato: *dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità*.

Allo scopo di monitorare e rilevare eventuali situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, il RPCT aggiorna annualmente le dichiarazioni rese dai dipendenti (come suggerito a pag. 50 del PNA 2019).

PROGRAMMAZIONE: la misura con periodicità annuale

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: tutti i dipendenti interessati da possibili conflitti di interessi, inconferibilità e incompatibilità degli incarichi hanno presentato idonea dichiarazione.

IDONEITA': la misura è obbligatoria, quindi idonea.

Divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)

Paragrafo 5.8

MISURA ADOTTATA

Ogni contraente e appaltatore dell'ente, all'atto della stipulazione del contratto deve rendere una dichiarazione, ai sensi del DPR 445/2000, circa l'inesistenza di contratti di lavoro o rapporti di collaborazione vietati a norma del comma 16-ter del d.lgs. 165/2001 e smi.

L'ente verifica la veridicità di tutte le suddette dichiarazioni.

PROGRAMMAZIONE: *la misura è già applicata*

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Regole per la formazione delle commissioni e per l'assegnazione degli uffici

Paragrafo 5.9

MISURA ADOTTATA

i soggetti incaricati di far parte di commissioni di concorso o di gara e per lo svolgimento di funzioni direttive in riferimento agli uffici considerati a più elevato rischio di corruzione, all'atto della designazione devono rendere, ai sensi del DPR 445/2000, una dichiarazione di insussistenza delle condizioni di incompatibilità previste dall'ordinamento.

L'ente verifica la veridicità di tutte le suddette dichiarazioni.

PROGRAMMAZIONE: *la misura è già applicata*

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata all'atto della nomina

IDONEITA': la misura è obbligatoria, quindi idonea.

Misure per la tutela del dipendente che segnali illeciti (whistleblower)

Paragrafo 5.10

MISURA ADOTTATA

Approvando il decreto legislativo n. 24 del 10/3/2023, il legislatore ha dato attuazione alla direttiva UE 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione o delle normative nazionali, le tutele del whistleblowing. Le disposizioni del d.lgs. 24/2023 sono efficaci dal 15/7/2023.

Il d.lgs. 24/2023 disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni, di norme nazionali o del diritto UE, che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o del soggetto privato, delle quali siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato (art. 1 co. 1).

L'ente si è dotato di una piattaforma digitale, accessibile dal web, che consente l'inoltro e la gestione di segnalazioni in maniera del tutto anonima e che ne consente l'archiviazione. La procedura di segnalazione e gestione dell'istituto è stata normata con deliberazione di G.C. n.109/2023.

PROGRAMMAZIONE: *la misura è già applicata*

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata.

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Patti di Integrità e Protocolli di legalità

Paragrafo 5.11

MISURA ADOTTATA

L'ente ha approvato il proprio schema di "Patto d'integrità" congiuntamente al PTPCT 2021-2023, quale allegato del piano stesso (Allegato E del PTPCT 2021-2023).

La sottoscrizione del Patto d'integrità è stata imposta, in sede di gara, ai concorrenti delle procedure d'appalto di lavori, servizi e forniture. Il Patto di integrità viene allegato, quale parte integrante, al Contratto d'appalto.

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Il monitoraggio del rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti

Paragrafo 5.12

MISURA ADOTTATA

Il sistema di monitoraggio dei principali procedimenti è attivato nell'ambito del *controllo di gestione* dell'ente.

PROGRAMMAZIONE: la misura è già operativa.

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Monitoraggio dei rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con essa stipulano contratti

Paragrafo 5.13

MISURA ADOTTATA

Il sistema di monitoraggio è attivato nell'ambito del controllo di gestione dell'ente. Inoltre, taluni parametri di misurazione dei termini procedurali sono utilizzati per finalità di valutazione della performance dei dirigenti/responsabili e del personale dipendente.

PROGRAMMAZIONE: la misura è già operativa.

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici di qualunque genere

Paragrafo 5.14

MISURA ADOTTATA

Sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzioni di vantaggi economici di qualunque genere, sono elargiti esclusivamente alle condizioni e secondo la disciplina del regolamento previsto dall'art. 12 della legge 241/1990. Detto regolamento è stato approvato dall'organo consiliare con deliberazione n. 72 del 28.9.1989.

Ogni provvedimento d'attribuzione/elargizione è prontamente pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "*amministrazione trasparente*", oltre che all'albo online e nella sezione "*determinazioni/deliberazioni*".

Ancor prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 33/2013, che ha promosso la sezione del sito "*amministrazione trasparente*", detti provvedimenti sono stati sempre pubblicati all'albo online e nella sezione "*determinazioni/deliberazioni*" del sito web istituzionale.

PROGRAMMAZIONE: la misura è già operativa.

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Concorsi e selezione del personale

Paragrafo 5.15

MISURA ADOTTATA

I concorsi e le procedure selettive si svolgono secondo le prescrizioni del d.lgs. 165/2001 e del regolamento di organizzazione dell'ente approvato con deliberazione dell'esecutivo n. 185 del 7.12.2011.

Così come disposto dall'introduzione dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, tutte le procedure di assunzione a tempo indeterminato e determinato nonché tutte le procedure di mobilità volontaria di cui all'art.30 del D.Lgs.165/2001, vengono pubblicate sul Portale del Reclutamento, INPA, gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ogni provvedimento relativo a concorsi e procedure selettive è prontamente pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "*amministrazione trasparente/bandi di concorso*".

Ancor prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 33/2013, che ha promosso la sezione del sito "*amministrazione trasparente*", detti provvedimenti sono stati sempre pubblicati secondo la disciplina regolamentare.

PROGRAMMAZIONE: la misura è già operativa.

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Valutazione complessiva del sistema

Ad oggi, il sottoscritto Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, non ha ricevuto segnalazioni di fenomeni corruttivi attraverso il sistema di whistleblowing, né attraverso altri canali, inoltre, non ha registrato episodi evidenti di corruzione.

Inoltre, non risulta che l'ente sia oggetto di indagini da parte delle Magistrature competenti. Pertanto, le misure attuate attraverso i piani anticorruzione parrebbero efficaci ed adeguate.

L'RPCT

Dott. Simone FLECCHIA